

DAFTAR PUSTAKA

- Atika, Kina dan Nisa' Ulul Mafra. (2023). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim*, Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 20 No. 2, 55-366.
- Budiyanto, Eko, dan Mochamad Mochklas. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten: CV. AA. RIZKY.
- Communicationmgmt. (2023, 25 September). *4 Ciri Utama Profesional Sumber Daya Manusia yang Sukses*. <https://communicationmgmt.usc.edu/blog/top-4-traits-of-successful-human-resource-professionals/>.
- Desi Kristanti, dkk. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: EUREKA MEDIA AKSARA.
- Faisol, Ahmad, Chamariyah, dan Subijanto. (2022). *Pengaruh Kompetensi DAN Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Pengembangan Karier (Studi Pada Karyawan PT. Garam (Persero) Wilayah Pegaraman Sampang)*, Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce, Vol.1, No.3, 171-188.
- Febriansah, Rizky Eka. (2018). *Manajemen SDM*. Sidoarjo: UMSIDA PRESS.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Harras, Hadyati, Endang Sugiarti, dan Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Ichsan, Reza Nurul, Lukman Nasution. (2022). *Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pada Dinas Koperasi Dan UKM Kota Medan*, Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora, Vol. 7 No. 2, 162-166.
- Khaeruman, dkk. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. Banten: CV. AA. RIZKY.

- Leukeun. (2023, 25 September). Ciri-ciri SDM Yang Berkualitas. https://leukeun.com/en_US/blog/our-blog-1/post/ciri-ciri-sdm-yang-berkualitas-30.
- Pirantika, Dinda, Rike Kusuma Wardhani, dan Nuraidya Fajariah. (2023). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persadadi Kediri*, Jurnal Riset Manajemen, Vol.1, No.1, 1-9.
- Perpustakaan KASN. (2023, 25 September). *Pedoman Lengkap Profesional SDM Indonesia*.https://perpustakaan.kasn.go.id/index.php?p=show_detail&id=75&keywords=#:~:text=Profesional%20SDM%20merupakan%20seseorang%2C%20a%20taupun,dalam%20mencapai%20visi%20dan%20misinya.
- Prastiwi, Ni Luh Putu Eka Yudi, Luh Kartika Ningsih, dan Ketut Putrini. (2022). *Peran Kualitas Ssumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai: Self Esteem Sebagai Variabel Intervenin*, Jurnal Imiah Manajemen dan Bisnis, Vol. 7 No. 1, 78-88.
- Purnama, Rahmawati, dan Yulianthini. (2020). *Pengaruh Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di PT. Arta Sedana Singaraja*, Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol 2 No. 1, 101-110.
- Rahardjo, Daniel Adi Setya. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Selviana, Nur. (2018). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar*. Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Silaen, Novia Ruth. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Susan, Ari. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Vol. 9, No. 2, 952-962.
- Susilowati, Arvina Tri, Bambang Mursito, Supawi Pawenang. (2023). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Profesionalisme, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Sukoharjo*, Jurnal Edueco, Vol. 6 No. 1, 18-25.