

PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI BURSA KERJA KHUSUS DAN TRACER STUDY SMK MUHAMMADIYAH 1 TEMANGGUNG

Rahma Wulan Noviana; Ahmad Chamsudin

Pendidikan Teknik Informatika, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstrak

Bursa kerja khusus (BKK) merupakan suatu unit pelayanan pada satuan pembelajaran menengah, satuan pembelajaran besar/tinggi, dan lembaga pelatihan kerja yang membagikan fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja kepada alumninya. Sebagaimana dasar hukum yang masuk dalam bursa kerja khusus yaitu, tentang ketenagakerjaan Undang-Undang Republik Indonesia nomer 13 tahun 2003. Tracer study ialah sebagai wadah informasi yang bertujuan untuk mendapatkan informasi data dari alumni yang meliputi informasi data diri alumni, pekerjaan, dan lainnya. Selain itu tracer study juga berguna untuk membantu SMK Muhammadiyah 1 Temanggung untuk memetakan alumni dalam menentukan tujuan karir yang sesuai dengan perencanaan karier yang ingin dicapai. Sistem informasi pekerjaan di SMK Muhammadiyah masih menggunakan google formulir dimana alumni yang sudah mengisi tidak bisa melihat data nya kembali dan ketika alumni memperbarui data hasil data pada formulir akan double. Maka dari itu penelitian ini dilakukan bertujuan untuk memberi informasi pekerjaan dengan bursa kerja khusus untuk alumni dan tracer study mengolah data alumni guru menggunakan website. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Research and Development (R & D) dengan model pengembangan air terjun (Waterfall). Model ini dilakukan secara berurutan mulai dari level kebutuhan sistem hingga tahap analisis, desain, coding, testing/verivication, dan maintenance. Penelitian ini dilakukan pada alumni SMK Muhammadiyah 1 Temanggung, sebelum di ujikan kepada alumni dilakukan uji blackbox testing dimana pada hasil ujicoba blackbox testing pada penelitian ini adalah valid. Selanjutnya mengisi kuisisioner hasil dari kuisisioner diolah menggunakan system Usability Scale (SUS) memperoleh hasil skor 80,25 untuk alumni atau user dan skor 83,74 untuk guru atau admin, hasil SUS jika di intepresikan kategori Acceptability masuk dalam kategori "ACCEPTABLE" artinya dapat diterima. Selain itu pada penelitian ini juga dilakukan uji compatibility testing dan performance testing.

Kata Kunci: Bursa Kerja Khusus, Tracer Study, website.

Abstract

The Special Job Fair is a service unit for secondary learning units, major/higher learning units, and job training institutions that distributes Workforce Placement facilitation to its alumni. As is the legal basis for inclusion in the special job market, namely, regarding employment, Law of the Republic of Indonesia number 13 of 2003. Tracer study is an information forum that aims to obtain data information from alumni which includes alumni personal data, employment and other information. Apart from that, tracer study is also useful to help SMK Muhammadiyah 1 Temanggung to map alumni in determining career goals that are in accordance with the career plans they want to achieve. Job information system in SMK Muhammadiyah still uses google Forms where alumni who have filled out cannot see their data again and when alumni update the data, the data on

the form will double. Therefore, this study aims to provide job information with a special job market for alumni and tracer study to process teacher alumni data using the website. The method used in this study is Research and Development (R & D) with Waterfall development model. This Model is carried out sequentially starting from the system requirement level to the analysis, design, coding, testing/verification, and maintenance stages. This study was conducted on alumni of SMK Muhammadiyah 1 Temanggung, before being tested to alumni, a blackbox testing test was carried out where the results of the blackbox testing test in this study were valid. Furthermore, filling out the questionnaire the results of the questionnaire were processed using the system Usability Scale (SUS) obtained a score of 80.25 for alumni or users and a score of 83.74 for teachers or admins, the results of SUS if interpreted according to the category of Acceptability falls into the category of "ACCEPTABLE" meaning acceptable. In addition, this study also conducted compatibility testing and performance testing.

