

**TINJAUAN YURIDIS DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN SANKSI
ADMINISTRATIF PEGAWAI DI PT PODO TRESNO MULYO
DI SUKOHARJO**



**Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana dalam Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas
Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

MUHAMMAD ABDUL GHONI SYAIFULLAH

C. 100. 150. 043

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dosen Pembimbing



(Dr. Shallman, S.H.,S.E.,M.M.,M.Kn)

HALAMAN PENGESAHAN


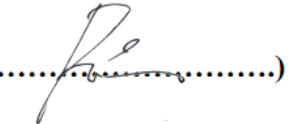
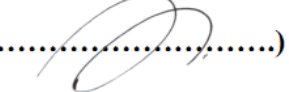
**TINJAUAN YURIDIS DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN SANKSI
ADMINISTRATIF PEGAWAI DI PT PODO TRESNO MULYO
DISUKOHARJO**

Pada,

Hari : Senin

Tanggal : 27 Juli 2020

Dewan Penguji:

1. **Dr. Shallman, S.H.,S.E.,M.M.,M.Kn** ()
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Septarina Budiwati, S.H.,M.Hum** ()
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Darsono, S.H.,M.hum.** ()
(Anggota II Dewan Penguji)



Dekan

Prof. Dr. H. Hadzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum
NIK. 537/NIDN. 0727085803

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Abdul Ghoni Syaifullah

NIM : C100150043

Alamat: Jl. Garuda Mas No. 1, Gonilan, Kartasura, Sukoharjo

Dengan ini menyatakan bahwa

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang telah berlaku di perguruan tinggi ini.

Surakarta, 27 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Abdul Ghoni Syaifullah

C100150043

MOTTO

Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu mengkhianati Allah dan Rasul (Muhammad) dan (juga) janganlah kamu mengkhianati amanat-amanat yang dipercayakan kepadamu, sedang kamu mengetahui.

(QS. Al-Anfal, 27)

Ilmu tanpa akal ibarat seperti memiliki sepatu tanpa kaki. Dan akal tanpa ilmu ibarat seperti memiliki kaki tanpa sepatu.

(Ali bin Abi Thalib)

Cara terbaik untuk membuat impian menjadi kenyataan adalah dengan bangun.

(Muhammad Ali)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya.
2. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku tercinta.
3. Teman hidup kelak.
4. Sahabat dan kerabat Fakultas Hukum UMS.
5. Almamater.
6. Dosen Pembimbing saya Bpk. Shallman yang telah membimbing skripsi saya sampai saat ini hingga mau lulus.
7. Dosen-Dosen yang terhormat yang telah mengajarkan dan membimbing saya dengan ilmu-ilmu hukum yang bermanfaat untuk saya sendiri dan teman-teman saya.

**TINJAUAN YURIDIS DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN SANKSI
ADMINISTRATIF PEGAWAI DI PT PODO TRESNO MULYO
DISUKOHARJO**

**MUHAMMAD ABDUL GHONI SYAIFULLAH
C100150043
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITASMUHAMMADIYAH SURAKARTA
abduls.ghoni@gmail.com**

Abstrak

Perjanjian kerja adalah perjanjian antara pekerja dan pengusaha yang memuat syarat-syarat kerja, hak dan kewajiban para pihak yang perjanjian kerja dibuat atas kesepakatan dari kedua belah pihak yaitu Pegawai sebagai penerima kerja dan Pengusaha sebagai pemberi kerja. Perjanjian kerja yang dibuat oleh pengusaha dengan pegawai memiliki tujuan yaitu sebagai landasan dalam suatu hubungan kerja. Dalam perjanjian kerja, pegawai membuat perjanjian kerja secara tertulis dengan perusahaan dengan tujuan untuk mengikatkan dirinya. Penelitian ini membahas tentang pelaksanaan pemberian sanksi administratif dalam perjanjian kerja serta pelaksanaan perjanjian kerja PT. Podo Tresno Mulyo. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah Penelitian Deskriptif dengan Pendekatan Yuridis-Empiris. Hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis dalam skripsi ini dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan perjanjian kerja antara PT. Podo Tresno Mulyo selaku perusahaan dengan pegawai sudah sesuai dengan ketentuan dalam undang-undang ketenagakerjaan dan pelaksanaan pemberian sanksi administratif dalam perjanjian kerja PT. Podo Tresno Mulyo terdapat beberapa hal yang belum diterapkan sepenuhnya. Dilihat dari pelaksanaan sanksi administratif yang hanya menuju kepada pegawai, sedangkan pelaksanaan sanksi administratif terhadap pengusaha belum tercantumkan dalam perjanjian kerja tersebut apabila pengusaha melakukan pelanggaran dalam perjanjian kerja yang disepakatinya.

