

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. SUN STAR MOTOR SOLO**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-syarat Guna Memyelesaikan
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh :

SAPTI WAHYUNINGSIH

B200110358

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

"ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. SUN STAR MOTOR SOLO"

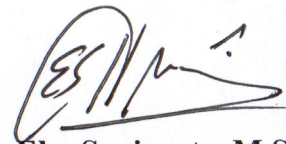
Yang ditulis oleh :

SAPTI WAHYUNINGSIH
B200110358

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 22 Juni 2015

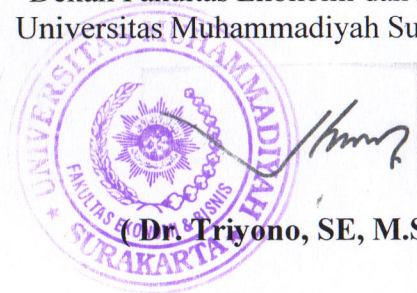
Dosen Pembimbing



(Drs. Eko Sugiyanto, M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)

MOTTO

Dan mohonlah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan Sholat.

Dan sholat itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyuk

(Q.S Al- Baqarah : 45)

Kerja Keras dan Semangat yang besar merupakan salah satu bentuk usaha yang nantinya akan mempermudah jalan anda dalam meraih jalan kesuksesan

Kesabaran tanpa diiringi dengan doa hanyalah kesuksesan tanpa rahmat Allah dan sia-sia

Setiap ada awal pasti ada akhir dan setiap ada permasalahan pasti ada solusinya. Jangan pernah menyerah, percaya diri dan bahagia menanti

(penulis)

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.
Maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain.*

Dan hanya kepada Tuhan-mulah hendaknya kamu berharap.

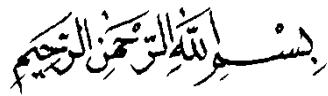
(Q.S Al Insyirah: 6-7)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kemudahan sehingga karya ini dapat terselesaikan. Dengan segenap cinta dan doa, kupersembahkan hasil dari perjuanganku selama ini untuk :

- ♥ *Bapak Arif Edi Suparmanto dan ibu Wagiyanti tercinta, yang selalu menyayangi, memperhatikan dan membimbingku dengan penuh kesabaran, serta tiada henti-hentinya memberikan untaian do'a demi keberhasilan ananda.*
- ♥ *Kakak-kakakku tersayang Wahyu Ariyanto dan Febriana Era Wati, yang selalu memberiku semangat untuk terus berjuang, kalianlah yang mengisi hari-hariku dengan penuh canda tawa.*
- ♥ *Bulik Susi sekeluarga, Nenekku Simbah Uti (Warsiki) yang ku cintai, dan keluarga yang selalu menyayangiku dan memberikan untaian doa demi keberhasilan ananda.*
- ♥ *Buat Norman Dewanto Warkam, Ani Kristiyaningsih, Yulita, Yulia, Aparadita, Ariska Itasari, Fikriyah, Zuhro Saedah, Yurida sugiaro Putri, dan Risna Aulia bersama kalian semangat ini tetap membara. Terima kasih atas segala bantuan, kerja sama, dan dorongan.*
- ♥ *Buat teman-teman seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi ini, makasih sekali atas partisipasi dan bantuan kalian semua.*
- ♥ *Teman-temanku angkatan '11 dan Almamaterku dan untuk kehidupanku*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur ke Hadirat Allah SWT karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun Skripsi ini disusun guna salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana S-1 pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan judul : **“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT SUN STAR MOTOR SOLO”**. Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini. Rasa terima kasih terutama ditujukan kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si selaku ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si selaku dosen pembimbing utama yang sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan dorongan selama proses penyusunan skripsi skripsi ini.

4. Bapak Drs. Muchammad Abdul Aris, M.Si selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan dalam studi penulis.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal wawasan dan ilmu pengetahuan.
6. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu penulis selama masa perkuliahan.
7. Bapak, Ibu dan Kakak-kakakku yang tersayang, atas pengorbanan, perhatian kasih sayang, dorongan dan doa-doanya.
8. Semua pegawai / staf / karyawan PT Sun Star Motor Solo yang telah memberikan bantuan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini dan Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bias penulis sebutkan satu per satu.

