

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI
DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN PEMALANG**

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelara Magister Dalam Ilmu Manajemen**



Oleh :

HARTOYO

NIM : P 100 100 023

**PROGRAM MEGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : HARTOYO
NIM : P 100 100 023
Program Studi : Magiste Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Tesis : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai
Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang
Pembimbing I : prof. Dr. Bambang Setiaji
Pembimbing II : Drs. Syamsudin, M.M.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semua sumbernya telah saya jelaskan. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut/ditinjau ulang.

Surakarta, 27 April 2012
Yang Membuat Pernyataan

HARTOYO

MOTTO :

*“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan,
maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan),
tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain),
dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.*

(ASY-SYARH, QS 94 : 5 – 8)”

“ Tidak ada satu-pun manusia yang tau, apakah amal ibadah yang
dikerjakan diterima sebagai amal kebaikan,
tapi yang ku-tau
aku selalu berusaha yang terbaik dalam setiap ibadah yang aku lakukan“

 - HARTOYO - 

PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis persembahkan untuk :

- ☞ Ibu, Bapak serta Ibu mertua-ku tercinta;*
- ☞ Istriku tercinta Tri Ayudiana Sholikhah, S.Pd, Thank to your love;*
- ☞ Kakak dan Adik-ku;*
- ☞ Adik-ku (Almh) Halimah, Thank to your inspiration;*
- ☞ Chandra, Ferdy, dan temen-temen angkatan A-23, terimakasih untuk persahabatanya.*
- ☞ Almaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الشُّكْرُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Nikmatnya, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan tesis ini. Terima kasih yang tulus penulis ucapkan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan tesis, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta sekaligus sebagai pembimbing utama yang dengan sabar dan bijaksana memberikan bimbingan dari awal sampai akhir penulisan tesis ini;
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H, M.Hum, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta;
3. Drs. Ahamad Mardalis, MBA., selaku Ketua Program Pasca Sarjana Magister Manajemen;
4. Drs. Syamsudin, M.M, selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan hingga selesainya penulisan tesis ini;
5. Segenap pegawai administrasi dan semua dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi demi suksesnya penyelesaian studi;

6. Bapak Sudaryanto dan Pimpinan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten pemalang beserta jajarannya yang telah membantu kelancaran penulisan tesis ini;
7. Orang tua, Istri dan keluarga besar-ku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat sehingga tesis ini bisa terselesaikan dengan baik;
8. Teman-teman LPMS dan semua mahasiswa program pasca sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta serta semua pihak yang telah banyak membantu demi selesainya penulisan tesis ini.

Semoga Allah memberikan limpahan berkah dan rahamat-NYA kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat, agama dan pihak-pihak yang membutuhkannya.

وَالشُّكْرُ لِلَّهِ وَالرَّحْمَةُ لِلَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Surakarta, 27 April 2012

Penulis

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan, pengalaman kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Pemalang. Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui pembagian kuesioner kepada pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Pemalang sejumlah 50 pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor pendidikan dan latihan (diklat) berpengaruh paling signifikan terhadap kinerja pegawai, Lingkungan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Pemalang. Faktor kompensasi pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai hubungan negatif, artinya banyak pegawai yang kinerjanya tinggi merasa tidak puas terhadap kompensasi yang diterimanya. Sedangkan faktor Pengalaman kerja pegawai tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Keyword: Pendidikan Dan Latihan, Pengalaman Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the affect of training, work experience, compensation, and work environment to the performance of employees in the Regional Human Resources Agency (BKD) of Pematang. This study uses primary data that collected by distributing questionnaires to 50 employees in the Regional Human Resources Agency (BKD) of Pematang. The results of this study indicated that the factors of education and training was the most significant influence factor on employees performance, Work environment also significantly influence the performance of staffs of the Regional Human Resources Agency (BKD) of Pematang. Employee compensation factor significantly influence the employees performance by negative relationship. it means, many employees with high work performance were not satisfied with their accepted compensation. And employees work experience factor did not significantly influence the performance of employees.

Keyword: Education And Training, Work Experience, Compensation, Work Environment, Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
A. Tinjauan Pustaka.....	8
B. Penelitian Terdahulu.....	20
C. Kerangka berpikir.....	21
D. Hipotesis.....	22

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	24
	A. Tempat Penelitian.....	24
	B. Jenis Penelitian.....	24
	C. Populasi dan Tehnik Pengambilan Sampel.....	24
	D. Jenis dan Sumber Data.....	26
	E. Variabel Penelitian.....	27
	F. Indikator Penelitian.....	27
	G. Pengujian Instrumen Penelitian.....	29
	H. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV	ANALISIS DATA.....	37
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	37
	B. Deskripsi Penelitian.....	41
	C. Interpretasi Hasil Penelitian.....	47
	D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	48
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
	A. Kesimpulan.....	51
	B. Keterbatasan Penelitian.....	51
	C. Saran – saran.....	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Data Responden..... 37
Tabel 4.2	Distribusi Data Jenis Kelamin Pegawai..... 38
Tabel 4.3	Distribusi Data Bagian Kerja Pegawai..... 39
Tabel 4.4	Distribusi Data Pendidikan..... 40
Tabel 4.5	Distribusi Data Golongan Pegawai..... 41
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian..... 42
Tabel 4.7	Validitas Instrumen Penelitian..... 43
Tabel 4.8	Reabilitas Instrumen Penelitian..... 44
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi..... 45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka berpikir.....	22

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Rekomendasi Penelitian, Surat Ijin Penelitian, dan Biodata Mahasiswa.
2. Indikator Penelitian, Instrumen Penelitian dan kuesioner.
3. Hasil Rekapitulasi Data.
4. Data pegawai BKD, Hasil Analisis Deskriptif variabel, Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik.