

## DAFTAR PUSTAKA

- Claudia S. Lope,s dkk, 2010, *Job strain and other work conditions : relationships with psychological distress among civil servants in Rio de Janeiro, Brazil*, Department of Epidemiology, Institute of Social Medicine, State University of Rio de Janeiro (IMS/UERJ), Rua Sa~o Francisco Xavier 524, 7\_ andar, Rio de Janeiro, RJ 20550-900, Brazil
- Dessler, Gery, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi kesepuluh* Jakarta. PT. Indeks.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogya karta, Andi Offset.
- Fabianto, yoke, 2008, <http://id.answer.yahoo.com>
- Husein, Umar, 2000, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 159 Tahun 2000 tentang Pedoman Pembentukan Badan Kepegawaian Daerah.
- Lähdesmäki, Kirsi. 2008, *The New Pay System Requires Encouraging and Performance-oriented leaders: Experiences of performance related pay in three Finnish State Government Organizations*. Sosyoekonomi / 2008-2 / 080201. Milan, Italy.
- Mahmudi, 2005, *manajemen kinerja sektor publik*, UPP AMP YKPN, Yogyakarta.
- Mahsun, Mohammad, 2009. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*, Yogyakarta, BPFE
- Manullang, M dan Manullang, Marihot, 2008, *Manajemen Personalialia*, Yogyakarta, Gajah Mada University press.
- Moon, M Jae;Kim, Pan Suk. 2006. *The Prospects And Limitations Of Civil Service Reform In Korea: Strong Initiation, But Uncertain Sustainability?.* *International Journal of Organization Theory and Behavior*; 9, 2;ProQuest Research Library.pg. 235. Korea.
- peraturan Bupati Pernalang nomor 13 tahun 2008 tentang tugas, fungsi dan kewenangan bada kepegawaian daerah

Peraturan Daerah Kabupaten Pemalang nomor 6 tahun 2004 tentang pembentukan organisasi lembaga teknis Kabupaten Pemalang.

PP Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan Dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil Presiden Republic Indonesia.

Prawirosentono, Suyadi, 2000, *Kebijakan Kinerja Karyawan-Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*, BPFE,Jogyakarta.

Riduwan, 2010, *Metode dan Tehnik Menyusun Tesis*, Bandung, Alfabeta.

Robbins, Stephen P, 2001, *Perilaku Organisasi Jilid I*, Jakarta, PT. Prenhallindo.

Ronald, Fischer.2008, *Rewarding Seniority: Exploring Cultural And Organizational Predictors Of Seniority Allocations. The Journal of Social Psychology, 148(2)*, 167–186. School of Psychology, Victoria University of Wellington, New Zeland.

Saydam, Gauzali, 2000, <http://www.asrori.com>, 2011.

Sekaran, Uma, 2006, *Research Metods For Business: Skill-Building Approach*, 3<sup>rd</sup> Ed, John Wiley & Son Inc.

Simamora Henry, 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke II. STIE YKPN, Yogyakarta.

Sudarmanto, 2009, *kinerja dan pengembangan kompetensi SDM*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.

Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfa Betta, Bandung.

Nitisemito, Alex.S. 2006, *manajemen personalia*, cetakan ke-8, jakata, Ghalia Indonesia.

Setiaji, Bambang, 2008, *Cara Mudah Analisa Kuantitatif*, Surakarta: Al-Es'af University Press Pesantren Al-Es'at.

Siagian, Sondang, P, 2002, *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta, Rineka Cipta.

Triton PB,2009, *Mengelola Sumber Daya Manusia*,Yogyakarta, Oryza.

Wibowo, 2011, *Manajemen Kinerja, Cetakan ke empat*, Jakarta, PT Raja grafindo Persada.

Witsman, 2009, *The Centralization/Decentralization Paradox in Civil Service Reform: How Government Structure Affects Democratic Training of Civil Servants*. ProQues Research Library.