DAFTAR PUSTAKA

Abror, M. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keaktifan Anggota pada Unit Kegiatan Mahasiswa di Kampus UIN Maulana Malik Ibrahim Malang*. http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/31373

Ainurrofiq, M. (2017). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Karyawan Perpustakaan Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang*. http://etheses.uin-malang.ac.id/12360/1/10410062.pdf

Aljun, Baharuddin, & Agustinus. (2025). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional, Transaksional, dan Demokratis Terhadap Komitmen Organisasi Kepemudaan PPGT di Klasis Makassar Timur. *Jurnal Manajemen Perbankan Keuangan Nitro*, *8*(2), 01–18. https://nitromks.ac.id/ojs/index.php/JMPKN/article/view/691

Anindhita, R. (2019). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Motivasi Kerja Karyawan* [Universitas Muhammadiyah Surakarta]. https://eprints .ums.ac.id/74926/1/NASKAH PUBLIKASI.pdf

Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Belajar.

Cherak, M. (2024). Effect of Leadership Style on Organizational Commitment in Algeria. *American Journal of Leadership and Governance*, *9*(2), 64–76. https://doi.org/10.47672/ajlg.2147

Colquitt, J., Lepine, J., & Wesson, M. (2019). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Education. https://studentebookhub.com/wp-content/uploads/2024/preview/9781264124350.pdf

Davis, K., & John N. Newstrom. (2004). *Perilaku Dalam organisasi*. Penerbit Erlangga.

Dhany Asmara Hidayat, Osly Usman, & Rizki Firdausi Rachmadania. (2023). Gaya Kepemimpinan Demokratis Pada Suku Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Jakarta Utara. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, *1*(3), 75–86. https://doi. org/10.59024/jise.v1i3.195

Daulay, D. E., Jhosua, M., & Harahap, R. A. (2025). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Riset Pendidikan*, *14139–141*(2), 14139–14142. https://doi.org/10.31004/jerkin.v4i2.4147

Doni Irawan, & Rakhmaditya Dewi Noorizki. (2024). Organizational Commitment pada Mahasiswa yang Mengikuti Unit Kegiatan Mahasiswa. *Flourishing Journal*, *4*(3), 119–126. https://doi.org/10.17977/um070v4i32024p119-126

Falah, A. A. (2022). *Pengaruh Dukungan, Reward, dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Organisasi Kampus di Purwokerto (Studi pada Mahasiswa yang Berorganisasi Non-Hobi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman)* [Universitas Jenderal Soedirman]. https://repository.unsoed.ac.id/18467/

Garaika, & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Hira-Tech. https://itbaas.ac.id/digilib/index.php?p=fstream-pdf&fid=107&bid=1370

Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Progam IBM SPSS19.*

Universitas Diponegoro. Badan Penerbit Universitas Dipenegoro. https://www.scribd.com/document/580941257/Prof-Dr-H-Imam-Ghozali-M-Com-Akt-Aplikasi-Analisis-Multivariate-Program-IBM-SPSS19-edisi-5-PDFDrive

Giri, F. R., & Hardiansyah, E. (2024). Dampak Dukungan Sosial terhadap Komitmen Organisasi di Kalangan Anggota IMM. *Journal of Islamic Psychology*, *1*(2), 12. https://doi.org/10.47134/islamicpsychology.v1i2.77

Kartono, K. (2009). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada.

Ling Kern, G., & Selamat, M. (2021). Hubungan Antara Gaya Kepimpinan, Penghargaan Kendiri dan Komitmen Organisasi Mahasiswa-Mahasiswi dari Universiti Penyelidikan di Malaysia. *Jurnal Wacana Sarjana, 5*(5), 1–16. https://spaj.ukm.my/jws/index.php/jws/article/view/437/347

Litwin, G.H. & Stringer, R. A. J. (1968). *Motivation and Organizational Climate*. Harvard Unniversity. https://archive.org/details/motivationorgani0000litw_t7g6/page/n5/mode/2up

Lembaga Dakwah Mahasiswa dan Pengabdian Masyarakat Universitas Muhammadiyah Surakarta. (2022). *Laporan Pertanggungjawaban*.

Lewin, K., Lippitt, R., & White, R. K. (1939). Patterns of Aggressive Behavior in Experimentally Created "Social Climates." *The Journal of Social Psychology*, *10*(2), 269–299. https://doi.org/10.1080/00224545.1939.9713366

Lobo, J. T. (2022). The Relationship of Leadership Style to Commitment: Choreographers and Student Dancers' Perspective. *International Journal of Educational Leadership and Management*. https://doi.org/10.17583/ijelm.10397

Meiria Puspita Sari, D., Saputra, W. H. H., Aprilia, F. P., Shaqinna, A. F., Dewipani, C. M., Candra, N. A., Candra, N. A., Karyadi, N. A. P., & Salsabila, S. G. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Mahasiswa UKM Kewirausahaan FEB dan LK Himpunan Mahasiswa Manajemen di Universitas Negeri Semarang. *Jurnal Majemuk*, *3*(3), 558–574. https://jurnalilmiah.org/journal/index.php/majemuk/article/view/834/605

Meyer, J., & Allen, N. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. SAGE Publications, Inc. https://doi.org/10.4135/9781452231556

Muji Lestari, D., & Ratnawati, K. (2022). Pengaruh Dukungan Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Anggota. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, *2*(1), 149–163. https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.1.14

Mwebaza, M., Kafuuma, S. S., & Okurut, C. (2023). Democratic Leadership Style and Organizational Commitment of Academic Staff in Uganda Christian University and Kyambogo University. *Global Research in Higher Education*, *6*(3), p50. https://doi.org/10.22158/grhe.v6n3p50

Nisa, Y., & Laka, L. (2023). Pengaruh dukungan terhadap komitmen organisasi pengurus pondok pesantren. *Afeksi Jurnal Psikologi*, *2*(2), 223–233. https://doi.org/https://doi.org/10.572349/afeksi.v2i2.1054

Nurdewi, N. A., & Ramadhan, K. A. (2024). Survei Komitmen Organisasi Pada Mahasiswa Dalam Mengikuti Kegiatan Kampus. *Journal of Psychology Today*, *2*(4), 111–118. https://digamed.net/index.php/psychologytoday/article/view/304/87

Nurhaini Siregar, Mutia Havits Silaen, Muhammad Fahrurrozi, Jeremy Arif Gonjales Tarigan, & Flores Tanjung. (2025). Gaya Kepemimpinan Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan Pendidikan Antropologi dalam Membangun Solidaritas Mahasiswa. *PESHUM : Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Humaniora*, *5*(1), 137–143. https://doi.org/10.56799/peshum.v5i1.12307

Pratiwi, T., Maemunaty, T., Achmad, S., & Bahar, A. (2022). Gaya Kepemimpinan Bupati Mahasiswa Pada Himpunan Mahasiswa Program Studi Pendidikan Masyarakat FKIP Universitas Riau. *Jurnal Kewarganegaraan*, *6*(1), 2347–2328. https://garuda.kemdiktisaintek.go.id/documents/detail/3034741

Putra, S. P., & Sofianti, I. D. (2025). Pengaruh Dukungan Terhadap Komitmen Satgas PPKS Dalam Penanganan dan Pencegahan Kekerasan Seksual Dilingkungan Universitas. *Jurnal PenKomi : Kajian Pendidikan Dan Ekonomi*, *8*(1), 138–147. https://doi.org/10.33627/pk.v8i1.2810

Purnamasari, A. (2018). *Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kesejahteraan Psikologis Karyawan RSU Siti Hajar Medan*. Universitas Medan Area.

Restu, M., Berutu, F., Sinaga, D. F., Ferdinand, J., & Saragih, C. B. (2025). Gaya Kepemimpinan Ketua HMJ Matematika Dalam Mengelola Organisasi. *9*(10), 89–93. https://oaj.jurnalhst.com/index.php/jkii/article/view/15514/16756

Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, *87*(4), 698–714. https://doi.org/10. 1037/0021-9010.87.4.698

Rhosita, D. K., Suryaningtyas, D., & Suroso, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Loyalitas Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Ikatan Guru Taman Kanak-kanak Indonesia PGRI Se Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang. *Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Pendidikan*, *1*(3). https://doi.org/https://doi.org/10.59971/jamapedik.v1i3.82

Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers.

Riyana, E. (2025). *Analisis Pengaruh Burnout dan Penerapan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Mapala Petang Universitas Pelita Bangsa)* [Universitas Pelita Bangsa]. https://repository.pelitabangsa.ac.id/id/eprint/15061/1/PENDAHULUAN .pdf

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. Pearson Education. https://digilib.stekom.ac.id/assets/dokumen/ebook/feb_c5d15cc7c32d4985a70c200bad26dc576781601d_1648649445.pdf

Robert Stringer. (2002). *Leadership and organizational climate : the cloud chamber effect*. Prentice Hall. https://archive.org/details/leadershiporgani0000stri/mode/

Rozak, A., & Hidayati, W. S. (2019). *Pengolahan Data Dengan SPSS*. Erkaha Utama. https://eprints.upjb.ac.id/id/eprint/367/

Safitri, V., Nasution, A. F., Putri, Azizah, N. A. S., & Siagian, Y. R. (2025). Pengaruh Sinergitas Kepemimpinan terhadap Komitmen dan Budaya Organisasi: Studi Kasus Himpunan Mahasiswa Islam di UIN Sumatera Utara. *Journal of Education Religion Humanities and Multidiciplinary*, *3*(1), 3025–3799. https://rayyanjurnal. com/index.php/jerumi/article/view/6332/pdf

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.

Savitri, Citra, et al. (2021). *Statistika Multivarian Dalam Riset*. CV Widia Media Utama. https://repository.penerbitwidina.com/publications/351950/statistik-multi variat-dalam-riset#cite

Setyanto, E., Hidayat, T., & Diyah, I. A. (2024). *Manajemen Organisasi*. Ruang Karya. https://repository.stietribhakti.ac.id/957/1/Manajemen Organisasi.pdf

Sihaloho, C. A., Andira, S., Hutagaol, E. V., Hidayat, M. N., & Tanjung, F. (2025). Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Organisasi Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah di Universitas Negeri Medan Fakultas Ilmu Sosial. *Journal of Citizen Research and Development*, *2*(2), 1016–1020. https://doi.org/10.57235/ jcrd.v2i2.7191

Sobirin, A. (2019). *Budaya Organisasi: Pengertian, Makna, dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisas*. Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.

Stepanek, S., & Paul, M. (2026). *Organizational Commitment*. https://digitalcommons. unl.edu/qicwdumbrella/88/

Suryati Eko Putro, Erisko Agustino S, & Rama Dwinata Agape. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Teknologi Surabaya. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, *10*(2), 94–104. https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v10i2.829

Sutikno, S. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Holistica.

Tika, L. T., & Satiningsih. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada BEM Fakultas X di Masa Pandemi. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, *9*(7), 205–2015. https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/48249

Wasiyem, Putri, I. R., Aswita Hani, P., Putri, A., Yanti, D., Pratiwi, A. D., & Laspita, H. (2025). Persepsi Mahasiswa Terhadap Efektivitas Gaya Kepemimpinan Di Lingkungan Kampus. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, *12*(8), 3491–3497. https://doi.org/https://doi.org/10.31604/nusantara

Wulansari, A. (2016). *Aplikasi Statistika Parametrik Dalam Penelitian*. Pustaka Felicha. https://repository.iainponorogo.ac.id/1391/1/Buku Aplikasi Statistika Parametrik dalam Penelitian.pdf

Wziatek-Stasko, A., Michalik, I., & Vveinhardt, J. (2023). Organizational Commitment in the Assessment of Employees of Different Generations: A Research Study. *European Research Studies Journal*, *XXVI*(Issue 3), 534–555. https://doi.org/10.35808/ersj/3230

Yukl, G. (2018). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Indeks.

Zubaida, A. N., & Maruf, C. (2024). Implementasi Gaya Kepemimpinan

Demokratis Dalam Organisasi. *Journal of Economics and Social Sciences*, *3*(1), 1–10. https://jurnalsains.id/index.php/emerald/article/view/122/96