

DAFTAR PUSTAKA

- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Steven, H. J., dan Prasetyo, A. P. 2016. Pengaruh Stress Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4 (1), 78-88.
- Saleh, A. R dan Utomo, Hardi. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang, 11 (1).
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Prayudi, Ahmad. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai).
- Safitri, K.A., dan Mahaputra, Z.O. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10 (2), 55-62.
- Triadi, R., Hidayah, S., dan Fasochah. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrensik terhadap Kinerja Pegawai yang di Mediasi oleh Komitmen Organisasi (Studi pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, (47), 1-17.
- Giyansa, Ayu. 2021. Kepemimpinan Transformational, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Journal of Administration and Educational Management*, 4 (1).
- Ainanur, Satria Tirtayasa. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* ISSN 2623-2634.
- Herawati, dan Madyatama. 2021. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Sahabat Mitra Sejati Cabang Rimbo Bujang Kabupaten Tebo. *Jurnal Manajemen Sains*.
- Marsoit, Pingkan dkk. 2017. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal Emba* Vol 5. No 3: 4285-4294 ISSN 2337-3792.

- Feel, N.H., Herlambang, T., dan Rozzaid, Y. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks* vol 3 no 2.
- Sitinjak, L.N. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinanthika Rent Tangerang selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 60.
- Fachrezi, H., dan Khair, H. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasapura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* vol 3 no 1.
- Septianingsih, Lisa. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Upah terhadap Kinerja Karyawan. *BPRS Metro Madani Cabang Jatimulyo*.
- Baiti, K.N., Djumali, dan Kustiyah, E. 2020. Produktivitas Kerja Karyawan ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, vol 4 no 1.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kualitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Ghozali, I., dan Hengky, L. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang.
- Riefky, M, Hamidah, W. N, 2019, *Pemodelan SEM PLS pada Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Layanan Mahasiswa Fakultas Ekonomi UNIPA Surabaya*, Seminar Nasional Hasil Riset dan pengabdian.
- Abdillah, W., Hartono.2015. *Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Andi. Yogyakarta.