

**PELAKSANAAN KONTRAK KERJA ANTARA PEMAIN
SEPAK BOLA DENGAN KLUBNYA
(Studi Kasus Di Persatuan Sepak Bola Sleman)**



SKRIPSI

Disusun Dan Diajukan untuk melengkapi Tugas–Tugas Dan Syarat–Syarat Guna
Mencapai Derajat Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh

MUHAMMAD FIRDAUS NASYAYA
C 100080034

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui untuk dipertahankan dihadapan
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing I



(Septarina Budiwati, S.H., CN.,M.H)

Pembimbing II




(Moh. Sandjoyo, S.H., M.Hum.)

HALAMAN PENGESAHAN


Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Hari : Senin
Tanggal : 17 Maret 2014

Dewan Penguji

Ketua : Septarina Budiwati, S.H., CN.,M.H. ()

Sekretaris : Much. Sandjoyo, S.H., M.Hum. ()

Anggota : Inayah, S.H., M.Hum. ()

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Natangsa Surbakti, S.H.M.Hum)

MOTTO

“Wahai orang-orang yang beriman, jadikan sabar dan sholat sebagai penolongmu”

(Q.S. Al Baqarah: 153)

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah nasib suatu kaum kecuali kaum itu sendiri yang merubahnya”

(Q.S. Ar Rad: 11)

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(Q.S. Al-Mujadilah: 11)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan”

(Q.S. Al Insyirah: 6)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur skripsi ini, penulis persembahkan kepada:

- ❖ Bapak dan Ibu tercinta
- ❖ Kakak tersayang
- ❖ Agama, Negara dan Almamater

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr. Wb

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga atas izin dan ridho-Nya Skripsi ini dapat diselesaikan. Shalawat serta salam disampaikan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah mengantarkan umatnya ke pintu gerbang kecerdasan.

Penulisan Skripsi ini tidak terlepas dari berbagai kemudahan maupun kendala yang kesemuanya lebih banyak memberikan makna pada skripsi ini. Penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat menempuh gelar sarjana hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan judul **“PELAKSANAAN KONTRAK KERJA ANTARA PEMAIN SEPAK BOLA DENGAN KLUBNYA (STUDI KASUS DI PERSATUAN SEPAK BOLA SLEMAN)”**. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tiada usaha yang tiada mengenal lelah, ketekunan, semangat, serta bantuan dari berbagai pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini baik secara langsung ataupun tidak langsung, sehingga perkenankanlah dalam kesempatan ini segala kepentingan dan kerendahan hati penulis mengucapkan segenap maaf dan terimakasih kepada :

1. ALLAH SWT, yang senantiasa menuntun dan memberikan jalan kemudahan kepadaku.
2. Bapak Dr. Natangsa Surbakti, S.H.M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap Pembantu Dekan Fakultas Hukum yang telah berkenan memberikan izin kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
3. Ibu Septarina Budiwati, S.H., CN.,M.H ., selaku Pembimbing I terimakasih atas kesabarannya dalam memberikan bimbingan dan pengarahan serta keluasan waktu untuk meneliti skripsi penulis hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Much. Sandjoyo, S.H., M.Hum., selaku Pembimbing II serta Ketua Bidang Hukum Perdata yang dengan penuh kesabaran dan ketulusannya telah membimbing penulis dengan memberikan petunjuk saran dan kritikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Inayah, SH., M.Hum., selaku Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu dan berkenaan memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Segenap dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membimbing dan mendidik penulis selama study.
7. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah mengurus semua birokrasi dan keperluan administrasi penulis..
8. Kedua Orangtua yang selalu memberikan semangat, dukungan serta doanya.
9. Buat Seluruh sahabat-sahabatku : PUGUH, TATANG, EM ADE, FYAN, HENDY, RONALD, HARIS, ADI, TRIYANTO, FARIS, ADIT, ALMU, MUIS, ALI DUO, NIKO, IZAD,TEAM FUTSAL LUPUS, TEAM SEPAK BOLA AMUBA, TEAM FUTSAL MOSQUITO, TAMBONG, ANDIKA, ERYONO, RYAN HOLMES, LUDANG TEGUH, OKTARIO, NJEPUNG, KEMBAR, AZIS KOTEN, ADE FARKHAN, JAROT, YONO, FATUR, ARIPIN, FAJAR KROMO. Terimakasih banyak atas selama ini udah menjadi sahabat-sahabatku yang baik . Begitu banyak canda tawa,cerita dan kenangan bersama kalian semua yang tidak akan pernah terlupakan. “Ayo Sobatku semua tetap semangat untuk meraih masa depan yang cerah semoga kita semua menjadi orang-orang yang berhasil, sukses didunia dan diakhirat Dan yang paling penting jangan sampai kebersamaan kita dari dulu hilang ditelan waktu jadi bagiku kalian tak akan lekang oleh waktu. Amin ” .
10. Terima kasih atas semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang memberikan motivasi demi terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Hal ini karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh sebab itu merupakan suatu kebanggaan bagi penulis apabila ada kritik dan saran kepada penulis untuk menjadi bekal kearah yang lebih baik. Akhir kata semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat yang khasanah keilmuan. Amin.

