

**PENGARUH SPIRITUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
INTENTION TO STAY KARYAWAN MILENIAL PT HASNUR JAYA  
UTAMA DI JAKARTA SELATAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

**ATHVINA TRISDIANTI**

**F 100 190 186**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2023**

**PENGARUH SPIRITUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
*INTENTION TO STAY* KARYAWAN MILENIAL PT HASNUR JAYA  
UTAMA DI JAKARTA SELATAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan Oleh:

**ATHVINA TRISDIANTI**

**F 100 190 186**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH SPIRITUALITAS LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP *INTENTION TO STAY* KARYAWAN MILENIAL PT  
HASNUR JAYA UTAMA DI JAKARTA SELATAN

Oleh:

ATHVINA TRISDIANTI

F 100 190 186

Telah disetujui untuk dipertahankan

Didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Rizqi Zulfa Qatrunnada, S.Psi., M.Psi, Psikolog

23 September 2023

NIK.NIDN: 1989/0617049301

**PENGARUH SPIRITUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
INTENTION TO STAY KARYAWAN MILENIAL PT HASNUR JAYA  
UTAMA DI JAKARTA SELATAN**

Yang diajukan oleh :

**ATHVINA TRISDIANTI**

**F 100 190 186**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

27 September 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Sidang

**Rizqi Zulfa Qatrunnada, S.Psi., M.Psi, Psikolog**

Penguji I

**Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si., Psikolog**

Penguji II

**Achmad Dwitvanto, S.Psi., M.Psi Psikologi**



Surakarta, 27 September 2023

Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Psikologi  
Dekan,



**Prof. Taufik Kasturi, S.Psi., M.Si, Ph.D**

**NIK.NIDN: 799/ 0629037401**

## SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Athvina Trisdianti  
NIM : F 100 190 186  
Fakultas : Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Judul : Pengaruh Spiritualitas Lingkungan Kerja Terhadap *Intention to*

*Stay* Karyawan Milenial PT Hasnur Jaya Utama di Jakarta Selatan

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak dapat terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya probadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Yang Menyatakan

Surakarta, 13 Agustus 2023



Athvina Trisdianti

## MOTTO

وَاصْبِرْ فَإِنَّ اللَّهَ لَا يُضِيعُ أَجْرَ الْمُحْسِنِينَ

"Dan bersabarlah, karena sesungguhnya Allah tidak menyia-nyiakan pahala orang yang berbuat kebaikan."

(QS. Hud 11: Ayat 115)

## **PERSEMBAHAN**

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kepada penulis nikmat kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis diberikan kesempatan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan. Saya persembahkan skripsi ini untuk Ibu, Bapak, Adik dan Kakak saya yang selalu mendo'akan kebaikan untuk saya, dan selalu menjadi semangat saya untuk menjadi diri yang lebih baik. Semoga Allah SWT selalu memberikan kebaikan dan ilmu yang bermanfaat bagi setiap hamba-Nya.

## UCAPAN TERIMAKASIH

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas nikmat, karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini ditujukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi Jurusan Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bimbingan, dukungan, dan do'a dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang selalu memberikan kemudahan serta kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, nasehat, cinta, dan kasih sayang yang tiada hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan pendidikan dengan baik.
3. Bapak Prof. Taufik Kasturi, S.Psi., Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Ibu Rizqi Zulfa Qatrunnada, S.Psi., M.Psi, Psikolog selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga serta pikiran dalam penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih atas ilmu, saran, bimbingan, serta semangat yang diberikan kepada saya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dr. Sri Lestari, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Dosen Pembimbing Akademik
6. Seluruh Dosen, Staff Tata Usaha, Olah Data dan Biro Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan perkuliahan.



7. Kepada PT Hasnur Jaya Utama di Jakarta Selatan yang telah bersedia dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Seluruh sahabat dan teman-teman penulis Alfina Damayanti, Maulia Rachmawati, Dinda Arum, Meita Lestari Latifiani, Shafiyatul Baridah, Ragil Tri Meilina, Lidya Septaria Sinurat, Tsaniyah Ila Sa'adatiddaroini dan teman-teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bentuk dukungannya kepada penulis selama proses menyelesaikan skripsi ini.
9. Terima kasih kepada diri sendiri karena telah menjadi pribadi yang kuat dan memiliki semangat untuk berjuang sampai sejauh ini.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak, sehingga untuk kedepannya skripsi ini dapat menjadi lebih baik. Peneliti berharap semua skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan dapat berkontribusi dalam perkembangan ilmu pengetahuan.

