

**PENGARUH UPAH DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN
KARYAWAN TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIFITAS
KERJA PADA PERUSAHAAN GENTENG MAKMUR
SEJAHTERA DI KEBUMEN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

ADI TRIANTO KUSUMO
B 100 980 531

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2 0 0 3

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH UPAH DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KERJA PADA PERUSAHAAN
GENTENG MAKMUR SEJAHTERA DI KEBUMEN**

Yang ditulis oleh :

ADI TRIANTO KUSUMO

B 100 980 531

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 5 November 2003

Pembimbing

(Dra. Mabruroh, MM)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono, Ak, MA)

MOTTO

- Pandangilah, perhatikanlah, pahamiilah, dan belajarlilah dari sekelilingmu niscaya itulah pembelajaran yang paling berharga atas kehidupanmu kelak.

(Adi TK)

- Jika Allah menolongmu kamu, tak ada orang yang akan mengalahkanmu dan jika Allah membiarkanmu kamu, siapakah yang dapat menolong kamu selain Allah. Dan hanya kepada Allah sajalah hendaknya orang-orang yang beriman itu mempercayakan dirinya.

(Q.S. Ali Imron : 160)

- Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi halus, dengan agama kehidupan menjadi terarah dan bermakna.

(H.A. Mukti Ali)

PERSEMBAHAN

Sripsi ini kupersembahkan untuk :

- Ayah dan Ibu tercinta atas segala kesabaran dan kasih sayangnya.
- Ibu tersayang atas segala kerja kerasnya untuk saya.
- Mbah Abu dan Mbah Putri tersayang atas doa dan dukungannya.
- Keluarga Besar Abu Saroni dan Keluarga Besar Suyatno.
- Sahabatku tercinta (Mayma, Devy, Tiko, Otonk, Mamank, Wangsit, Moel).
- Seseorang yang senantiasa mengajarku tentang arti kesabaran dan saling pengertian.
- Teman-temanku yang tidak bisa saya sebutkan semuanya.
- Pembaca yang budiman.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Upah dan Tunjangan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Peningkatan Produktifitas Kerja Pada Perusahaan Genteng Makmur Sejahtera di Kebumen” ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan jenjang Strata-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dra. Mabruroh, MM., selaku pembimbing utama yang dengan sabar dan bijaksana memberikan bimbingan dan pengajaran dalam pembuatan skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu yang memberikan dorongan kepadaku untuk menuntut ilmu.
3. Ibu dengan segala ketulusan dan keikhlasannya serta kerja kerasnya telah menjadikan aku seorang sarjana.
4. Mbah Abu dan Mbah Putri sebagai “My Second Parents” yang telah membimbing dan mengarahkan aku dalam ibadah dan atas ketulusannya menjagaku.
5. Pakdhe, Budhe, Lingga, Tina yang telah merelakan salah satu kamar sebagai “home base”ku di Solo dan atas segala apa yang telah sangat banyak mereka berikan selama kuliahku.

6. Bapak Agus Subekti dari Perusahaan Genteng Makmur Sejahtera atas semua informasinya.
7. Sahabatku tercinta (Mayma, Devy, Tiko, Adi “otonk”, Doel “mamank”, Wangsit “omponk”, Moel “tulank”) terima kasih atas kebersamaan, keceriaan, dan nasehat yang telah kalian berikan. *You are my best friendguys.*
8. “My Honey” yang selalu memberikan dorongan untuk maju dan segala kepercayaannya bagi aku.
9. Teman-teman ex-kontrakan (Adit, Sukur ‘pitix’, Teguh Johan, Yanu, Kang Kholid).
10. Teman-teman kos Bongkar plus ‘kliwon’ makasih buat semua *joke*-nya.

Akhirnya penulis mengharapkan kritik maupun saran dari segenap pihak guna menyempurnakan skripsi ini yang jauh dari kesempurnaan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Surakarta, November 2003

Adi Trianto Kusumo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Pengertian Manajemen Personalia.....	7
B. Fungsi-fungsi Manajemen Personalia.....	9
1. Fungsi Manajemen	9
2. Fungsi Operasional	9
C. Pengertian Upah.....	12
D. Macam-macam Sistem Upah.....	16
1. Sistem Upah Menurut Waktu.....	16
2. Sistem Upah Menurut Kesatuan Hasil.....	17
3. Sistem Upah Premi.....	17
4. Sistem Upah Menurut Banyaknya Produksi Yang Dihasilkan.....	18
5. Sistem Upah Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	18
6. Sistem Upah Menurut Senioritas.....	18
7. Sistem Upah Menurut Kebutuhan.....	19
E. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tinggi Rendahnya Tingkat Upah..	19
E. Metode Pengupahan.....	21
1. Upah Langsung.....	21
2. Gaji.....	21
3. Upah Satuan.....	22
4. Komisi.....	22

5. Premi atau Shift Kerja.....	22
6. Tunjangan dan Kelayakan Dalam Pengupahan.....	22
G. Keadilan dan Kelayakan Dalam Pengupahan.....	23
H. Pengertian Tunjangan Kesejahteraan Karyawan.....	24
I. Kategori Program-program Tunjangan Karyawan.....	26
J. Pengertian Produktifitas.....	32
K. Pengukuran Produktifitas.....	36
L. Pengaruh Upah dan Tunjangan Kesejahteraan Karyawan terhadap Produktifitas Kerja.....	37
M. Kajian Penelitian Terdahulu.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
A. Kerangka Pemikiran.....	39
B. Hipotesa.....	40
C. Metode Pengumpulan Data.....	41
D. Data dan Sumber Data.....	42
E. Rencana Analisa.....	43

