

**PERLINDUNGAN PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SEPIHAK DITINJAU BERDASARKAN UU NO. 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Skripsi

Dosen Pembimbing : Dr. Rizka, S. Ag., M.H.



Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat Guna
Mencapai Derajat Sarjana Hukum Pada Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

SINDY LUSIA RAHMAWATI

NIM. C.100.200.273

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di depan

Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing



(Dr. Rizka, S.Ag, M.H)

NIDN. 0609057305

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Senin, 13 Mei 2024

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Dr. Rizka S.Ag., M.H.

(Ketua Dewan Penguji)

2. Dr. Nuria Siswi Enggarani S.H., M.Hum.

(Anggota Dewan Penguji I)

3. Dr. Nunik Nurhayati S.H., M.H.

(Anggota Dewan Penguji II)

(.....)
(.....)
(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sindy Lusia Rahmawati

NIM : C100200273

Prodi/Fakultas : Ilmu Hukum / Fakultas Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini unik dan belum pernah diajukan ke universitas manapun, termasuk Universitas Muhammadiyah Surakarta, untuk mendapatkan gelar kesarjanaan.
2. Kecuali bimbingan dari Dosen Pembimbing, semua ide, konsep, dan penelitian dalam karya ini adalah milik saya.
3. Kecuali secara eksplisit dinyatakan sebagai acuan dalam teks dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka, tidak ada karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan oleh orang lain dalam makalah ini.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan saya bersedia menerima konsekuensi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh sebagai akibat dari karya tulis ini, serta konsekuensi lainnya sesuai dengan aturan perguruan tinggi.

Surakarta,

Yang membuat pernyataan ini,



(Sindy Lusia Rahmawati)

NIM. C.100.200.273

PERSEMBAHAN

1. Puji Syukur Alhamdulillah kepada Allah SAW yang telah memberikan ridho hingga terselesaikannya skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya tercinta, terima kasih atas kasih sayang, perhatian, pengertian, dukungan serta do'a tulus yang mengiringi saya selama proses menyelesaikan skripsi.
3. Keluarga saya yang telah memberikan dukungan dan doa kepada saya dalam proses pembuatan skripsi.
4. Teman-teman saya, terima kasih telah membantu memberi masukan dan memberi dukungan selama proses pembuatan skripsi.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji Syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmawt dan Petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul :

PERLINDUNGAN PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN

HUBUNGAN KERJA SEPIHAK DITINJAU BERDASARKAN UU NO. 13

TAHUN 2003. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan jenjang strata-1 pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, bantuan dan motivasi dari berbagai pihak yang tidak dapat penulis ucapkan satu persatu, maka dari itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif, M. Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr Kelik Wardiono, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Andria Luhur Prakoso, S.H., M.Kn., selaku KA. Prodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Ibu Dr. Rizka, S.Ag., M.H., selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi.
5. Segenap bapak dan ibu dosen serta staff Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Kedua orang tua saya, yang tidak pernah henti untuk mendo'akan, memberikan nasihat dan dukungan moril maupun materiil serta membantu membimbing saya dalam mengerjakan skripsi, sehingga dalam pengerjaannya saya diberi kemudahan dan dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar.
7. Keluarga saya yang tidak lupa memberi motivasi dan dukungan semangat untuk saya dalam proses penyusunan skripsi.
8. Semua teman-teman saya yang selalu mendengarkan keluh kesah saya dalam pengerjaan skripsi, yang tidak henti-henti memberikan bantuan dan dukungan sehingga proses pengerjaan skripsi dapat saya kerjakan lebih mudah karena bantuan mereka.

Surakarta, 13 Mei 2024

(Sindy Lusya Rahmawati)

NIM. C.100.200.273

ABSTRAK

Kondisi ketenagakerjaan saat ini sedang dihadapkan pada berbagai masalah yang sulit untuk diselesaikan, yang dapat berpotensi menciptakan masalah dalam hubungan industrial, seperti Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) oleh pengusaha terhadap pekerjanya. Regulasi hukum sangat penting untuk menciptakan keseimbangan keadilan sosial antara kedua belah pihak. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengidentifikasi dasar hukum dalam mengatur PHK dalam ketenagakerjaan; dan 2) Memberikan evaluasi berkenaan dengan implementasi kebijakan hukum yang bertujuan melindungi pekerja yang terdampak PHK. Penelitian ini adalah penelitian dengan jenis yuridis normative yang melibatkan analisis dan pemahaman terhadap peraturan hukum yang ada di Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dasar pengaturan PHK dapat ditemukan dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, dan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2003 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang. Evaluasi yang muncul adalah peraturan hukum yang ada belum sepenuhnya mampu memberikan perlindungan hukum yang optimal, sehingga perbaikan akan pelaksanaan hukum diharapkan dapat menjadi landasan bagi penanganan permasalahan yang muncul salah satunya mengenai permasalahan PHK dan hubungan industrial.

Kata Kunci : Hubungan Industrial, Ketenagakerjaan, Pemutusan Hubungan Kerja, Perlindungan Hukum

ABSTRACT

The current labor conditions are facing various challenging issues, potentially leading to problems in industrial relations, such as Termination of Employment (PHK) by employers towards their employees. Legal regulations are crucial to establish a balance of social justice between both parties. This research aims to: 1) Identify the legal basis regulating PHK in employment relations; and 2) Provide an evaluation regarding the implementation of legal policies aimed at protecting workers affected by PHK. This study employs a juridical-normative research type involving analysis and understanding of existing legal regulations in Indonesia. The findings indicate that the regulation basis for PHK can be found in Law Number 13 Year 2003 concerning Manpower, Law Number 2 Year 2004 concerning Settlement of Industrial Relations Disputes, and Law Number 6 Year 2003 concerning the Determination of Government Regulation Substituting Law Number 2 Year 2022 Concerning Job Creation into Law. The evaluation suggests that the existing legal regulations have not fully provided optimal legal protection, thus improvement in law enforcement is expected to serve as a basis for addressing emerging issues, including those related to PHK and industrial relations.

Keywords: *Industrial Relations, Employment, Termination of Employment, Legal Protection*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	11
A. LATAR BELAKANG.....	11
B. RUMUSAN MASALAH.....	8
C. TUJUAN PENELITIAN.....	9
D. MANFAAT PENELITIAN.....	9
E. KERANGKA PEMIKIRAN.....	11
F. METODE PENELITIAN.....	12
G. SISTEMATIKA PENELITIAN.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. PENELITIAN TERDAHULU.....	17
B. KAJIAN PUSTAKA.....	20
1. Ketenagakerjaan.....	20
2. Perjanjian Kerja.....	24
3. Perlindungan Hukum.....	27
4. Pemutusan Hubungan Kerja.....	30
BAB III PEMBAHASAN.....	35

A. Dasar Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Dunia Ketenagakerjaan Di Indonesia	35
B. Implementasi Kebijakan Hukum Di Indonesia Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja Untuk Melindungi Hak-Hak Pekerja Yang Dirugikan.....	55
BAB IV PENUTUP	68
A. KESIMPULAN	68
B. SARAN.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71