Kata Kunci: perjanjian kerja, pelaksanaan perjanjian kerja, pelaksanaan pemberian sanksi administratif

Abstract

Work agreement is an agreement between the worker and the employer that contains the terms of work, rights and obligations of the parties for which the work agreement is made on the agreement of both parties, namely Employees as work recipients and Employers as employers. Work agreements made by employers with employees have a goal that is as a foundation in a work relationship. In a work agreement, the employee makes a written work agreement with the company for the purpose of binding himself. This study discusses the implementation of administrative sanctions in the work agreement and the implementation of the work agreement of PT. Podo Tresno Mulyo. The research method that I use is descriptive research with a juridical-empirical approach. The results of research conducted by the authors in this thesis can be concluded that the implementation of the work agreement between PT. Podo Treno Mulyo as a company with employees is in accordance with the provisions in the labor law and the implementation of administrative sanctions in the work agreement of PT. Podo Tresno Mulyo, there are several things that have not been fully implemented. Seen from the implementation of administrative sanctions that only go to employees, while the implementation of administrative sanctions against employers has not been included in the employment agreement if the employer breaches the agreed work agreement.

Keywords: *work agreement, implementation of work agreement, implementation of administrative sanctions*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Syukur alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang atas limpahan nikmatNYA, nikmat sehat dan sempat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini, yang berjudul **TINJAUAN YURIDIS DALAM PELAKSANAAN PEMBERIAN SANKSI ADMINISTRATIF PEGAWAI DI PT PODO TRESNO MULYO DISUKOHARJO**. Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata 1 (S1) Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. ALLAH SWT yang telah melimpahkan begitu banyak kenikmatan-NYA.
2. Rasulullah Muhammad SAW, yang merupakan suri tuladan dan yang selalu dinantikan syafaatnya di Yaumul Akhir nanti.
3. Bapak Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Dr. Shallman, S.H.,S.E.,M.M.,M.Kn selaku dosen pembimbing saya yang senantiasa dengan sabar memberikan bimbingan dan arahan dalam pengerjaan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada Penulis.
6. Bapak dan Ibu karyawan Tata Usaha Fakultas Hukum, yang senantiasa memberikan informasi kepada mahasiswa.

7. Bapak H.M Sigit Hendro Wahono selaku direktur PT. Podo Tresno Mulyo yang telah memberikan kesempatan untuk diwawancarai dan memberikan data yang saya perlukan untuk mengerjakan skripsi ini.
8. Ayah dan Ibuku, terimakasih atas seluruh cinta dan pelajaran hidup yang diberikan sehingga Penulis mampu menyelesaikan gelar S1 tepat waktu. Semoga Ayah dan Ibu selalu berbahagia dan dalam lindungan Allah SWT.
9. Saudaraku, yaitu kakak saya Dr. Iftitah Rahma Fitriani dan adik saya Muhammad Fadhil Abdul Baasith yang telah mengingatkan dan memberi dukungan kepada saya untuk mengerjakan skripsi.
10. Terima kasih kepada teman-teman yang ada di Grup Whatsaap Hot News 2015 yang telah sangat membantu dalam perkuliahan penulis dengan informasi yang up to date sehingga penulis selalu tahu informasi tentang kampus.
11. Kepada sahabat-sahabat penulis, R Zaki A, Ridho Bawana Jati, Rakha Dwi R, Fahri Yasa, S.H., Nandhita Luh Shinta, S.H., Monica Selly, S.H., kuucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat selesai.
12. Teman-temanku grup discord Risitas Mania yang selalu menghibur penulis dan memberikan motivasi untuk mengerjakan skripsi
13. Teman-Temanku Tim Hore yang selalu memberikan motivasi kepada penulis Nindya Nurry Pangesti, S.Pd, Ria Putri, S.Pd., Nur Indah Saputri, S.Pd., Fahri Yasa, S.H., R Zaki A, Wahyu Kristanti.
14. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, sehingga skripsi ini selesai.
15. Teman-temanku grup Dalan Anyar yang selalu memberikan motivasi kepada penulis Uci Kartika Anggre, S.H., Monica Selly, S.H., Nandhita Luh Shinta, S.H., Silmi Alnafi, S.H., Prisma Ayu, Ridho Bawana Jati, R Zaki A.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini pastilah ada kekurangan, untuk itu penulis menerima kritik dan saran guna perbaikan. Mohon maaf bila ada kesalahan redaksi maupun kata-kata yang kurang berkenan, kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT. Semoga penelitian ini dapat dikembangkan lagi dan bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 07 Maret 2020

Yang membuat pernyataan,

Muhammad Abdul Ghoni Syaifullah

C100150 043

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Hasil Penelitian	4
D. Kerangka Pemikiran.....	5
E. Metode Penelitian	6
F. Metode Pengumpulan Data.....	9
G. Sistematika Skripsi.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan Umum Tentang Hukum Perjanjian	12
1. Pengertian tentang Hukum Perjanjian.....	12
2. Asas-asas dalam Perjanjian.....	18
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja.....	29
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	29
2. Macam-Macam Perjanjian	32

3. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	34
4. Tinjauan Umum Tentang Pelaksanaan Sanksi Administratif	35
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Sejarah Berdirinya PT. Podo Tresno Mulyo	42
B. Pelaksanaan Perjanjian kerja Pegawai di PT. Podo Tresno Mulyo.	43
C. Sanksi yang diberikan Kepada Pegawai PT. Podo Tresno Mulyo Apabila Melakukan Pelanggaran	64
BAB VI PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Perjanjian Kerja No. 100/ADM/PTM/X/2016.....	80
Lampiran 2. Surat Peringatan No: 01/PTM/I/2016.....	93
Lampiran 3. Surat Pemberhentian no. 01/PTM/VII/2016.....	95