

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI BERDASARKAN BUDAYA  
ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN  
AKUNTABILITAS PUBLIK PADA DINAS PERTANIAN  
KABUPATEN SUKOHARJO**



**SKRIPSI**

**Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelara Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Oleh:**

**RATNA WULANDARI  
B 200 090 106**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2013**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI BERDASARKAN BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN AKUNTABILITAS PUBLIK PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN SUKOHARJO.**

Yang ditulis oleh:

**RATNA WULANDARI**

**B. 200 090 106**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juni 2013

Pembimbing




**(Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



  
**(Dr. Triyono, S.E., M.Si)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RATNA WULANDARI**  
NIRM : **09.6.106.02030.50106**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **ANALISIS KINERJA PEGAWAI  
BERDASARKAN BUDAYA ORGANISASI,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN  
AKUNTABILITAS PUBLIK PADA DINAS  
PERTANIAN KABUPATEN SUKOHARJO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan,

**RATNA WULANDARI**

### ***Motto***

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap*

*(Qs. Al Tusyirah : 6-8)*

*Yang terbaik adalah yang berjiwa besar, memberi tanpa pilih kasih dan tidak menyakiti perasaan orang lain.*

*Ngadeg Pucaking Gunung Gujengan Srengenge Wulan*

## **PERSEMBAHAN**

**Kupersembahkan karya kecil ini untuk :**

**I buku tersayang yang telah mncintai aku setulus hati, tanpamu aku  
tak berarti.**

**Bapakku, terima kasih atas kasih sayang dan pengorbanan yang  
bapak berikan.**

**Nenekku yang selalu memberi nasihat dan doa untukku**

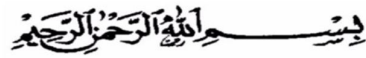
**Kakak-kakakku**

**(Widi Astuti Ari S, Wahyu Ardi Kurniawan, Yunita Erma Wati,  
Ganang Tri Setyanto) terimakasih kalian yang telah memberi  
dorongan dan doa dalam studi ini.**

**Mas deni dan keluarga yang selalu menyemangatiku dan selalu  
memberikan nasihat dan doa untukku**

**Semua sahabat dan teman-temanku yang selalu bersedia membantuku,  
mendukungku, dan menyemangatiku.**

## KATA PENGANTAR



*Assalamu' alaikum Wr. Wb.*

Dengan segala kerendahan hati, penulis tengadahkan jemari kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS KINERJA PEGAWAI BERDASARKAN BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN AKUNTABILITAS PUBLIK PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN SUKOHARJO”**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada ;

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr Fatchan Achyani, Selaku ketua jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si, selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Ibu Dra. Mujiyati Ak, M.Si, selaku pembimbing akademik yang senantiasa memberikan binaan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
6. Seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak (Mujiyanto) dan Ibu (Sri Mularsih) yang telah memberikan cinta, kasih sayang dan semangat hingga dapat menyelesaikan kuliah dengan lancar.
8. Kakak-kakakku, Widi Astuti Ari Setyaningsih, Yunita Erma Wati, Ganang Tri Setyanto terima kasih sudah memberikan semangat untuk kuliah dan skripsiku ini.
9. Teman-teman jurusan Akuntansi 2009, Anis, Anggit, Ana, Afi, Bela, Dina, Icha, Ina, Mahda, Nia, Swastika, Tia, Winda dan lain-lain yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
10. Mas Deny dan keluarga yang selalu mendukung dan memberi semangat hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah ikut berpartisipasi yang tidak mampu di sebutkan satu persatu.

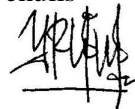
Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi referensi dalam ilmu pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, Juli 2013

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'RW' with a horizontal line underneath.

Ratna Wulandari



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAKSI .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Sistematika Penyusunan Skripsi .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kinerja .....	8
B. Budaya Organisasi .....	15
C. Komitmen Organisasi .....	19
D. Akuntabilitas Publik .....	21
E. Penelitian Terdahulu .....	23

F. Model Penelitian .....	26
G. Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Populasi dan Sampel .....	28
C. Data dan Sumber Data.....	29
D. Metode Pengumpulan Data .....	29
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian ....	30
F. Metode Analisis Data .....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	39
B. Pengujian Instrumen Penelitian.....	41
C. Pembahasan .....	52
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Simpulan .....	55
B. Keterbatasan Penelitian .....	56
C. Saran .....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV. 1. Karakteristik Jenis Kelamin .....	39
Tabel IV. 2. Karakteristik Masa Kerja Responden .....	40
Tabel IV. 3. Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden.....	40
Tabel IV. 4. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	42
Tabel IV. 5. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi .....	42
Tabel IV. 6. Hasil Uji Validitas Variabel Akuntabilitas Publik .....	43
Tabel IV. 7. Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	44
Tabel IV. 8. Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel IV. 9. Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel IV. 10. Hasil Uji Multikolinieritas .....	46
Tabel IV. 11. Hasil Uji Heterokedastisitas .....	47
Tabel IV.12. Hasil analisis regresi berganda .....	48

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II. 1. Model Penelitian .....	25

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan akuntabilitas publik terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Sukoharjo, baik secara parsial maupun simultan.

Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *random sampling*, Sampel dalam penelitian ini yaitu sebagian dari pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Sukoharjo sebanyak 50 orang.

Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan regresi  $Y = 5,989 + 0,806X_1 - 0,414 X_2 + 0,351 X_3$ . Dari hasil uji t variabel budaya organisasi, komitmen organisasi dan akuntabilitas publik mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. Variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh paling dominan, karena koefisien beta menunjukkan nilai lebih besar dibandingkan variabel komitmen organisasi dan akuntabilitas publik. Dari hasil uji F menunjukkan keseluruhan variabel secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *budaya organisasi, komitmen organisasi, akuntabilitas publik, kinerja pegawai*