HUBUNGAN ANTARA PENGAWASAN KERJA DENGAN PROKRASTINASI KERJA KARYAWAN PT. SOLO MURNI KIKY SURAKARTA

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memenuhi Derajat Sarjana S-1

Diajukan Oleh :

Tejo Lukito

F. 100 090 031

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

HUBUNGAN ANTARA PENGAWASAN KERJA DENGAN PROKRASTINASI KERJA KARYAWAN PT. SOLO MURNI KIKY SURAKARTA

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Derajat Sarjana S-1 Psikologi

Diajukan Oleh :

Tejo Lukito

F. 100 090 031

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

HUBUNGAN ANTARA PENGAWASAN KERJA DENGAN PROKRASTINASI KERJA KARYAWAN PT. SOLO MURNI KIKY SURAKARTA

Yang Diajukan Oleh :

Tejo Lukito

F. 100 090 031

Telah disetujui untuk dipertahankan

di depan Dewan Penguji

19 Oktober 2013

Pembimbing

(Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si)

HUBUNGAN ANTARA PENGAWASAN KERJA DENGAN
PROKRASTINASI KERJA KARYAWAN
PT. SOLO MURNI KIKY SURAKARTA

Yang Diajukan Oleh :

Tejo Lukito

F. 100 090 031

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 19 Oktober 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Penguji Utama

Achmad Dwityanto, S. Psi, M. Si

Penguji Pendamping I

Drs. Mohammad Amir, M. Si

Penguji Pendamping II

Dra. Zahrotul Uyun, M. Si

Surakarta,
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan

(Susatyo Yuwono, S. Psi, M. Si, Psi)

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirohmanirrohim

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tejo Lukito

NIM : F 100 090 031

Fakultas/Jurusan : Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : HUBUNGAN ANTARA PENGAWASAN KERJA DENGAN PROKRASTINASI KERJA KARYAWAN PT. SOLO MURNI KIKY SOLO

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat maupun meminta ke biro jasa pembuatan skripsi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 24 April 2013

Yang Menyatakan,

(Tejo Lukito)

085799999465

MOTTO

OJO DADI UWONG SING RUMANGSA BISA, TAPI DADIO UWONG SING BISA RUMANGSA

(AYAHANDA TERCINTA, HADI SETYANTO)

KETIKA ORANG LAIN BISA MENGERJAKAN, MAKA AKUPUN PASTI JUGA BISA MENGERJAKANNYA

(IBUNDA TERCINTA, LUKAENAH)

BARANG OPO WAE SING BISA DI DELOK NGANGGO MRIPAT, PASTI BISAO MBOK KERJAKKE, ASAL KOWE GELEM BERUSAHA KANGGO NGERJAKKE

(KAKEK TERCINTA, MUARIP)

KNOWLEDGE WILL GIVE YOU POWER, BUT CHARACTER, COULD GIVE YOU RESPECT. PENGETAHUAN AKAN MEMBERIMU KEKUATAN, TETAPI KARAKTER DAPAT MEMBERIMU KEHORMATAN

(BRUCE LEE)

VISI, MISI DAN TUJUAN

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI

Menjadi Pusat Pendidikan Psikologi yang Mengedepankan Risalah Islam dan Budaya Indonesia

MISI

Mengembangkan Pendidikan Psikologi di Tingkat Sarjana dan Magister

Psikologi Profesi

TUJUAN

Menjadi Fakultas Psikologi yang Terkemukan di Indonesia Meningkatkan Peran Psikologi dalam Upaya Membangun Kualitas Kesehatan Mental Masyarakat

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim,

Dengan segala kerendahan hati, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada :

Bapak dan Ibu atas doa dan kasih sayang serta dukungan yang terus mengalir dan begitu besar untuk penulis

Sahabat-sahabat penulis yang telah mendukung penulis selama proses pembuatan karya ini

Orang-orang yang telah meyakinkan dan mendukung penulis dengan penuh kasih sayang dan cinta yang tulus di dalam hidup penulis

Terimakasih atas segala kebersamaan yang tulus selama ini

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr, Wb

Pertama-tama penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, berkah, dan hidayah kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.

Penulisan skripsi ini dapat terwujud dan terselesaikan dengan lancar berkat adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, maka dari itu, dengan rendah hati penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. **Allah SWT** yang telah memberikan perlindungan, dan kelancaran selama proses pembuatan karya ini, sehingga atas ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan karya ini.
2. **Orang Tua,** terimakasih ayahanda ku tercinta Hadi Setyanto, dan ibunda ku tercinta Lukaenah, yang selama ini telah memberikan doa dan dukungan yang luar biasa kepada penulis, beliau berdua adalah inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan karya ini.
3. **Adik-adik ku tersayang**, Fauzan Harris Lukito dan Adhika Setiaji Lukito yang selalu mengingatkan dan mendoakan penulis untuk segera menyelesaikan karya ini.
4. **Bapak Susatyo Yuwono, S. Psi., M. Si.,** selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian, demi terselesainya skripsi ini.
5. **Bapak Achmad Dwityanto, S. Psi., M. Si.,** selaku dosen pembimbing utama yang telah berkenan memberikan pengarahan, saran, serta petunjuk kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. **Bapak Presiden Direktur dan seluruh staff karyawan PT. Solo Murni Kiky Surakarta,** terimakasih atas kepercayaan yang diberikan kepada penulis sehingga berkenan memberikan ijin penelitian kepada penulis.