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	50
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	50
1. Sejarah Singkat Berdirinya Perusahaan.....	50
2. Lokasi Perusahaan.....	52
3. Struktur Organisasi.....	53
4. Kepegawaian.....	56
5. Proses Produksi Dan Hasil Produksi.....	58
6. Pemasaran.....	62
B. Pengaruh Upah dan Tunjangan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Produktifitas Kerja.....	63
1. Upah	64
2. Tunjangan Kesejahteraan Karyawan.....	65
3. Produktifitas Tenaga Kerja.....	66
C. Analisa Data.....	69
1. Analisa Regresi Berganda.....	69
2. Uji t Test Antara Upah (X_1) Terhadap Produktifitas Kerja (Y)	70
3. Uji t Test Antara Tunjangan Kesejahteraan Karyawan (X_2) Terhadap Produktifitas Kerja (Y)	71
4. Uji Hipotesa untuk Regresi Berganda Menggunakan F Test... ..	73

5. Analisa Korelasi Berganda.....	74
6. Uji Hipotesa Dengan Menggunakan ρ -Test	75
a. Untuk Variabel Upah (X_1) Dengan Produktifitas (Y)	75
b. Untuk Variabel Tunjangan Kesejahteraan Karyawan (X_2) Dengan Produktifitas (Y)	75
7. Koefisien Determinasi (R^2)	78
D. Pembahasan.....	78
 BAB V PENUTUP.....	 83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

			Halaman
Tabel	4.1	Upah.....	64
Tabel	4.2	Tunjangan Kesejahteraan Karyawan.....	65
Tabel	4.3	Hasil Produksi.....	66
Tabel	4.4	Produktifitas Tenaga Kerja.....	67
Tabel	4.5	Data Observasi Upah dan Tunjangan Kesejahteraan Karyawan.....	68

DAFTAR GAMBAR

			Halaman
Gambar	3.1	Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar	4.1	Struktur Organisasi.....	54
Gambar	4.2	Proses Produksi Genteng.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Data Observasi Upah dan Tunjangan Kesejahteraan Karyawan Selama Tahun 1997-2001
Lampiran	2	Regression and Correlation
Lampiran	3	Tabel Distribusi F
Lampiran	4	Tabel Distribusi T

ABSTRAKSI

Tinggi rendahnya produktifitas kerja karyawan sangat menentukan kemampuan perusahaan dalam menjalankan usahanya. Dalam hal ini berarti upah dan tunjangan kesejahteraan karyawan adalah faktor-faktor yang akan mempengaruhi produktifitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pemberian upah dan tunjangan kesejahteraan karyawan memberikan pengaruh terhadap peningkatan produktifitas kerja karyawan pada Perusahaan Genteng Makmur Sejahtera Kebumen. Perusahaan memberikan upah dan tunjangan kesejahteraan karyawan sebagai sarana untuk meningkatkan produktifitas kerja karyawan. Penelitian tersebut menggunakan analisa data kuantitatif dan metode yang digunakan adalah metode observasi (pengamatan), interview (wawancara), dan dokumentasi.

Data-data yang diperoleh kemudian dilakukan beberapa analisa yaitu dengan menggunakan analisa regresi berganda, korelasi berganda, dan uji hipotesa menggunakan uji t, uji F, uji..... uji T menyimpulkan t hitung lebih besar dari t tabel ($3,175 > 2,365$) menunjukkan upah mempunyai pengaruh yang kuat terhadap produktifitas kerja, dan ($2,397 > 2,365$) menunjukkan bahwa tunjangan kesejahteraan karyawan mempunyai pengaruh terhadap produktifitas kerja. Uji F menyimpulkan F hitung lebih besar daripada F tabel ($82,259 > 4,41$) menunjukkan bahwa secara bersama-sama antara upah dan tunjangan kesejahteraan karyawan ada pengaruh yang kuat terhadap produktifitas kerja. Uji Menyimpulkan t hitung lebih besar daripada t tabel ($9,965 > 2,306$) menunjukkan upah mempunyai hubungan yang kuat terhadap produktifitas kerja, dan ($6,020 > 2,306$) menunjukkan bahwa tunjangan kesejahteraan karyawan mempunyai hubungan yang kuat terhadap produktifitas kerja.

Koefisien determinasi (R^2) diperoleh 95,9 % ini berarti pengaruh upah dan tunjangan kesejahteraan karyawan dalam hal ini sebagai variabel independen terhadap produktifitas kerja (Y) dalam hal ini variabel dependen.

Dari hasil penelitian diatas yang telah dilakukan, disarankan agar perusahaan memperhatikan upah dan tunjangan kesejahteraan karyawan serta faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktifitas kerja, volume produksi, dan volume penjualan.

Surakarta, 4 November 2003
Pembimbing

(Dra. Mabruroh, MM)

Mengetahui
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Ekonomi
Dekan

(Drs. Wahyono, Ak, MA)