

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

**YUDHI BAYU AJI**  
**B100130146**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2017**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN PT. ISKANDAR)”**

Yang ditulis oleh

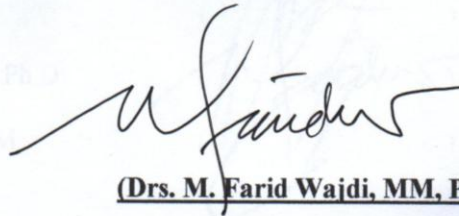
**YUDHI BAYU AJI**

**B100130146**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

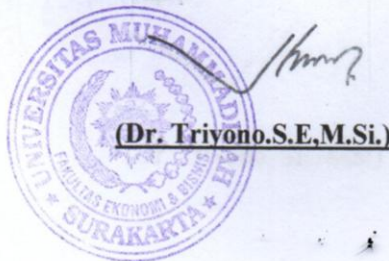
Surakarta, Januari 2017

Pembimbing



**(Drs. M. Farid Wajdi, MM, Ph.D)**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN PT. ISKANDAR)**

Oleh

**YUDHI BAYU AJI**

**B100130146**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

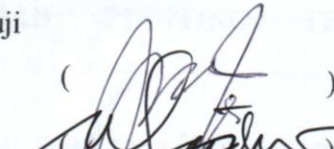

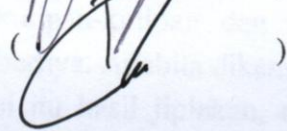
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Senin, 30 Januari 2017

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji

1. Muzakar Isa, SE, MSi
2. Drs. M. Farid Wajdi, MM, Ph.D
3. Drs. Agus Muqorrobin, MM

()  
()  
()

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



()  
(Dr. Triyono, SE, MSi)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YUDHI BAYU AJI**  
NIRM : **B100130146**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN PT.  
ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE  
SURAKARTA)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **Januari 2017**

Yang membuat pernyataan,

(Yudhi Bayu Aji)

## **MOTTO**

*“Dan mintalah pertolongan (kepada ALLAH) dengan sabar dan sholat. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali orang-orang yang khusyu”*

**(Q.S Al Baqoroh: 45)**

*“Barangsiapa mengutamakan kecintaan Allah atas kecintaan manusia maka Allah akan melindunginya dari beban gangguan manusia”*

**(HR. Ad-Dailami)**

*“Saya tidak ingin diingat sebagai mahasiswa terbaik. Yang saya inginkan adalah diingat sebagai orang yang baik”*

**(Yudhi Bayu Aji)**

*“Your love makes me strong, your hate makes me unstoppable”*

**(C. Ronaldo)**

*“Siapapun yang tidak pernah berbuat kesalahan, Maka tidak akan pernah menemukan sesuatu yang baru”*

**(Albert Einstein)**

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan sebagai wujud syukur dan ucapan terima kasih untuk:

1. ALLAH SWT yang telah melimpahkan segala Rahmat, Hidayah, serta Tufik-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Ayah dan Ibu yang Ananda cintai yang telah membimbingku dari ketidaktahuanku menjadi tahu, memanduku agar aku kuat berdiri, menuntunku saat aku tertatih, dan selalu mendoakan dalam setiap langkah dihidupku.
3. Bapak dan Ibu dosen, tiada kata yang bisa terucap selain kata terimakasih atas jasa-jasa dan ilmu yang telah Bapak dan Ibu berikan kepada Ananda.
4. Kakak dan semua saudaraku yang selalu memberiku semangat dan dukungan.
5. Sahabat-sahabatku Himawan hanip, Danar dwi, Ahmad shodiq, Aprilian dyas, Lutfi riski, Evita dhewi dan masih banyak lagi yang lainnya. Semuanya terimakasih atas indahnya persahabatan yang telah kalian ukir bersama dalam kehidupanku.
6. Keluarga besarku yang selalu memberiku semangat dan dukungan.
7. Almamaterku , Universitas Muhammadiyah Surakarta.

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta secara parsial maupun secara bersama-sama. Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif, dengan populasi karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta sebanyak 100 orang karyawan, dengan sampel sebanyak 60 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh atau *total sampling*. Metode pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner dengan skala *likert*. Teknik analisis data menggunakan analisis uji instrument data, uji asumsi klasik, regresi linier berganda. Berdasarkan hasil perhitungan dari uji t, uji F menunjukkan variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien Determinasi  $R^2$  diperoleh hasil sebesar 0,604 artinya variabel Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi mampu menjelaskan terhadap variasi perubahan variabel kinerja karyawan sebesar 60,4%, sisanya dapat dijelaskan variabel lain yang tidak terdapat didalam model penelitian.

**Kata kunci** : Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi.

## **ABSTRACT**

*The aim of this study was to analyze the influence of Leadership Style and compensation to employee performance PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta partially or jointly. This type of research is quantitative, with a population of employees of PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta as many as 100 employees, with a sample of 60 people. Sampling using sampling saturation or total sampling. Methods of data collection research using a questionnaire with scale. Likert Data were analyzed using test instruments data, classic assumption test, multiple linear regression analysis. Based on the calculation of the t test, F test showed leadership style variable and compensation together have a significant influence on employee performance. Coefficient Determination  $R^2$  obtained a yield of 0.604 means that variable compensation Leadership Style and able to explain the variation of the variable changes in the performance of employees amounted to 60.4%, the rest can be explained other variables that are not included in the research model.*

**Keywords:** *Employee Performance, Leadership Style, Compensation.*



## **KATA PENGANTAR**

### **Bismillahirrohmanirrokhim**

**Assalamu'alaikum Wr. Wb**

Alhamdulillah penulis mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan berkahnya. Sholawat serta salam yang senantiasa tercurah pada junjungan Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA)”**.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan hasil yang terbaik. Serta tidak mungkin terwujud tanpa adanya dorongan, bimbingan, bantuan baik moril maupun materiil dan do'a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Farid Wajdi, MM, Ph.D selaku Pembimbing akademik dan Pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Seluruh staff dan karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile yang telah bersedia menjadi objek penelitian.
6. Semua pihak yang telah ikut berpartisipasi yang tidak mampu disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Untuk itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini agar dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang.

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb.**

Surakarta, Februari 2017

Penulis

**(Yudhi Bayu Aji)**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Karyawan .....	9
B. Gaya Kepemimpinan .....	13

C. Kompensasi .....	19
D. Penelitian Terdahulu .....	20
E. Hipotesis .....	21

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran .....	23
B. Data dan Sumber Data .....	24
C. Teknik Pengumpulan Data .....	24
D. Populasi dan Sampel .....	25
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	26
F. Metode Analisa Data.....	29

### BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
B. Deskripsi Data .....	37
C. Analisis Data .....	41
D. Uji Asumsi Klasik .....	45
E. Uji Hipotesis.....	48
F. Pembahasan .....	55

### BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	58
B. Keterbatasan Penelitian.....	59
C. Saran .....	60

### DAFTAR PUSTAKA

### LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 37
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur ..... 38
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... 39
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) ..... 42
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kompensasi ( $X_2$ ) ..... 43
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) ..... 44
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian ..... 45
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas ..... 46
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinieritas ..... 47
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... 48
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Berganda ..... 49
Tabel 4.12	Hasil Uji t ..... 50
Tabel 4.13	Hasil Uji F ..... 53
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ..... 55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran .....	23
-------------------------------------	----