7. **Bapak Drs. Daliman, SU,** selaku dosen pembimbing akademik, terimakasih atas doa dan bantuan serta bimbingan selama penulis menjalani studi.
8. **Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta,** yang telah memberikan bekal ilmu selama penulis menimba ilmu, serta seluruh staf administrasi Fakultas Psikologi yang telah membantu dalam kelancaran penulisan karya ini.
9. **Orang spesial bagi penulis, Diyah Utami Hasan,** terimakasih atas dukungan yang tak pernah habis diberikan kepada penulis, baik secara moral, maupun secara psikis, terimakasih juga karena telah menemani penulis disaat suka maupun duka, sehingga penulis bisa tetap tegar dalam menyelesaikan karya ini.
10. **Rekan seperjuangan penulis, Irfan Effendi,** terimakasih atas kerja sama, serta telah sabar dalam menghadapi penulis selama proses pembuatan karya ini.
11. **Sahabat - sahabat penulis,** terimakasih kepada (FIDJAAH) Fika Wahyuningtyas, Irfan Effendi, Nadea Fitria, Jeffri Reza Pahlevi, Anisa Dewi Ambarsari, Atik Rahmawati, dan Hernika Rahadiwati yang telah mau berbagi suka maupun duka dengan penulis, terimakasih atas kebersamaannya selama ini.
12. **Saudaraku** Bogy Juniar, Fannya Dwi Candra Buwana, Verry Ferdiana, Novita Dian, Kartika Putri, dan Lu'lu, terimakasih atas segala dukungannya kepada penulis, terutama disaat-saat akhir penulisan karya ini.
13. **Saudariku** Estrelita Gracia Siburian, terimakasih atas sumbangan ide serta dukungan dalam segala bidang kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini dengan lancar.
14. **Rekan-rekan kontrakan Sunday Morning,** mas Eka Dwi Tursina, Rahseta Abdika Ardian, Bayu Purnoyudho, Lail Nur Asror, dan Egi Priyana yang selalu menghibur penulis saat penulis merasa jenuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. **Keluarga besar Psikologi UMS angkatan 2009,** terimakasih atas kekompakannya selama ini.

16. ***Special Thanks To Adelaide University,*** yang telah memberikan pengalaman yang sangat berharga bagi penulis yang tidak akan akan penulis dapatkan ditempat lain.
17. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, penulis hanya bisa mengucapkan terimakasih atas segala doa dan dukungannya selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini dengan lancar.

Harapan penulis, semoga karya ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi perkembangan dunia psikologi serta tidak terhenti pada penelitian ini saja.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 7 Oktober 2013

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL DEPAN i

HALAMAN JUDUL ii

HALAMAN PERSETUJUAN iii

HALAMAN PENGESAHAN iv

HALAMAN SURAT PERNYATAAN v

HALAMAN MOTTO vi

HALAMAN VISI, MISI, TUJUAN vii

HALAMAN PERSEMBAHAN viii

HALAMAN KATA PENGANTAR ix

HALAMAN DAFTAR ISI xi

HALAMAN DAFTAR TABEL xiv

HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN xv

ABSTRAK xvi

BAB I. PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Tujuan Penelitian 6

C. Manfaat Penelitian 7

BAB II. LANDASAN TEORI 8

A. Prokrastinasi Kerja 8

1. Pengertian Prokrastinasi Kerja 8

2. Bentuk-Bentuk Prokrastinasi Kerja 10

3. Faktor-Faktor Mempengaruhi Prokrastinasi Kerja 11
4. Aspek-aspek Prokrastinasi Kerja 17
B. Pengawasan Kerja 24
1. Pengertian Pengawasan Kerja 24
2. Tujuan Pengawasan Kerja 26
3. Aspek-aspek Pengawasan Kerja 26
4. Jenis-jenis Pengawasan Kerja 29
5. Proses Pengawasan Kerja 32
C. Hubungan Antara Pengawasan Kerja dengan Prokrastinasi Kerja 35
D. Hipotesis 38
BAB III. METODE PENELITIAN 39
A. Identifikasi Variabel Penelitian 39
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian 40
C. Subjek Penelitian 42
1. Populasi 42
2. Sampel 42
3. Teknik Sampling 43
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data 44
E. Validitas dan Reliabilitas 49
F. Metode analisis data 51
BAB IV. LAPORAN PENELITIAN 53
A. Persiapan Penelitian 53
1. Orientasi Kancah Tempat Penelitian 53