Wassalammualaikum. Wr. Wb

Surakarta, 17 Maret 2014

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alim', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

Muhammad Firdaus Nasyaya

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Metode Analisis Data	7
F. Sistematika Skripsi.....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum tentang Perjanjian.....	9
a. Pengertian Perjanjian	9
b. Syarat syahnya Perjanjian.....	11
c. Unsur-unsur Perjanjian	11
d. Asas-asas Perjanjian.....	13
e. Obyek dan Subyek Perjanjian	16
f. Hapusnya Perjanjian	18
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	22
a. Pengertian Perjanjian Kerja	22
b. Subyek dan Obyek Perjanjian Kerja.....	22

c.	Syarat-syarat Perjanjian Kerja.....	23
d.	Bentuk-bentuk Perjanjian Kerja	24
e.	Jenis-jenis Perjanjian kerja	24
f.	Berakhirnya perjanjian	25
C.	Tinjauan Umum Tentang Kontrak.....	26
a.	Pengertian Kontrak.....	26
b.	Teori-teori dalam hukum Kontrak.....	27
c.	Syarat Sah suatu Kontrak	30
d.	Bentuk-bentuk kontrak.....	31
e.	Tinjauan Umum Tentang Fungsi Kontrak.....	32
BAB III.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A.	Pelaksanaan Kontrak Kerja Antara Pemain Sepakbola Dengan PSS Sleman	34
B.	Problematika Pelaksanaan Kontrak Kerja Antara Pemain Sepakbola Dengan PSS Sleman.....	57
BAB IV	PENUTUP	
A.	Kesimpulan.....	62
B.	Saran	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAK

Muhammad Firdaus Nasyaya, C100080034, 2014. **PELAKSANAAN KONTRAK KERJA ANTARA PEMAIN SEPAK BOLA DENGAN KLUBNYA (STUDI KASUS DI PERSATUAN SEPAK BOLA SLEMAN)**. Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Kontrak kerja antara klub dengan pemain kemudian saya korelasikan dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang tenaga kerja, maka dapat saya simpulkan bahwa perjanjian kerja antara klub PSS Sleman dan pemain klub tersebut sudah memenuhi syarat sahnya perjanjian.

Syarat sahnya perjanjian kerja menurut Pasal 52 ayat (1) Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yaitu Perjanjian Kerja harus dibuat berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak, Kemampuan/kecakapan dalam melakukan perbuatan hukum, Adanya pekerjaan yang diperjanjikan, perjanjian kerja tidak boleh bertentangan dengan Undang-Undang, ketertiban umum, dan kesusuaian. Keempat hal tersebut sudah dipenuhi pihak pemberi kerja dalam hal ini PT Putra Sleman Sembada.

Klub juga memberikan gaji yang menjadi hak pemain sesuai dengan ketentuan Undang-Undang seperti gaji diatas Upah Minimum Regional (UMR). Klub juga memenuhi unsure Perjanjian Kerja Antar Waktu (PKWT) sesuai dengan yang disyaratkan dalam Pasal Pasal 56 ayat (1) Undang-Undang Ketenagakerjaan yang mensyaratkan adanya jangka waktu perjanjian kerja. Dan perjanjian kerja tersebut dibuat secara tertulis seperti yang disyaratkan dalam Pasal 57 ayat (1) Undang-Undang No.13 tahun 2003.

Klub juga sudah memberikan waktu kerja bagi pemain sesuai dengan Pasal Pasal 77 ayat (2) Undang-Undang No.13 tahun 2003, yakni klub dalam perjanjian kerja memberikan waktu kerja 5 (lima) jam sehari dengan 1 (satu hari) libur dalam satu minggu.

Penyelesaian masalah jika ada sengketa dalam pelaksanaan kerja dilaksanakan secara musyawarah dan jika tidak berhasil diselesaikan melalui BAKI (Badan Arbitrase Keolahrgaan Indonesia). Semisal jika ada masalah keterlambatan gaji maka klub dan pemain akan melaksanakan musyawarah untuk menemukan solusi dan sejauh ini musyawarah berhasil dan belum ada sengketa yang dibawa ke BAKI.

Kata Kunci: *Kontrak Kerja, Pemain Sepak Bola, Klub*

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF CONTRACT BETWEEN THE SOCCER PLAYERS CLUB (CASE STUDY IN SOCCER ASSOCIATION SLEMAN). Faculty of Law, University of Muhammadiyah Surakarta.

The employment contract between the club with players then I correlated with Law No. 13 of 2003 concerning labor, then I can conclude that the employment agreement between PSS Sleman clubs and players the club have qualified validity agreements.

Terms validity employment agreement pursuant to Article 52 paragraph (1) of Law No.13 of 2003 concerning Manpower Employment Agreement which must be made by agreement of both parties, ability / proficiency in performing legal acts, existence of the contracted work, employment agreements must not conflict with the Act, public order, and kesusuilaan. These have already met the employer in this case PT Putra Sleman Sembada.

The club also has given the working time for the player in accordance with the Article of Article 77 paragraph (2) of Act 13 of 2003, the employment agreement giving the club in the working time of 5 (five) hours a day with 1 (one day) in a week's holiday .

Completion of a problem if there is a dispute in the execution of the work carried out by consensus and if not successfully resolved through IAS (Indonesian Arbitration of Sport). For instance if there is a problem keterlmabatan the club and player salaries will melaksanakan deliberation to find a solution and so far successful deliberation and no disputes are taken to IAS.

Keywords: Employment Contracts, Soccer Players, Clubs

HALAMAN PERNYATAAN

Saya mengatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul: PELAKSANAAN KONTRAK KERJA ANTARA PEMAIN SEPAK BOLA DENGAN KLUBNYA DI PSS yang dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di Perguruan Tinggi atau Instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 31 Januari 2013



Muhammad Firdaus Nasyaya
NIM. C100080034