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK .....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
PENDAHULUAN .....	1
METODE PENELITIAN.....	9
HASIL.....	17
PEMBAHASAN .....	21
KESIMPULAN.....	23
DAFTAR PUSTAKA .....	24
LAMPIRAN.....	29

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Presentase Angkatan Kerja Terhadap Penduduk Usia Kerja di Indonesia Tahun 2021-2022 (%) .....	1
Tabel 2. Data Karyawan Milenial PT Hasnur Jaya Utama Jakarta Selatan .....	2
Tabel 3. Tingkat Intention to Stay PT Hasnur Jaya Utama .....	3
Tabel 4. Skala Likert dan Nilainya .....	11
Tabel 5. Blue Print Skala Spiritualitas Lingkungan Kerja.....	12
Tabel 6. Blue Print Skala Intention to Stay .....	12
Tabel 7. Uji Daya Diskriminasi Item .....	14
Tabel 8. Reliabilitas Instrumen .....	14
Tabel 9. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	15
Tabel 10. Rumus Kategorisasi .....	16
Tabel 11. Data Demografis Responden .....	17
Tabel 12. Hasil Uji Hipotesis .....	18
Tabel 13. Sumbangan Efektif.....	18
Tabel 14. Kategorisasi Intention to Stay .....	19
Tabel 15. Kategorisasi Spirituaitas Lingkungan Kerja .....	19

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Blue Print/Rancangan Skala .....	29
Lampiran 2. Skala Penelitian .....	31
Lampiran 3. Hasil Output Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	33
Lampiran 4. Hasil Olah Data Analisis Regresi Sederhana Bootstraps .....	35
Lampiran 5. Kategorisasi Data Hasil Penelitian .....	36
Lampiran 6. Bukti Fisik dan Bukti Analisis Data .....	38
Lampiran 7. Bukti Uji Turnitin .....	39
Lampiran 8. Surat Izin Penelitian.....	40
Lampiran 9. Surat Izin Penelitian di PT Hasnur Jaya Utama Jakarta Selatan .....	41

**PENGARUH SPIRITUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *INTENTION TO STAY* KARYAWAN MILENIAL PT HASNUR JAYA UTAMA DI JAKARTA SELATAN**

Athvina Trisdianti<sup>1</sup>, Rizqi Zulfa Qatrunnada<sup>2</sup>  
f100190186@student.ums.ac.id<sup>1</sup>, r.zulfa.q@ums.ac.id<sup>2</sup>  
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Abstrak**

Salah satu ciri perilaku karyawan milenial di Indonesia adalah memiliki tingkat loyalitas terhadap perusahaan lebih rendah dari generasi sebelumnya. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi keinginan karyawan untuk menetap dalam perusahaan adalah adanya spiritualitas lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh spiritualitas lingkungan kerja terhadap *intention to stay* pada karyawan milenial. Pendekatan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan analisis regresi sederhana *bootstrap*. Penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling* dengan sampling jenuh, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 46 orang karyawan milenial PT Hasnur Jaya Utama. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala spiritualitas lingkungan kerja dengan reliabilitas sebesar 0,934 dan skala *intention to stay* dengan reliabilitas sebesar 0,849. Hasil uji analisis regresi sederhana *bootstrap* menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan spiritualitas lingkungan kerja terhadap *intention to stay* pada karyawan milenial PT Hasnur Jaya Utama di Jakarta Selatan, dengan nilai  $p < 0,05$ ,  $\beta = 0,303$ ,  $t = 40,476$ ,  $CI Lower 0,272$ , dan  $CI Upper 0,319$ . Perusahaan perlu memperhatikan spiritualitas lingkungan kerja karyawan untuk dapat mempertahankan *intention to stay* pada karyawan generasi milenial.

Kata kunci: *Intention to Stay*, Spiritualitas Lingkungan Kerja

**PENGARUH SPIRITUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP INTENTION  
TO STAY KARYAWAN MILENIAL PT HASNUR JAYA UTAMA DI JAKARTA  
SELATAN**

Athvina Trisdianti<sup>1</sup>, Rizqi Zulfa Qatrunnada<sup>2</sup>  
f100190186@student.ums.ac.id<sup>1</sup>, r.zulfa.q@ums.ac.id<sup>2</sup>  
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Abstract**

*One of the behavioral characteristics of millennial employees in Indonesia is that they have a lower level of loyalty to the company than previous generations. One factor that can influence an employee's desire to stay in a company is the spirituality of the work environment. This research aims to determine the influence of the spirituality of the work environment on the intention to stay in millennial employees. The approach in this research is quantitative with simple bootstrap regression analysis. This research uses a nonprobability sampling technique with saturated sampling, so that the sample in this research is 46 millennial employees of PT Hasnur Jaya Utama. The instruments used in this research were the work environment spirituality scale with a reliability of 0.934 and an intention to stay scale with a reliability of 0.849. The results of a simple bootstrap regression analysis test show that there is a positive and significant influence of work environment spirituality on the intention to stay among millennial employees of PT Hasnur Jaya Utama in South Jakarta, with a  $p$  value  $< 0.05$ ,  $\beta = 0.303$ ,  $t = 40.476$ , CI Lower 0.272, and Upper CI 0.319. Companies need to pay attention to the spirituality of employees' work environment to be able to maintain the intention to stay among millennial generation employees.*

**Keyword** : *Intention to Stay, Workplace Spirituality*