

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENEMPATAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DENGAN  
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Karanganyar)**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memenuhi Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**GHIFARI AKHSAN PRASETYO**

**B 100160025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Karanganyar)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

**GHIFARI AKHSAN PRASETYO**  
**B 100160025**

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 2 Mei 2020

Pembimbing Utama



(Nur Achmad, S.E., M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M. )



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **GHIFARI AKHSAN PRASETYO**

NIM : **B 100 160 025**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENEMPATAN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI  
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia  
Cabang Karanganyar)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 2 Mei 2020

Yang membuat pernyataan,

**GHIFARI AKHSAN PRASETYO**

## MOTTO

Allah Maha lembut terhadap hamba-hamba-Nya, Dia memberi rezeki kepada siapa yang Dia kehendaki, dan Dia Maha kuat lagi Maha perkasa.

(Q.S As-Syura: 19)

Bekerjalah kamu, maka Allah dan rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu dan kamu akan dikembalikan kepada Allah lalu diberitakan kepada-Nya apa yang telah kamu kerjakan.

(QS. At Taubah:105)

Kesenangan dalam sebuah pekerjaan membuat kesempurnaan pada hasil yang dicapai.

(Aristoteles)

Satu-satunya cara mencapai keberhasilan adalah dengan mencintai proses mengerjakannya.

(Steve Jobs)

*“Man Jadda Wa Jada”*

(Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah, kupersembahkan sebuah karya saya ini untuk orang-orang terkasih dan tercinta:

1. Mama dan Papa terimakasih untuk semua doa yang tidak pernah putus sampai saat ini dan memberikan saya motivasi dan dukungan sampai ke tahap ini.
2. Kakak saya terimakasih sudah menemani dan memberikan pengertian selama berjuang untuk mengerjakan skripsi.
3. Pembimbing skripsi saya, Bapak Nur Achmad, S.E., M.Si terimakasih yang sudah sabar membimbing, mengarahkan, membantu dan mendidik setiap langkah untuk mengerjakan skripsi ini.
4. Teman-teman kelas A Manajemen 2016 terimakasih sudah berjuang mengerjakan skripsi bersama dan support kalian menjadi semangat.
5. Almameter saya, Universitas Muhammadiyah Surakarta yang sudah banyak memberikan ilmu kepada saya dan pengalaman.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari motivasi kerja dan penempatan kerja terhadap prestasi kerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Karanganyar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini ada 47 pegawai yang bekerja di kantor cabang Karanganyar dengan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling* yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan ketersediaan elemen dan kemudahan untuk mendapatkannya. Teknik analisis data menggunakan analisis persamaan struktural/SEM-Partial Least Square menghasilkan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik menggunakan uji multikolinearitas dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, variabel penempatan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap prestasi kerja, penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja. Variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap prestasi kerja melalui disiplin kerja. Penempatan kerja berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap prestasi kerja melalui disiplin kerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Penempatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Prestasi Kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work motivation and work placement on employee work performance with work discipline as an intervening variable at PT. Bank Rakyat Indonesia Karanganyar Office. The sample used in this study were 47 employees working in the Karanganyar office using a questionnaire to collect data. The sampling technique uses convenience sampling, which is a sampling technique based on the availability of elements and the ease of getting it. Data analysis techniques using structural equation analysis SEM-Partial Least Square produce tests of validity, reliability, classic assumption test using multicollinearity tests and hypothesis testing.*

*The results of this study indicate that work motivation has a significant effect on work performance, work motivation has a significant effect on work discipline, work placement does not have a significant effect on work performance, work placement has a significant effect on work discipline, work discipline has an effect on work performance. Work motivation variable has a significant effect indirectly on work performance through work discipline. Job placement has an indirect significant effect on work performance through work discipline.*

*Keywords: work motivation, work placement, work discipline, work achievement*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmaanirrohim*

Assalaamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Karanganyar)**. Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi besar kita Muhammad SAW yang telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Segala yang telah tertuang dalam karya ini bukanlah hasil kerja penulis semata. Berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan bimbingan, arahan, dukungan, dan wawasan untuk terselesaikannya karya ini. Dalam kesempatan ini dengan penuh kebanggaan dan rasa hormat penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada:



1. Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Nur Achmad, S.E., M.Si selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan memberikan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Saya berharap bahwa penelitian ini memberikan manfaat khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis dimasa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2 Mei 2020

Penulis

Ghifari Akhsan Prasetyo

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori .....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	18

C. Kerangka Pemikiran .....	21
D. Hipotesis.....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Metode Penelitian.....	26
B. Desain Pengambilan Sampel .....	26
C. Jenis Sumber Data .....	28
D. Teknik Pengumpulan Data .....	28
E. Definisi Operasional Variabel .....	29
F. Metode Analisis Data.....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum PT. Bank Rakyat Indonesia .....	38
B. Deskripsi Responden.....	39
C. Analisis Data .....	42
D. Pembahasan.....	61
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	68
B. Keterbatasan .....	70
C. Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Umur Responden.....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan.....	40
Tabel 4.4 Karakteristik Tingkat Pekerjaan Responden.....	41
Tabel 4.5 Outer Loading .....	45
Tabel 4.6 Average Variance Extracted (AVE) .....	46
Tabel 4.7 Composite Reliability .....	47
Tabel 4.8 Cronbach Alpha .....	48
Tabel 4.9 Collinearity Statistics (VIF).....	49
Tabel 4.10 Path Coefficient.....	50
Tabel 4.11 R Square .....	51
Tabel 4.12 Nilai Inner Weights .....	53
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Tidak Langsung (Specific Indirect Effects).....	56
Tabel 4.14 Pengaruh Total Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening.....	58
Tabel 4.15 Pengaruh Total Hubungan Antara Penempatan Kerja dan Prestasi Kerja dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 4.1 Outer Model .....	42
Gambar 4.2 Inner Model.....	43
Gambar 4.3 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja .....	58
Gambar 4.4 Hubungan Antara Penempatan Kerja dan Prestasi Kerja.....	60

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Pernyataan

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Tabulasi Data

Lampiran 4 Gambar Outer Weights

Lampiran 5 Gambar Inner Weights

Lampiran 6 Outer Loadings'

Lampiran 7 Hasil Olah Data