

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Suatu keberhasilan sangat bergantung dari individu masing-masing. Kepribadian yang baik sangat mendukung untuk pencapaian hasil yang baik untuk perusahaan, misalnya kedisiplinan, ketekunan, ketelitian, dan semangat yang tinggi. Hal ini dikarenakan faktor kepribadian juga turut menentukan kecenderungan seseorang sesuai atau tidak pada jenis pekerjaan tertentu.

Proses tes kepribadian untuk penerimaan karyawan saat ini masih menggunakan proses manual. Kekurangan proses manual adalah dimana calon karyawan masih menggunakan kertas saat pengerjaan tes dan perusahaan masih menghitung satu per satu individu dengan menggunakan perangkat lunak sebagai conyoh *Microsoft Excel*. Keuntungan yang didapat dengan menggunakan proses aplikasi adalah perusahaan dapat mengetahui kategori-kategori kepribadian calon karyawan menjadi lebih mudah dan lebih cepat dibandingkan dengan metode terdahulu yang masih menggunakan *Microsoft Office* yaitu *Microsoft Excel*. Hal tersebut bisa diatasi dengan dibuatnya sistem aplikasi tes kepribadian untuk menentukan calon karyawan berbasis web.

Sistem tes kepribadian agar kemampuan seorang yang ahli dalam psikologi bisa di terapkan ke dalam sistem tes psikologi tipe kepribadian untuk menentukan calon karyawan di perusahaan berbasis web. Dalam penelitian ini yang bisa dikembangkan yaitu dari pertanyaan metode instrumen

komitmen organisasi yang hasil outputnya menggunakan skala *likert* dan rekomendasi apakah diterima atau tidak di suatu perusahaan tersebut.

Metode yang digunakan dengan metode skala *likert* dengan instrumen komitmen organisasi. Metode ini akan memberikan solusi untuk menentukan komitmen seseorang terhadap suatu perusahaan dengan bentuk hasil skala *likert*. Sehingga memudahkan perusahaan dalam pengukuran tes kepribadian menjadi lebih cepat dan efisien serta mendapatkan karyawan yang diinginkan sesuai minat, bakat dan kepribadian yang sesuai diinginkan perusahaan dalam menentukan keberhasilan yang ingin dicapai suatu perusahaan, sedangkan untuk user atau calon karyawan dapat mengetahui hasil tes diterima atau tidak di perusahaan tersebut dari skor tes kepribadianya.

1.2 Perumusan Masalah

Permasalahan yang akan diselesaikan dalam penelitian ini adalah “Bagaimana merancang dan membuat sistem tes kepribadian berbasis web yang dapat digunakan untuk mengukur dan mengetahui kepribadian calon karyawan menggunakan skala *likert*”.

1.3 Batasan Masalah

Pembatasan suatu masalah digunakan untuk menghindari adanya penyimpangan maupun pelebaran pokok masalah supaya penelitian tersebut lebih terarah dan memudahkan dalam pembahasan sehingga tujuan penelitian

akan tercapai. Beberapa batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem yang dibuat merupakan tes kepribadian untuk menentukan calon karyawan di suatu perusahaan.
2. Sistem akan berfungsi sebagai pengganti tes berbasis kertas.
3. Sistem dibuat berbasis web yang yang interaktif untuk memudahkan calon karyawan dan perusahaan dalam memproses atau mengolah hasil tes
4. Materi tes kepribadian ditentukan oleh psikolog terdiri dari delapan komponen, sebagai berikut:

- a. NE (*Normatif Environment*)
- b. CO (*Continuance Organization*)
- c. CC (*Continuance Culture*)
- d. NO (*Normatif Organization*)
- e. CE (*Continuance Environment*)
- f. AE (*Afektif Environment*)
- g. AO (*Afektif Organization*)
- h. AC (*Afektif Culture*)

5. Output dari sistem yang dibuat adalah berupa nilai dan rekomendasi apakah calon karyawan tersebut diterima atau tidak.

6. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk membuat sebuah sistem berbasis web sebagai tes kepribadian yang dapat membantu dalam menentukan calon karyawan di sebuah Perusahaan.
2. Untuk menguji kerja sistem pada jaringan lokal
3. Untuk menguji sistem yang dibuat pada responden calon pengguna

7. Manfaat Penelitian

Perbedaan dari penelitian lain yaitu bedanya dalam metode yang digunakan dalam instrumen pertanyaan yang diajukan ke user, pemecahan masalah kepribadian yang ditujukan juga berbeda, serta bentuk output yang dihasilkan. Sistem ini penting dibangun karena perusahaan ingin mendapatkan karyawan yang benar-benar berkompeten dalam pekerjaannya dan bagaimana komitmen calon karyawan terhadap suatu perusahaan untuk mendapatkan pencapaian hasil yang baik untuk perusahaanya.

Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini adalah :

1. Bagi pengguna

Sistem ini dapat dijadikan media tes kepribadian untuk menentukan calon karyawan yang menarik dan interaktif yang dapat membantu calon karyawan untuk mengerjakan soal-soal tes pernyataan-pernyataan agar mudah mengetahui tipe kepribadian. Serta membantu panitia seleksi dalam memproses atau mengolah hasil tes calon karyawan.

2. Bagi peneliti

Manfaat yang didapat bagi peneliti adalah dapat mempelajari hal baru selain yang didapat diperkuliahan selakigus menambah pengetahuan dan wawasan penulis tentang kepribadian manusia.

8. **Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan dibuat untuk mempermudah dalam penyusunan skripsi ini. Sistematika penulisannya adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab pendahuluan mendeskripsikan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Berisi tentang teori-teori yang digunakan dalam penelitian, perancangan dan pembuatan sistem.

BAB III METODE PENELITIAN

Menguraikan gambaran objek penelitian, analisis semua permasalahan, perancangan sistem baik secara umum maupun spesifik.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Memaparkan dari hasil-hasil tahapan penelitian, mulai dari analisis, desain, hasil testing dan implementasinya.

BAB V PENUTUP

Menguraikan kesimpulan dari penelitian dan saran-saran sebagai bahan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya.