

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner manual

#### KUESIONER PENELITIAN

Analisis Pengaruh Kompetensi dan Insentif dengan Variabel Mediator Motivasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit

#### Petunjuk:

Berikan tanda  $\surd$  pada jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda menggunakan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

#### Identitas Responden

- 1. Inisial Responden:
- 2. Jenis Kelamin:  Laki-laki  Perempuan
- 3. Usia:
- 4. Pendidikan Terakhir:
- 5. Lama Bekerja:

#### Kompetensi (X1)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya memiliki pengetahuan yang memadai untuk melaksanakan tugas keperawatan.					
2.	Saya mampu menerapkan prosedur keperawatan dengan benar.					
3.	Saya terus meningkatkan kemampuan melalui pelatihan dan pendidikan.					
4.	Saya memahami standar profesional dan etika keperawatan.					
5.	Saya mampu mengambil keputusan yang tepat dalam situasi darurat.					

#### Insentif (X2)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya puas dengan besaran gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja.					
2.	Pemberian tunjangan dan fasilitas di rumah sakit sudah memadai.					
3.	Penghargaan atau pengakuan atas prestasi kerja diberikan secara adil.					
4.	Sistem insentif mendorong saya untuk bekerja lebih baik.					
5.	Saya merasa termotivasi oleh bonus atau penghargaan yang diberikan.					

#### Motivasi (Z)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya merasa termotivasi untuk memberikan pelayanan terbaik kepada pasien.					
2.	Saya senang bekerja dan merasa pekerjaan saya berarti.					
3.	Saya terdorong untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya.					
4.	Saya berkomitmen untuk mencapai target dan standar kerja rumah sakit.					

5.	Motivasi saya meningkat jika diberikan tantangan yang sesuai kemampuan					
----	--	--	--	--	--	--

**Kinerja Perawat (Y)**

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya melaksanakan tugas keperawatan sesuai dengan prosedur yang berlaku.					
2.	Saya mampu bekerja secara efisien dan tepat waktu.					
3.	Saya memberikan pelayanan yang memuaskan kepada pasien.					
4.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan dan tim medis lainnya					
5.	Saya selalu berupaya memperbaiki kualitas pelayanan yang diberikan.					

Lampiran 2. QR barcode kuesioner dan link G form



Gambar 2 QR Barcode Kuesioner

Link Kuesioner

<https://forms.gle/U4xUsFeQAe8BiQTT6>

# **SURAT PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN (INFORMED CONSENT)**

Yth. Bapak/Ibu Perawat,

Saya adalah mahasiswa yang sedang melakukan penelitian dengan judul:

“ANALISIS  
PENGARUH KOMPETENSI DAN INSENTIF DENGAN VARIABEL MEDIATOR  
MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PERAWAT di RUMAH SAKIT”

Penelitian ini bertujuan untuk:

Untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan insentif dengan variabel mediator motivasi terhadap kinerja perawat di rumah sakit.

Partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini bersifat **sukarela**. Data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Dengan mengisi form ini, Bapak/Ibu dianggap telah memahami dan menyetujui untuk menjadi responden penelitian.

## Pernyataan:

Saya menyatakan bahwa:

1. Saya telah membaca dan memahami penjelasan penelitian,
2. Saya bersedia menjadi responden secara sukarela,
3. Saya memahami bahwa data saya akan dijaga kerahasiaannya, dan
4. Saya dapat mengundurkan diri kapan saja.

1. Apakah Anda bersedia menjadi responden dalam penelitian ini? \*  
**Mark only one oval.**

Ya *Skip to question 2*

Tidak

*Skip to question 2*

## Identitas Responden Penelitian

2. Inisial Responden \*

---

3. Jenis Kelamin \*

**Mark only one oval.**

Laki - Laki

Perempuan

4. Unit Kerja \*

---

5. Pendidikan Terakhir \*

Mark only one oval.

DIII

Keperawatan

Profesi Ners

Spesialis Keperawatan

6. Lama Bekerja (Tahun) \*

---

## PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Setiap pernyataan memiliki 5 pilihan jawaban dengan skala sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Berikan tanda pada salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai. Tidak ada jawaban benar atau salah. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya.

## 7. KUESIONER TERKAIT KOMPETENSI \*

Mark only one oval per row.

	1	2	3	4	5
Saya memiliki pengetahuan yang memadai untuk melaksanakan tugas keperawatan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya mampu menerapkan prosedur keperawatan dengan benar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya terus meningkatkan kemampuan melalui pelatihan dan pendidikan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya memahami standar profesional dan etika keperawatan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya mampu mengambil keputusan yang tepat dalam situasi darurat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

## 8. KUESIONER TERKAIT INSENTIF \*

Mark only one oval per row.

	1	2	3	4	5
Saya puas dengan besaran gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pemberriian ttunjangan dan fasiittas dii rrumah sakit sudah memadai.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penghargaan atau pengakuan atas presttasi kerrja diiberikan secara adil.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siistem insentif mendorrong saya unttuk bekerja lebih baik.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya merrasa termotivasi oleh bonus attau penghargaan yang diiberikan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

## 9. KUESIONER TENTANG MOTIVASI \*

Mark only one oval per row.

	1	2	3	4	5
Saya merasa termotivasi untuk memberikan pelayanan terbaik kepada pasien.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya senang bekerja dan merasa pekerjaan saya berarti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya mendorong untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya berkomitmen untuk mencapai target dan standar kerja rumah sakit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Motivasi saya meningkat jika diberikan tantangan yang sesuai kemampuan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

## 10. KUESIONER TENTANG KINERJA \*

Mark only one oval per row.

	1	2	3	4	5
Saya melaksanakan tugas keperawatan sesuai dengan prosedur yang berlaku.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya mampu bekerja secara efisien dan tepat waktu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya memberikan pelayanan yang memuaskan kepada pasien.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya mampu bekerja sama dengan rekan dan tim medis lainnya	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya selalu berupaya memperbaiki kualitas pelayanan yang diberikan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

This content is neither created nor endorsed by Google

## Lampiran 4. Bukti surat permohonan penelitian



**Magister Administrasi Rumah Sakit**  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Jl. A. Yani No. 157, Pabelan, Kartasura, Sukoharjo, Jawa Tengah  
57169 Telp. +62271716844 ext. 3159 Fax. 0271-724883  
Website: <http://mars.ums.ac.id> | Email : [mars@ums.ac.id](mailto:mars@ums.ac.id)

Nomor : 983/FK/C6.9/IV/2026

23 April 2026

Lamp. :-

Hal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth : **Kepala Rumah Sakit TK.III Slamet Riyadi Surakarta**

Di Tempat

***Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh***

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Surakarta, dengan ini memberikan pengantar dan mengajukan permohonan izin penelitian bagi mahasiswa kami untuk melaksanakan penelitian di Rumah Sakit Tk.III Slamet Riyadi Surakarta.

Adapun mahasiswa tersebut adalah:

Nama : Dedhy Sastiyono

NIM : J508240035

Status : Mahasiswa MARS FK UMS

Judul : Analisis Pengaruh Kompetensi dan Insentif dengan Variabel Mediator Motivasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit

Demikian surat pengantar ini kami sampaikan. Besar harapan kami agar Rumah Sakit Tk.III Slamet Riyadi Surakarta berkenan memberikan izin serta dukungan dalam pelaksanaan penelitian tersebut. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan jazakumullah khairan katsiran dan terima kasih.

***Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh***

Ka. Prodi MARS FK UMS



Dr. dr. Yusuf Alam Romadhon, M.Kes.,  
Sp.KKLP., FISQua., FISPH., FISCM.

Tembusan :

1. Arsip

Lampiran 5. *Ethical Clearance*



**HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE (HREC)  
KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN (KEPK)  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PKU (UMP KU) SURAKARTA**

Alamat : Jl. Tulang Bawang Selatan No. 26 Tegalsari 01/08 Kadipiro Banjarsari Surakarta  
Jawa Tengah Kode pos 57136 Telp. / Fax. (0271) 734955

**ETHICAL CLEARANCE**

**KELAIKAN ETIK**

Nomor: 142/LPPM/UMP KU/II/2026

*The Health Research Ethics Committee of Universitas Muhammadiyah PKU (UMP KU) Surakarta  
Komisi Etik Penelitian Kesehatan Universitas Muhammadiyah PKU (UMP KU) Surakarta*

*after reviewing the research protocol here with to certify*

setelah menilai dokumen protokol penelitian yang diajukan, dengan ini menyatakan

*that the research protocol titled*

bahwa protokol penelitian dengan judul :

ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN INSENTIF DENGAN VARIABEL MEDIATOR MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT

*Protocol ID* : 26/2/138

Nomor Protocol

*Principal Investigator* : Dedhy Sastiyono

Peneliti Utama NIM : J 508240035

*Member Investigator* : 1. Anton Agus Setyawan

Anggota Peneliti 2. Safari Wahyu Jatmiko

*Is Ethically Approved*

Dinyatakan Laik Etik

Issued on 26 February 2026

Chairman

Kepala



Retno Dewi Noviyanti, S.Gz., M.Si.

NPP. 32013090111

## Lampiran 6. Jawaban surat pnelitian

DETASEMEN KESEHATAN WILAYAH 04.04.04  
RUMAH SAKIT Tk. III 04.06.04 SLAMET RIYADI


Surakarta, 24 April 2026

Nomor : B/649/IV/2026  
Klasifikasi : Biasa  
Lampiran :-  
Perihal : Jawaban Ijin Penelitian

Kepada  
Yth. Kaprodi MARS FK UMS

di  
Surakarta

1. Berdasarkan Surat Kaprodi MARS FK UMS Surakarta Nomor 983/FK/C6.9/IV/2026 Tanggal 23 April 2026 tentang Permohonan Ijin Penelitian a.n Dedhy Sastiyono NIM J508240035 di Rumah Sakit Tk. III 04.06.04 Slamet Riyadi dengan judul "**Analisis Pengaruh Kompetensi dan Insentif dengan Variabel Mediator Motivasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tk.III 04.06.04 Slamet Riyadi**".
2. Sehubungan dengan hal tersebut diatas , Kepala Rumah Sakit Tk.III 04.06.04 Slamet Riyadi tidak keberatan untuk memberikan ijin tentang pelaksanaan Penelitian dengan wawancara atau pengambilan data secara tatap muka ke bagian/pihak terkait kepada a.n Dedhy Sastiyono NIM J508240035 mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surakarta
3. Pada saat melaksanakan penelitian bagi Dedhy Sastiyono NIM J508240035 mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surakarta harus mengikuti peraturan dan tata tertib yang berlaku di Rumah Sakit Tk.III 04.06.04 Slamet Riyadi Surakarta.

Kepala Rumah Sakit Tk.III 04.06.04 Slamet Riyadi,  
  
dr. Moch. Fathul Huda, Sp. IP (K) / M.M.RS., AIFO-K., FIHA CHMP  
Latar Belakang: Ckm NRP 11090006690484

Lampiran 7. Dokumentasi pelaksanaan penelitian

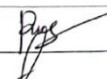

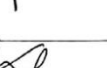
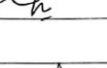
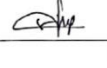
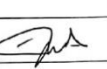

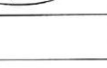

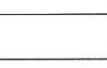



Lampiran 8. Daftar hadir

INSTALASI PENDIDIKAN  
SUB PENELITIAN

DAFTAR HADIR  
PRESENTASI MAHASISWA PENELITIAN

Hari/Tanggal: Rabu, 6 Mei 2026

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Pudy Setiawan, S.Kep. Ners	Koordinator	
2	Sardopo	Koordinator	
3	Majiyanto Slop Ners	Koordinator	
4	Nurwidi	Koordinator	
5	Khamzah	Koordinator	
6	Vitroni	Wakam ICU	
7	Swi Mulyani	Koordinator	
8	Sujoko	Wakam HD	
9	Muhammad	Koordinator	
10	Mohamad	Koordinator	
11	Dedy Sutiyono	Mahasiswa	
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

## Lampiran 9. Hasil turnitin






### 7% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

#### Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text
- Small Matches (less than 8 words)

#### Top Sources

- 4%  Internet sources
- 2%  Publications
- 6%  Submitted works (Student Papers)

#### Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.