

**PENGARUH SISTEM PELAPORAN, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL, MOTIVASI KERJA TERHADAP AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DENGAN ANGGARAN BERBASIS
KINERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PEMERINTAH
DAERAH KOTA SRAGEN**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Akhir dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

MUHAMMAD SATRIO PRABOWO

B200200329

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH SISTEM PELAPORAN, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL, MOTIVASI KERJA TERHADAP AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DENGAN ANGGARAN BERBASIS
KINERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PEMERINTAH
DAERAH KOTA SRAGEN**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

MUHAMMAD SATRIO PRABOWO

B200200329

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing Utama



(Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D.)

NIK/NIDN: 0621017901/977

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH SISTEM PELAPORAN, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL, MOTIVASI KERJA TERHADAP AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DENGAN ANGGARAN BERBASIS
KINERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PEMERINTAH
DAERAH KOTA SRAGEN**

Oleh:

MUHAMMAD SATRIO PRABOWO

B200200329

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada tanggal 11 Mei 2024

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D.** (.....)
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Fauzan, S.E., M.Si., Ak., C.A.** (.....)
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Eskasari Putri, S.E., M.Si., Akt.** (.....)
(Anggota II Dewan Penguji)

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si.
NIK/NIDN: 829/0616087401

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTAFAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta –
57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Satrio Prabowo**
NIRM/NIM : **B200200329**
Jurusan : **Akuntansi**
Judul Skripsi : **PENGARUH SISTEM PELAPORAN, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, MOTIVASI KERJA
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH DENGAN ANGGARAN BERBASIS
KINERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING
PADA PEMERINTAH DAERAH KOTA SRAGEN**

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan- ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 1 April 2024

Yang membuat pernyataan,



(MUHAMMAD SATRIO PRABOWO)

MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu selesai (dari sesuatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh - sesungguhnya (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhan mu hendaknya kamu berharap”

(QS. Al Insyirah : 6-8)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lebih-lebih itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Chandra)

“The future belongs to those who believe in the beauty of their dreams”

(Eleanor Roosevelt)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Allhamdulillah segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya kepada penulis beserta keluarga dan saudara lainnya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah SWT atas segala nikmat dan rahmat serta pertolongan-Nya sehingga penulis bisa melewati tahap demi tahap dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya, Ayahanda Putut Basuki dan Ibunda tersayang Ratna Dian Candrawati. Terimakasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan kuliah. Terimakasih atas rasa cinta, doa, motivasi, semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada anaknya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Bapak Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D. selaku dosen pembimbing. Terimakasih atas bimbingan, kritik dan saran, dan selalu meluangkan waktu ditengah kesibukan sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini tepat waktu.
4. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta Tercinta

Terimakasih kepada semua pihak-pihak yang sudah memberi bantuannya semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan. Aamiin. Semoga karya tulis ini dapat menambahkan wawasan dan bermanfaat baik bagi penulis dan pembaca.

Surakarta, 19 Januari 2024

Penulis

KATA PENGANTAR

Assalamu`alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH SISTEM PELAPORAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, MOTIVASI KERJA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DENGAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PEMERINTAH DAERAH KOTA SRAGEN”.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna dan tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Banu Witono, S.E., M.Si., Ak. CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan pengarahan, bimbingan dan motivasi untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Eskasari Putri, S.E., M.Si., Akt. selaku dosen Pembimbing Akademik.
6. Ibu Ovi Itsnaini Ulynnuha, S.E., M.Ak. selaku validator skripsi yang sabar.
7. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuannya sehingga bermanfaat bagi penulis.
8. Sahabat dan teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2020 yang selalu memberikan semangat.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis sangat menyadari dalam penulisan penelitian ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, maka penulis selalu mengharap kritik dan saran untuk skripsi ini. Semoga dengan skripsi yang penulis sajikan dengan segala keterbatasan dan kekurangan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.
Wassalamu`alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Teori Agensi.....	9
2. Teori X dan Y.....	10
3. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	11
4. Sistem Pelaporan.....	12
5. Sistem Pengendalian Internal.....	12
6. Motivasi Kerja.....	13
7. Anggaran Berbasis Kinerja.....	13
B. Penelitian Terdahulu.....	14
C. Kerangka Berfikir.....	24
D. Pengembangan Hipotesis.....	24

BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Desain Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel	31
C. Data dan Sumber Data	32
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Definisi Operasional Variabel	33
F. Metode Analisis Data	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Hasil Penelitian	45
1. Gambaran Umum Organisasi Perangkat Daerah	45
2. Struktur Organisasi Perangkat Daerah Kota Sragen	46
3. Tugas pokok dan fungsi organisasi perangkat daerah kota sragen	47
4. Lokasi penelitian.....	47
5. Deskripsi data penelitian.....	48
B. Analisis Deskriptif.....	51
C. Uji Kualitas Data.....	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	55
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
1. Uji Normalitas.....	56
2. Uji Multikolinearitas.....	56
3. Uji Heteroskedastisitas	57
E. Uji Kelayakan Model	58
1. Uji F	58
2. Uji Pengaruh Parsial (Uji T)	60
3. Uji Koefisien Determinasi (Uji Adjusted R ²)	62
F. Uji Analisis Regresi Linier Berganda dan Moderasi.....	63
G. Pembahasan Analisis Data	69
BAB V PENUTUP.....	76
A. KESIMPULAN	76
B. KETERBATASAN PENELITIAN	77
C. SARAN	77

DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil Sampel Dan Penyebaran Data.....	48
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	49
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4. 4 Masa Bekerja.....	50
Tabel 4. 5 Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4. 6 Hasil uji statistik deskriptif	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pelaporan (X1).....	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Internal (X2).....	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y)	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Anggaran Berbasis Kinerja (Z).....	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolineartas	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Signifikansi (Uji F) Model Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji F Signifikansi (Uji F) Model Regresi Moderasi	59
Tabel 4. 17 Hasil Uji T	60
Tabel 4. 18 Hasil Koefisien Determinasi Model Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4. 19 Hasil Koefisien Determinasi Model Regresi Moderasi.....	63
Tabel 4. 20 Hasil Uji Regresi Persamaan 1	64
Tabel 4. 21 Hasil Uji Regresi Persamaan 2.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perangkat Daerah Kota Sragen	46
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 Surat Izin Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Tabulasi Data
- Lampiran 5 Hasil Olah Data SPSSv25

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pelaporan, sistem pengendalian internal, motivasi kerja terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dengan anggaran berbasis kinerja sebagai variabel moderasi pada pemerintah daerah Kota Sragen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Teknik pengumpulan data yang digunakan menggunakan kuesioner serta populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Organisasi Perangkat Daerah di Kota Sragen dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dan analisis regresi moderasi. Hasil penelitian dengan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa sistem pelaporan, sistem pengendalian internal, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Hasil penelitian dengan analisis regresi moderasi menunjukkan bahwa anggaran berbasis kinerja tidak mampu memoderasi sistem pelaporan, sistem pengendalian internal, dan motivasi kerja terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada pemerintah daerah Kota Sragen.

Kata kunci: Sistem Pelaporan, Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Akuntabilitas Kinerja Isntansi Pemerintah, Anggaran Berbasis Kinerja.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the reporting system, internal control system, work motivation on performance accountability of government agencies with performance-based budgets as a moderating variable in the regional government of Sragen City. This research uses a quantitative approach with survey methods. The data collection technique used was a questionnaire and the population and sample in this research were all Regional Apparatus Organizations in Sragen City with a sampling technique using purposive sampling. The data used in this research is multiple linear regression analysis and moderated regression analysis. The results of research using multiple linear regression analysis show that the reporting system, internal control system, and work motivation have a significant effect on the accountability of government agency performance. The results of research using moderation regression analysis show that performance-based budgeting is not able to moderate the reporting system, internal control system, and work motivation towards performance accountability of government agencies in the Sragen City regional government.

Keywords: *Reporting System, Internal Control System, Work Motivation, Government Agency Performance Accountability, Performance Based Budgeting.*