2. Penyusunan Alat Pengumpulan Data 55
B. Pelaksanaan Penelitian 57
1. Penentuan Subjek Penelitian 57
2. Pelaksanaan *Try Out* Terpakai 57
3. Pelaksanaan Skoring Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas 59
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas 59
C. Analisis Data 62
1. Uji Asumsi 62
a. Uji Normalitas Sebaran Data 62
b. Uji Linieritas 63
2. Uji Hipotesis..... 63
3. Sumbangan Efektif..... 64
4. Kategorisasi..... 64
D. Pembahasan..... 67
BAB V. PENUTUP..... 72
A. Kesimpulan..... 72
B. Saran – Saran..... 73
DAFTAR PUSTAKA 76
LAMPIRAN..... 77

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

1. *Blue Print* Skala Prokrastinasi Kerja 47

2. *Blue Print* Skala Pengawasan Kerja..... 49

3. *Blue Print* Skala Prokrastinasi Kerja Yang Valid dan Gugur 60

4. *Blue Print* Skala Pengawasan Kerja Yang Valid dan Gugur 61

5. Validitas dan Reliabilitas Prokrastinasi Kerja dan Pengawasan Kerja 62

6. Kategorisasi Prokrastinasi Kerja 65

7. Kategorisasi Pengawasan Kerja 66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Halaman

1. Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Pengawasan Kerja 77

2. Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Prokrastinasi Kerja..... 91

3. Uji Normalitas Sebaran 105

4. Uji Linieritas Hubungan 106

5. Hasil Analisis Korelasi *Product Moment* 111

6. Uji Asumsi Dan Uji Hipotesis 112

7. Kategorisasi Skala Pengawasan Kerja 115

8. Kurva Dan Grafik Persentase Kategori Skala Pengawasan Kerja 116

9. Kategorisasi Skala Prokrastinasi Kerja 117

10. Kurva Dan Grafik Persentase Kategori Skala Prokrastinasi Kerja 118

11. *Blue Print* Skala Pengawasan Kerja 119

12, *Blue Print* Skala Prokrastinasi Kerja 123

13. Skala Pengukuran 126

14. Surat Keterangan Penelitian 131

15. Surat Keterangan Analisis Data 132

HUBUNGAN ANTARA PENGAWASAN KERJA DENGAN PROKRASTINASI KERJA PT. SOLO MURNI KIKY SURAKARTA

ABSTRAKSI

Prokrastinasi kerja tidak akan muncul begitu saja di dalam benak individu tanpa suatu alasan ataupun penyebabnya, tak terkecuali di kalangan karyawan PT. Solo Murni Kiky Surakarta. Salah satu faktor yang dapat menimbulkan prokrastinasi kerja tersebut adalah pengawasan kerja. Pengawasan kerja yang efektif akan membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja, dan hal tersebut mampu mengurangi terjadinya prokrastinasi kerja. Begitu juga sebaliknya, pengawasan kerja yang tidak efektif akan mendorong terjadinya prokrastinasi kerja pada karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan negatif antara pengawasan kerja dengan prokrastinasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui hubungan antara pengawasan kerja dengan prokrastinasi kerja. 2) Mengetahui tingkat pengawasan kerja karyawan. 3) Mengetahui tingkat prokrastinasi kerja karyawan. 4) Mengetahui sumbangan efektif pengawasan kerja terhadap perilaku prokrastinasi di PT. Solo Murni Kiky Surakarta.

Subjek pada penelitian ini berjumlah 100 orang yang bekerja pada bagian produksi PT. Solo Murni Kiky Surakarta. Cara yang digunakan untuk mengambil sampel adalah *non-random sampling*. Alat pengumpul data dalam penelitian ini menggunakan skala pengawasan kerja dan skala prokrastinasi kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment.*

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini yaitu: 1) Ada hubungan negatif yang sangat signifikan antara pengawasan kerja dengan prokrastinasi kerja karyawan PT. Solo Murni Kiky Surakarta, dengan nilai koefisiensi korelasi r = -0,663 dengan signifikansi 0,000 (p<0,01). 2) Tingkat pengawasan kerja PT. Solo Murni Kiky Surakarta tergolong tinggi, hal ini ditunjukkan dari angka (RE) = 127,82 dan (RH) = 97,5, serta distribusi paling tinggi berada pada kategori tinggi dengan prosentase 63%. 3) Tingkat prokrastinasi kerja karyawan PT. Solo Murni Kiky Surakarta tergolong tinggi hal ini ditunjukkan dari angka (RE) 120,87 dan (RH) 95, serta distribusi paling tinggi berada pada kategori tinggi dengan prosentase 75%. 4) Peran pengawasan kerja dalam mempengaruhi prokrastinasi kerja sebesar 44%, sehingga masih ada 56% variabel lain yang mempengaruhi prokrastinasi kerja selain variabel pengawasan kerja. Hal ini ditunjukkan dari angka koefisien determinan r^2 sebesar 0,440.

Kata kunci : *pengawasan kerja, prokrastinasi kerja, PT. Solo Murni Kiky Surakarta*