

## **PERSETUJUAN**

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FURNI GALERI DI PANDEAN BOYOLALI”.

Yang ditulis oleh:

NAMA : EKO SUPRIANTO  
NIM : B. 100980218  
FAK/JUR : EKONOMI MANAJEMEN

Telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Dewan Penguji

Surakarta, 2003

Pembimbing 1

(Dra. MABRUOH, MM)

## MOTTO

*“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”.*

**(Q.S. Al-Baqarah, ayat 153)**

*“Tak ada orang yang akan sukses jika tidak siap menghadapi dan menanggulangi kesulitan-kesulitan dan mempersiapkan diri memikul tanggungjawab”.*

**(William J.H. Booteres)**

*“Kedewasaan sejati mempunyai 2 sifat khas: penguasaan diri dan percaya pada diri sendiri. Proses untuk mengembangkan keduanya secara seimbang disebut pematangan”.*

**(JW. Jepson)**

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. *Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendoakan dan membimbingku.*
2. *Adik-adikku Dwi dan Wahyu*
3. *Indah tersayang*
4. *Almamater*

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini hingga selesai. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat mencapai gelar sarjana strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan, bimbingan dan petunjuk yang sangat bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Wahyono, MM, AK, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Ibu Dra. Mabruroh, MM, selaku Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan memberikan pengarahan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang banyak memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis.
4. Kepala Bagian Produksi PT. Furni Galeri yang telah banyak memberikan bantuan dalam pengumpulan data-data yang sangat diperlukan dalam penelitian ini.
5. Bapak dan Ibuku tercinta, terima kasih atas semangat, kasih sayang dan perhatian baik spirituil dan materil.
6. Saudara-saudaraku Dwi dan Wahyu tersayang yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat demi terselesaikanya studi.

7. Indah tersayang, makasih atas doa dan dukungannya.
8. Teman-teman seperjuanganku : Peyek, Polenk, Acong, Dahoyo, Duwex, Mbelung, Pete dan Danang, semoga kebersamaan selama ini menjadi kenangan manis.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih segala bantuan dan dorongannya sehingga skripsi dapat terselesaikan.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat serta pahalanya yang setimpal atas amal baik dari semua pihak yang tersebut diatas.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna namun diharapkan penelitian yang sangat sederhana ini akan memberikan manfaat bagi semua pihak.

Surakarta, Oktober 2003

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO .....	iii
PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II    LANDASAN TEORI</b>	
A. Pengertian Motivasi.....	8
B. Disiplin Kerja .....	18
C. Prestasi Kerja .....	22
<b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>	
A. Kerangka Pemikiran .....	28
B. Hipotesis Penelitian .....	28

C. Data dan Sumber Data .....	29
D. Teknik Pengumpulan Data .....	30
E. Metode Analisis Data .....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	37
B. Penyajian Data .....	49
C. Analisis Data .....	52
1. Analisa Regresi Linier Berganda .....	52
2. Uji t.....	53
3. Uji F .....	56
4. Analisis Korelasi Parsial .....	58
5. Koefisien Determinasi .....	62
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
4.1. Tingkat Pendidikan Responden .....	49
4.2. Masa Kerja Karyawan .....	50
4.3. Data Jumlah Skor Angket Menurut Masing-masing Variabel .....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
3.1. Kerangka Pemikiran .....	28
4.1. Struktur Organisasi.....	40

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran No

1. Angket Penelitian
2. Skor Hasil Angket Penelitian
3. Hasil Analisis Regresi dengan Program SPSS
4. Tabel-tabel Signifikansi (Uji t dan Uji F)
5. Surat Keterangan Penelitian

## INTISARI

**Eko Suprianto. 2003. ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FURNI GALERI DI PANDEAN BOYOLALI. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.**

Tujuan dari evaluasi kerja secara luas adalah untuk mencapai suatu kesimpulan yang evaluatif atau untuk memberikan pertimbangan mengenai hasil kerja untuk mengembangkan karya. Jadi dengan adanya evaluasi kerja akan dapat memberikan umpan balik sekaligus sebagai kontrol terhadap karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dan sampai dimana kemajuan yang telah dicapai. Penelitian ini lebih menekankan pada persepsi responden terhadap motivasi kerja, disiplin kerja dan prestasi kerja karyawan. Tipe pengumpulan datanya dilakukan dengan metode angket, interview dan dokumentasi. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Furni Galeri yang berjumlah 74 orang. Sedangkan sampel yang diambil dengan menggunakan Random Sampling sebanyak 40% atau 30 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda, dan uji t, uji F dan analisa korelasi product moment.

Dari perhitungan hasil perhitungan uji hipotesis pertama analisis korelasi memperoleh koefisien korelasi ( $r_{y12}$ ) sebesar 0,520 dan dilanjutkan dengan uji signifikansi korelasi dengan uji  $\rho$  yang memperoleh t hitung sebesar 3,221 lebih besar dari t tabel yakni 2,048 (pada  $\alpha = 0,05$  dan db = 30-2). Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa hubungan antara motivasi dengan prestasi kerja adalah bukan karena faktor kebetulan. Uji hipotesis kedua dengan analisis korelasi memperoleh koefisien korelasi ( $r_{y21}$ ) sebesar 0,645 dan dilanjutkan dengan uji signifikansi korelasi dengan uji  $\rho$  yang memperoleh t hitung sebesar 4,466 lebih besar dari t tabel yakni 2,048 (pada  $\alpha = 0,05$  dan db = 30-2). Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa hubungan antara disiplin kerja dengan prestasi kerja adalah bukan karena faktor kebetulan. Uji hipotesis ketiga dengan analisis regresi yang memperoleh harga F regresi sebesar 14,292 lebih besar dari F tabel yakni 3,35 (pada  $\alpha = 0,05$  dan db = 2;27). Dari hasil analisis data dan uji signifikan maka disiplin kerja mempunyai hubungan yang lebih erat dengan prestasi kerja karyawan. Hal ini terbukti dari hasil analisis korelasi yang memperoleh t hitung untuk variabel disiplin kerja lebih besar dari t hitung variabel motivasi (4,466 > 3,221) pada tingkat kepercayaan 95%.