

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. SRITEX SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

ONGKY SAKTIYANA KRISNANDA

B100100257

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. SRITEX SUKOHARJO.**

Yang disusun oleh:

Nama : Ongky Saktiyana Krisnanda.

NIM : B100100257

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 20 Juli 2014

Pembimbing



(Jati Waskito SE. M.si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(G. Triyono, SE, M.Si)



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ONGKY SAKTIYANA KRISNANDA**
NIRM : **10.6.106.02016.500.257**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. SRITEX SUKOHARJO.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 20 Juli 2014

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'ONGKY SAKTIYANA KRISNANDA'.

ONGKY SAKTIYANA KRISNANDA

MOTTO

- ❖ Optimis, karena hidup terus mengalir dan kehidupan terus berputar.
- ❖ Jangan pernah malu untuk maju, karena malu menjadikan kita takkan pernah mengetahui dan memahami sesuatu hal akan hidup ini.
- ❖ Hati suci selalu benar, tetapi gejolak hati selalu mengubah hasrat hati suci. Orang yang di dalam hati suci adalah orang yang taqwa dan beriman. Itulah tantangan hidup.
- ❖ Bekerjalah bagaikan tak butuh uang, mencintailah bagaikan tak pernah tersakiti. Menarilah bagaikan tak seorang pun sedang menonton (Mark Twain).

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan untuk:

1. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan kasih sayang dan doanya kepadaku.
2. Keluargaku yang telah memberikan semangat dan nasihat yang berguna untuk kebaikanku.
3. Seluruh teman dan sahabatku yang selalu menemani dan membantuku.
4. Kampusku tercinta Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena dengan rahmat-NYA dan hidayah-NYA lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SRITEX SUKOHARJO”** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung, secara moril maupun materiil. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Wiyadi selaku pembimbing akademik.
2. Bapak Jati Waskito selaku pembimbing skripsi.
3. Bapak Ferry selaku HRD PT. Sritex Sukoharjo yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
4. Seluruh dosen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu-ilmu pengetahuan yang sangat berguna bagi penulis.
5. Orang tua dan seluruh saudaraku yang telah memberikan semangat dan doa yang tak pernah putus dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Teman-teman angkatan 2010 yang telah memberikan dorongan moril.

7. Teman-teman KOS KANPIT (Gendut, Sulis cuplis, Suto, Ekocil, Bopo Darno, Mas Win) terima kasih atas perhatian dan bantuan kalian selama ini.
8. Akun twitter Mahasiswa Bahagia yang telah banyak menghibur dan menyemangati penulis dalam pembuatan skripsi ini.
9. Semua karyawan PT. Sritex Sukoharjo yang telah membantu mengisi kuesioner untuk penulisan skripsi.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa selama proses penelitian sampai pada penyusunan skripsi ini, banyak kesulitan dan hambatan yang dihadapi. Namun, penulis banyak belajar mengenai hal tersebut. Tidak hanya terkait dengan tema skripsi, melainkan input dan nasihat dari berbagai pihak untuk pengembangan diri penulis, terutama terkait dengan *attitude* dan *soft skill*. Penulis juga menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh.

Surakarta, 20 juli 2014



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAKSI	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. LatarBelakangMasalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. ManfaatPenelitian	4
E. Sistematika Penulisan	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Motivasi.....	6
B. Kinerja.....	17
C. Lingkungan Kerja.....	28
D. Hipotesis.....	30
E. Kerangka Pemikiran.....	32
BAB III. METODE PENELITIAN	33
A. Data Dan Sumber Data.....	33
B. Metode Pengumpulan Data	33

C. Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel	34
D. Uji Instrument.....	35
E. Variabel Penelitian.....	35
F. Definisi Operasional Variabel	36
G. Metode Analisis Data	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum PT. Sritex Sukoharjo	42
B. Analisis Data	63
C. Pembahasan.....	77
BAB V PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Keterbatasan Penelitian	80
C. Saran-saran	81
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Karakteristik Usia Responden	64
Tabel IV.2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	65
Tabel IV.3 Karakteristik Lama Kerja Responden	65
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi kerja	67
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan kerja	67
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja	68
Tabel IV.7 Rangkuman Uji Reliabilitas Kuesioner	69
Tabel IV.8 Hasil Pengujian Normalitas Masing-masing Variabel.....	70
Tabel IV.9 Hasil Pengujian Multikolinieritas Masing-masing	70
Tabel IV.10 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	71
Tabel IV.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	32
Gambar4.1Struktur Organisasi Perusahaan	45
Gambar4.2Mekanisme Kerja.....	56

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang ada di perusahaan PT. Sritex Sukoharjo.

Dalam penelitian ini mengambil sampel sebanyak 35 karyawan dengan teknik pengambilan sampelnya menggunakan purposif sampling, yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Jenis data dan sumber data yang digunakan adalah dengan data primer yg didapat dari jawaban kuesioner dan data sekunder yang berupa dokumentasi yang didapat dari arsip perusahaan.

Uji instrument yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian dilakukan uji asumsi klasik yang berupa uji normalitas, uji multikorelasi dan uji heterokedastisitas. Metode analisis berganda digunakan uji F, uji T, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang signifikan. Dari dua variabel tersebut, variabel motivasi berpengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan daripada variabel lingkungan kerja. Dengan penelitian yang dilakukan ini maka dapat disimpulkan bahwa karyawan memerlukan motivasi tinggi dan lingkungan kerja yang nyaman supaya kinerja karyawan terus membaik, terutama perusahaan harus lebih meningkatkan motivasi kepada para karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan kerja, Kinerja.