

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PO HARTA SANJAYA DI SRAGEN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

OKY KUSUMA ARDANI
NIM : B 100 060 102

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PO HARTA
SANJAYA DI SRAGEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Oky Kusma Ardani

NIM : B 100 060 102

Telah Dipertahankan di Depan Dosen Penguji pada :

Tanggal

Dan dinyatakan telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Surakarta, 2011

Pembimbing Utama

(Drs. Edi Priyono, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **OKY KUSUMA ARDANI**
NIRM : **06.6.106.02016.50102**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA
DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PO. HARTA SANJAYA DI SRAGEN**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

17 Maret 2011
Surakarta,.....

Yang membuat pernyataan,

.....**OKY KUSUMA ARDANI**.....

MOTTO

Belajarlah dari kesalahan orang lain. Anda tak dapat hidup cukup lama untuk
melakukan semua kesalahan itu sendiri.

(Martin Vanbee)

Seandainya kepala seseorang di tusuk dengan jarum dari besi itu lebih baik
daripada menyentuh wanita yang tidak halal baginya.

(Al Muhjam Kabir)

Jangan takut untuk mengambil satu langkah besar bila memang itu diperlukan.
Anda tak akan bisa melompat jurang dengan dua lompatan jurang dengan dua
lompatan kecil

(David Lloyd George)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu yang tidak pernah kurang akan doa, cinta dan kasih sayangnya.
2. Kakak-kakak tersayang yang selalu memberikan motivasi dan dukungan untukku.
3. Sahabat-sahabat terbaik yang selalu menemani dan mendorongku.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaji, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan tetap pada PO Harta Sanjaya di Sragen serta untuk menguji faktor yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan di PO Harta Sanjaya di Sragen dengan menggunakan sampel sebanyak 80 responden, yang diambil dengan teknik random sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi: $Y = 2,413 + 0,517 X_1 + 0,171 X_2 + 0,310 X_3 + e$. Hal ini diartikan bahwa variabel gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Apabila gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja ditingkatkan maka kepuasan kerja juga akan turut meningkat. Uji pengaruh secara sendiri-sendiri menunjukkan bahwa gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja secara sendiri-sendiri mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t di mana nilai t hitung > t tabel.

Uji pengaruh secara bersama-sama menunjukkan bahwa gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji F di mana nilai F hitung > F tabel. Gaji mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja karena nilai koefisien regresi ($\beta_1 = 0,517$) variabel gaji paling besar dibandingkan koefisien regresi variabel lingkungan kerja ($\beta_2 = 0,171$) dan koefisien regresi variabel pelatihan kerja ($\beta_3 = 0,310$).

Untuk meningkatkan kepuasan kerja pimpinan PO Harta Sanjaya di Sragen disarankan untuk memahami kebutuhan karyawan yang dapat ditempuh melalui peningkatan gaji yang semakin memadai, mewujudkan terciptanya lingkungan kerja yang memuaskan serta mendukung pelatihan kerja karyawan.

Kata Kunci: Gaji, Lingkungan Kerja, Pelatihan kerja dan Kepuasan Kerja.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kekuatan, serta karuniaNya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PO HARTA SANJAYA DI SRAGEN**

Di dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak dan dengan segala kerendahan hati serta ketulusan hati pada kesempatan penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Edi Priyono, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Pembimbing Akademik yang telah banyak membimbing dan memberikan pengarahan serta meluangkan waktunya menerima penulis dalam konsultasi hingga terselesainya skripsi ini.
4. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Kedua orang tuaku yang telah memberikan bantuan moril dan spiritual sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

6. Saudara-saudaraku di rumah makasih atas semua doa dan dukungannya.
7. Sahabat-sahabatku terimakasih banyak untuk dukungan, dorongan, semangatnya.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Namun demikian penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya untuk kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR.. ..	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Perumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Skripsi	7
BAB II LANDAAN TEORI	8
A. Kepuasan Kerja	8
B. Variabel-variabel Kepuasan Kerja	9
C. Faktor -faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	11
D. Indikator Kepuasan Kerja	18

E. Penelitian Terdahulu	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Kerangka Pemikiran	22
B. Hipotesis	23
C. Ruang Lingkup Penelitian	24
D. Jenis dan Sumber Data	24
E. Teknik Pengumpulan Data	25
F. Definisi Operasional Variabel	25
G. Populasi dan Sampel	27
H. Uji Instrumen	27
I. Teknik Analisis Data	28
BAB IV ANALISIS DATA	34
A. Gambaran Umum Perusahaan	34
B. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	48
C. Analisis Data	51
D. Pembahasan	57
BAB V PENUTUP	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	60
C. Keterbatasan Penelitian	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Gaji	49
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	49
Tabel IV.3 Hasil Uji Pelatihan kerja	49
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	50
Tabel IV.5 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel IV.6 Uji Mutikolinearitas	52
Tabel IV.7 Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel IV.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1. Kerangka Penelitian	22
Gambar IV.1. Struktur Organisasi PO Harta Sanjaya di Sragen.....	36