Penulis sangat menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik pembaca yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 22 Juni 2015
Penulis

SAPTI WAHYUNINGSIH

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	9
1. Kinerja Karyawan	9

2. Gaya Kepemimpinan	11
3. Motivasi Kerja	15
4. Disiplin Kerja	17
5. Lingkungan Kerja	19
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.....	26
D. Kerangka Pemikiran	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	31
B. Populasi dan Sampel	31
C. Data dan Sumber Data	32
D. Teknik Pengambilan Data	33
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	33
F. Metode Analisis Data	38
1. Statistik Deskriptif	38
2. Uji Asumsi Klasik	39
a. Uji Normalitas	39
b. Uji Multikolinearitas	39
c. Uji Heteroskedastisitas	40
3. Uji Hipotesis	41
a. Analisis Regresi Linier Berganda	41
b. Uji Parsial (Uji t)	42
c. Uji Simultan (Uji F)	42

d. Koefisien Determinasi (R^2)	43
--	----

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Pengumpulan Data	44
B. Analisis Statistik Deskriptif	52
C. Pengujian Kualitas Data	53
1. Pengujian Validitas	53
2. Pengujian Reliabilitas	57
D. Pengujian Asumsi Klasik	58
1. Uji Normalitas	58
2. Uji Multikolinearitas	59
3. Uji Heteroskedastisitas	60
E. Pengujian Hipotesis	61
1. Pengujian Regresi Linier Berganda	61
2. Uji Parsial (Uji t-test)	62
3. Uji Simultan (Uji F-test)	63
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
F. Pembahasan	65

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	70
B. Keterbatasan Penelitian	71
C. Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Penentuan Jumlah Sampel	48
Tabel IV.2 Umur Responden.....	49
Tabel IV.3 Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel IV.4 Pendidikan Terakhir Responden	50
Tabel IV.5 Pengalaman Kerja Responden	51
Tabel IV.6 Diskripsi Statistik	52
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	54
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	54
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel IV.12 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel IV.13 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel IV.14 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel IV.15 Hasil Uji Heterokiditas	60
Tabel IV.16 Hasil Uji t	62
Tabel IV.17 Hasil Uji f	64
Tabel IV.18 Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2)	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	30

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A : Data Kuesioner Penelitian
- Lampiran B : Lampiran Excel Tabulasi Data
- Lampiran C : Data Output SPSS 17
- Lampiran D : Hasil Penghitungan Statistik Deskriptif
- Lampiran E : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran F : Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran G : Hasil Uji Heterokedastisitas
- Lampiran H : Hasil Uji Regresi Berganda
- Lampiran I : lampiran Tabel T
- Lampiran J : Lampiran Tabel F

ABSTRACT

This research aims to understand the influence of the style of leadership, motivation work, discipline of work and work environment to the performance of the central office employees of pt sun solo star motor. The total sample study 77 respondents. Sample collection method uses the technique convenience of sampling. A method of the quality of data on test the validity of using product moment while the pearson reliabilitasnya using cronbach alpha. The technique of analysis of data used to test hypotheses include an analysis of linear double. All the data obtained have met the test the assumption of classical namely a test of normality, test and test multikolinearitas heteroskedastisitas.

The research concluded that leadership style variable significantly influence employee performance Head Office PT. Sun Motor Solo. Evidenced by tcount (2.991) > t table (1,991) and 0,004 significance value $< \alpha = 0.05$. Motivation significant effect on employee performance Central Office PT. Sun Motor Solo. Evidenced by tcount (2.166) > t table (1,991) and 0,034 significance value $< \alpha = 0.05$. Work discipline variables have a significant effect on the performance of employees of the Central Office PT. Sun Motor Solo. Evidenced by tcount (2.150) > t table (1,991) and the significant value of 0.035 $< \alpha = 0.05$. Work environment variables significantly influence employee performance Central Office PT. Sun Motor Solo. Evidenced by tcount (2.285) > t table (1,991) and 0,025 significance value $< \alpha = 0.05$.

Keywords: *leadership style, employee motivation, work discipline, work environment and employee performance*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT Sun Star Motor Solo. Jumlah sampel penelitian 77 responden. Metode pengumpulan sampel menggunakan teknik convenience sampling. Metode kualitas data pada uji validitas menggunakan product moment pearson sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan Cronbach Alpha. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis mencakup analisis linier berganda. Semua data diperoleh sudah memenuhi uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas.

Dari penelitian disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Sun Motor Solo. Dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} (2,991) > t_{tabel} (1,991)$ dan nilai signifikansi $0,004 < \alpha = 0,05$. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Sun Motor Solo. Dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} (2,166) > t_{tabel} (1,991)$ dan nilai signifikansi $0,034 < \alpha = 0,05$. Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Sun Motor Solo. Dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} (2,150) > t_{tabel} (1,991)$ dan nilai signifikansi $0,035 < \alpha = 0,05$. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Sun Motor Solo. Dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} (2,285) > t_{tabel} (1,991)$ dan nilai signifikansi $0,025 < \alpha = 0,05$.

Kata Kunci: *gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan*