

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KEMAMPUAN DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN BOYOLALI**



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

BAGAS DENTA ARIESTU

B100170284

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KEMAMPUAN DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
KEUANGAN DAERAH KABUPATEN BOYOLALI**

Yang ditulis dan disusun oleh:

BAGAS DENTA ARIESTU
B100170284

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 31 Mei 2021

Pembimbing



(Drs. Agus Muqorrobin, M.M.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Drs. Syamsudin, M.M.)

NIP. 19570217 1986 031 001



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp.
(0271) 717417 Surakarta – 57102**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **BAGAS DENTA ARIESTU**
NIM : **B100 170 284**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KEMAMPUAN
DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN
BOYOLALI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan- ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 31 Mei 2021

Yang membuat pernyataan

BAGAS DENTA ARIESTU

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S. Al-Baqarah : 286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S. Al-Insyirah: 5)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang selalu memberikan rahmat, hidayah dan nikmat-Nya kepada penulis dan keluarga, sehingga dapat menyelesaikan studi dengan karya ini. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah membimbing umat manusia dari kegelapan hingga menuju cahaya yang terang benderang dan senantiasa menjadi suri tauladan agar manusia hidup dengan cinta atas rahmat-Nya.
3. Untuk kedua orang tua saya khususnya untuk ibu saya yaitu Eny Aprila Setyarti yang telah membimbing, memberikan kasih sayang, semangat, dan motivasi yang sangat besar sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Untuk bapak Agus Muqorobin, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sabar telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulisan dalam menempuh skripsi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial, kemampuan kerja, dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali. Penelitian ini berjenis kuantitatif dengan sampel sebanyak 60 responden pada pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali dengan menggunakan metode kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of financial compensation, work kemamouan, and work facilities on the performance of the Boyolali District Financial Board employees. This research is a quantitative type with a sample of 60 respondents to the employees of the Boyolali Regional Financial Agency using the questionnaire method. The data analysis method used was the research instrument test, classical assumption test, and hypothesis testing. The results of the analysis show that financial compensation has a significant effect on employee performance, work ability has a significant effect on employee performance, and work facilities have a significant effect on employee performance.

Keywords: Financial Compensation, Work Ability, Work Facilities, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial, Kemampuan, dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali”** sebagai syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan tak lepas dari bimbingan dan bantuan baik secara material maupun spiritual dari berbagai pihak.

Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Agus Muqorobin, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sabar telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulisan dalam menempuh skripsi.
4. Bapak Ihwan Susila, S.E., Msi., selaku Pembimbing Akademik yang selalu merespon dan membantu saya selama perkuliahan

5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu.
6. Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terimakasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras, dan pengorbanan yang telah dilakukan.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan pihak yang telah memberi inspirasi, motivasi, bantuan, bimbingan, dan arahan kepada penulis. Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|----------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iii |
| MOTTO | iv |
| PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 4 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 4 |
| D. Manfaat penelitian..... | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 6 |
| A. Landasan Teori..... | 6 |
| B. Penelitian Terdahulu..... | 8 |
| C. Perumusan Hipotesis | 9 |
| D. Kerangka Pemikiran..... | 10 |

| | |
|---|----|
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 13 |
| A. Desain Penelitian..... | 13 |
| B. Populasi dan Sampel Penelitian | 13 |
| C. Data dan Sumber Data..... | 14 |
| D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 14 |
| E. Metode Pengumpulan Data | 16 |
| F. Teknik Analisis Data..... | 17 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 21 |
| A. Gambaran Obyek Penelitian..... | 21 |
| B. Deskripsi Responden | 23 |
| C. Analisis Data | 26 |
| D. Pembahasan..... | 38 |
| BAB V PENUTUP..... | 42 |
| A. Kesimpulan | 42 |
| B. Saran | 42 |
| DAFTAR PUSTAKA | 45 |
| LAMPIRAN..... | 47 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 8 |
| Tabel 3.1 Indikator Variabel | 15 |
| Tabel 3.2 Skala Likert | 17 |
| Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur | 24 |
| Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 24 |
| Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 25 |
| Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 26 |
| Tabel 4.5 Validitas Kompensasi Finansial | 27 |
| Tabel 4.6 Validitas Kemampuan Kerja | 28 |
| Tabel 4.7 Validitas Fasilitas Kerja | 28 |
| Tabel 4.8 Validitas Kinerja Pegawai | 29 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas | 30 |
| Tabel 4.10 Hasil Pengujian Normalitas | 31 |
| Tabel 4.11 Hasil Pengujian Multikolinieritas | 32 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas | 33 |
| Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Berganda | 34 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji t | 36 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran | 11 |
|---|----|

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian..... | 48 |
| Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian | 54 |
| Lampiran 3 Hasil Analisis Jawaban Responden | 55 |
| Lampiran 4 Deskripsi Responden | 62 |
| Lampiran 5 Uji Validitas..... | 64 |
| Lampiran 6 Uji Reabilitas | 68 |
| Lampiran 7 Uji Normalitas | 70 |
| Lampiran 8 Uji Hipotesis | 71 |