# ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. KONDANG MOTOR YAMAHA SURAKARTA

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana ( S1)
Guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

**UMAR ASH-SHIDDIQ SULAIMAN**
**B 100 080 143**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**
**2013**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. KONDANG MOTOR YAMAHA SURAKARTA**

Yang ditulis oleh:

**UMAR ASH-SIDDIQ SULAIMAN**

**B 100 080 143**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Maret 2013

Pembimbing

**(Jati Waskito, SE, MSi)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhamadiyah Surakarta

**(Dr. H. Triyono, M.SI)**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

| | | |
|---|---|---|
| Nama | : | **Umar Ash-shiddiq Sulaiman** |
| NIRM | : | **B100080143** |
| Jurusan | : | **Manajemen** |
| Judul Skripsi | : | **Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Kondang Motor Yamaha Surakarta** |

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **Mei , 2013**

Yang membuat pernyataan,

**Umar Ash-shiddiq Sulaiman**

# MOTTO

- Dan barang siapa bertawakal kepada Allah, niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan) nya. Sesunguhnya Allah melaksanakan urusan yang dikehendaki Nya. Sesungguhnya Allah telah mengadakan ketentuan bagi tiap-tiap sesuatu.

  ( QS. Ath-thalaq; 3)

- Dalam kerendahan hati, ada ketinggian budi, Dalam kemiskinan harta, ada kekayaan jiwa. Dalam kesempitan hidup, ada keluasan ilmu. Hidup indah, dijalankan hanya karena Allah.

  ( Penulis )

- Orang yang tidak pernah melakukan kesalahan apapun berarti dia tidak pernah merealisasikan gagasan barunya

  ( Albert Einsten )

- Agar dapat membahagiakan seseorang, isilah tangannya dengan bekerja, hatinya dengan kasih sayang, pikirannya dengan tujuan, ingatannya dengan ilmu yang bermanfaat, masa depannya dengan harapan, dan perutnya dengan makanan,

  ( Frederick E. Crane )

## PERSEMBAHAN

*Kupersembahkan karya tulis ini untuk*

- *Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga tulisan ini dapat bermakna.*
- *Umi tersayang yang telah mencintai aku setulus hati dan tak pernah lelah dengan keegoisanku, tanpamu aku tak akan sanggup melalui kerikil-kerikil kehidupan ini.*
- *Abi yang selelu aku banggakan, terimakasih atas pelajaran kehidupan yang diberikan selama ini untuk menjadi laki-laki yang tangguh.*
- *Om dan tante yang selalu mau mendengarkan keluh kesahku selama ini.*
- *Adik-adikku yang selalu memberi dukungan. Terimakasih untuk semuanya.*
- *Addinul Qoyyimah yang telah memberikan semangat dan inspirasi dalam setiap langkahku.*
- *Teman – teman satu angkatan yang selama ini berjuang bersama – sama dalam akademik.*

## ABSTRAKSI

## ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. KONDANG MOTOR YAMAHA SURAKARTA

Kinerja merupakan perilaku nyata yang di tampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang di hasilkan oleh karyawan sesuai dengan perananannya dalam perusahaan. Dalam hal ini kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh aktualisasi diri, penghargaan dan kebutuhan sosial terhadap prestasi kerja PT. Kondang Motor Yamaha Surakarta dan menentukan variabel yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Kondang Motor Yamaha Surakarta. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini berupa kuesioner, observasi dan interview. Sampel menggunakan *simple random sampling* sebanyak 53 orang.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa $F_{hitung}$ = 124,149 > $F_{tabel}$ = 2,79, maka ada pengaruh yang signifikan antara ketiga variabel. Dari hasil uji t diperoleh $t_{hitung}$ untuk variabel aktualisasi diri sebesar 3,085, penghargaan sebesar 3,857 dan variabel kebutuhan sosial sebesar 2,866 sedangkan $t_{tabel}$ sebesar 2,01, maka ada pengaruh yang signifikan antara aktualisasi diri, penghargaan dan kebutuhan sosial terhadap prestasi kerja karyawan secara individu. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh koefisien aktualisasi diri sebesar 0,307, penghargaan sebesar 0,348 dan kebutuhan sosial sebesar 0,240, ini membuktikan bahwa variabel penghargaan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan dibandingkan variabel aktualisasi diri dan kebutuhan sosial, ini membuktikan bahwa hipotesis kedua yang menyatakan "Diduga variabel penghargaan merupakan variabel yang dominan yang mampengaruhi prestasi kerja karyawan PT. Kondang Motor Yamaha Surakarta" terbukti kebenarannya.



**Kata Kunci***: aktualisasi diri, pengharaan, kebutuhan sosial, prestasi kerja karyawan*

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

*Assalamu' alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-NYA, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. KONDANG MOTOR YAMAHA SURAKARTA". Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada program Sarjana Strata Satu ( S1 ) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan segala kerendahan hati, dan ucapan teriakasih yang dalam penulis sampaikan kepada:

1. Abi dan Umi tercinta atas kasih sayang, dukungan, dan do'a yang telah diberikan. Semoga ananda bisa menjadi apa yang kalian cita-citakan dan bisa memuliakan kalian.
2. Bapak Dr. Triyono, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Surakarta.
3. Bapak Jati Waskito, SE, Msi, Selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.

4. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, Selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Surakarta.
5. Bapak M. Nasir, MM, Selaku pembimbing akademik yang senantiasa memberikan binaan dan arahan kepada penulis selama studi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen UMS yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
7. Teman-temanku Kholid, Andri, Asep, Ndoni, Suwarno, Septian, Bima, Hendra, Ahmad, Candra, Ruben, Pamor, Ibnu serta semua teman-teman yang telah memberi dukungan, semangat dan bantuan dalam pengerjaan penelitian ini.
8. Buat semua pihak yang telah ikut berpartisipasi, yang tak mampu disebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan banyak teriakasih

Semoga amal kebaikan kalian mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran atau kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Surakarta, Maret 2013

Penulis

(Umar Ash-Shiddiq Sulaiman)

**DAFTAR ISI**


Halaman

HALAMAN JUDUL ..... i

LEMBAR PENGESAHAN ..... ii

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN ..... iii

HALAMAN MOTTO ..... iv

HALAMAN PERSEMBAHAN..... v

ABSTRAKSI ..... vi

KATA PENGANTAR ..... vii

DAFTAR ISI ..... ix

DAFTAR TABEL ..... xi

DAFTAR GAMBAR ..... xii

BAB I PENDAHULUAN ..... 1
- A. Latar Belakang Masalah ..... 1
- B. Rumusan Masalah ..... 3
- C. Tujuan Penelitian ..... 3
- D. Manfaat Penelitian ..... 4
- E. Sistematika Penelitian ..... 4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA ..... 6
- A. TEORI KEBUTUHAN ..... 6
  - 1. Pengertian Kebutuhan..... 7
- B. PENGHARGAAN..... 12
  - 1. Pengertian Penghargaan..... 12
  - 2. Pembagian Penghargaan..... ..... 13
  - 3. Komponen Penghargaan..... ..... 14
  - 4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penghargaan..... 17
  - 5. Tujuan Pengharagaan..... 19

C. PRESTASI KERJA ..... 21
1. Pengertian Prestasi Kerja..... 21
D. PENELITIAN TERDAHULU ..... 22

E. HIPOTESIS ..... 23

BAB III METODELOGI PENELITIAN..... 24

A. Kerangka Pemikiran..... ..... 24
B. Data dan Sumber Data..... 25
C. Teknik Pengumpulan Data ..... 26
D. Populasi, Sampel, dan Teknik *Sampling* ..... 26
E. Penyusunan dan Pengukuran Skala..... 27
F. Metode Analisi Data..... 28
1. Uji Instrumen..... 28
2. Uji Asumsi Klasik ..... 30
3. Uji Hipotesis..... 31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 37

A. GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN……. 37
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan ..... 37
2. Visi dan Misi PT. Kondang Motor Yamaha Surakarta…… 37
3. Struktur Organisas PT. Kondang Motor Yamaha Surakarta 38
B. ANALISIS DATA ..... 40
1. Diskripsi Responden ..... 41
a. Usia……. 41

b. Jenis Kelamin…….. 41

c. Pendidikan…….. 42

2. Uji Validitas dan Reliabilitas…..... 43
a. Uji Validitas……. 43

b. Uji Reliabilitas…….. 46

3. Uji Asumsi Klasik……..... 47
a. Uji Normalitas ..... 47

b. Uji Multikolinearitas..... 48

c. Uji Heteroskedastisitas..... 49

4. Analisi Regresi Linier Berganda ……. 53
5. Hasil Uji Kesesuaian Model (Uji t)…….....…… 53
6. Hasil Uji Kesesuaian Model (Uji f)..... 54
7. Koefisien determinasi…….....……..... 57

BAB V PENUTUP ..... 58

A. Kesimpulan ..... 58
B. Keterbatasan Penelitian ..... 59
C. Saran..... 60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

# DAFTAR TABEL

Halaman


Tabel 4.1. Karakteristik Usia Responden ..... 41

Tabel 4. 2. Karakteristik Jenis Kelamin Responden ..... 41

Tabel 4. 3. Karakteristik Usia Responden..... 42

Tabel 4. 4. Hasil Uji Validitas pada Variabel Kebutuhan Aktualisasi Diri . 44

Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Penghargaan ..... 45

Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kebutuhan Sosial ..... 46

Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Pada Instrumen Prestasi Kerja ..... 45

Tabel 4. 8. Hasil Uji Reliabilitas Kuosioner ..... 47

Tabel 4. 9. Hasil Uji Normalitas..... 48

Tabel 4. 10. Hasil Uji Multi Kolinieritas ..... 49

Tabel 4. 11. Hasil Uji Heterokedastisitas..... 50

# DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 3. 1. Kerangka Pemikiran ..... 26

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Kondang Motor Yamaha Surakarta.. 43