Keywords: special Job Fair, Tracer Study, website

1. PENDAHULUAN

Bursa Kerja Khusus (BKK) merupakan suatu unit pelayanan pada satuan pembelajaran menengah, satuan pembelajaran besar/tinggi, dan lembaga pelatihan kerja yang membagikan fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja kepada alumninya. Sebagaimana dasar hukum yang masuk dalam bursa kerja khusus yaitu, tentang ketenagakerjaan Undang-Undang Republik Indonesia nomer 13 tahun 2003. Sedangkan menurut Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia No 1 tahun 2014 pasal 1 menyatakan bahwa: Bursa kerja adalah tempat pelayanan kegiatan penempatan tenaga kerja. BKK berfungsi sebagai unit pelaksana yang memberikan pelayanan dan informasi lowongan kerja, pelaksana pemasaran, serta penyaluran dan penempatan tenaga kerja. Inovasi yang muncul dengan terbentuknya BKK di sekolah akan memberikan akses kemudahan bagi lulusan dalam mencari lapangan kerja karena informasi lowongan kerja tersedia di BKK. Ketersediaan Dunia Usaha/Dunia Industri yang bekerjasama dengan sekolah semakin memberikan peluang bagi lulusan untuk siap memasuki dunia kerja (Husniati, 2017).

Fungsi dari bursa kerja khusus dapat memfasilitasi pencari kerja yang sesuai dengan bakat dan minatnya, selain itu dapat membantu dunia usaha/industri yang membutuhkan tenaga kerja yang berkualitas, terampil dan profesional sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Dengan adanya bursa kerja khusus dapat memudahkan rekrutmen tenaga kerja dan meningkatkan penempatan tenaga kerja untuk mengurangi angka pengangguran.

Ada beberapa kebijakan kemendikbud terkait bursa kerja khusus SMK, yaitu Nota Kesepahaman: "Antara Kementerian Ketenagakerjaan, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, dan Kementerian Ristek dan Dikti Tentang Penyelenggaraan Bursa Kerja Khusus, di Satuan Pendidikan. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan:" Republik

Indonesia Nomer 3 Tahun 2019 Tentang Petunjuk Teknis bantuan Operasional Sekolah regular, sudah mengakomodir dana operasional bursa kerja khusus”. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan:” Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pemenuhan Beban Kerja Guru, Kepala Sekolah, dan Pengawas Sekolah”. Surat Direktur Pembinaan SMK:” Nomor: 2526/D5.6/TU/2016 Tanggal 29 April 2019 tentang Penyelenggaraan Layanan Bursa Kerja Khusus di Sekolah Menengah Kejuruan”. Surat Direktur Pembinaan SMK:” Nomor: 11542/D5.6/TU/2019 Tanggal 31 Mei 2019 Tentang Fasilitas Pendataan Kebekerjaan dan Informasi Kesempatan Kerja Lulusan SMK Melalui Bursa Kerja Khusus Online (Vokasi & Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, 2022).

Tracer study ialah sebagai wadah informasi yang bertujuan untuk mendapatkan informasi data dari alumni yang meliputi informasi data diri alumni, pekerjaan, dan lainnya. Selain itu *tracer study* juga berguna untuk membantu SMK Muhammadiyah 1 Temanggung untuk memetakan alumni dalam menentukan tujuan karir yang sesuai dengan perencanaan karier yang ingin dicapai. Karier alumni mengarahkan alumni dalam menentukan bidang karir yang sesuai dengan minat, bakat dan kompetensi baik itu dibidang wirausaha, industri atau melanjutkan belajar ke perguruan tinggi.

SMK Muhammadiyah 1 Temanggung adalah Sekolah Menengah Kejuruan yang terletak di Jl. Dokter Sutomo Nomor 288 Temanggung, Kecamatan Temanggung, Kabupaten Temanggung, Provinsi Jawa Tengah. SMK Muhammadiyah 1 Temanggung berdiri sejak tanggal 24 Mei 1999 dengan membuka jurusan Teknik Otomotif. Sekarang pada tahun 2023 Sekolah ini sudah memiliki 4 kompetensi keahlian yaitu Teknik Kendaraan Ringan, Teknik dan Bisnis Sepeda Motor, Tata Busana, dan Multimedia.

Masalah yang dihadapi SMK Muhammadiyah 1 Temanggung yaitu membutuhkan tempat untuk mengumpulkan data dan mengolah data menjadi sistem informasi dikarenakan agar sekolah mengetahui kebutuhan alumni dari tahun ke tahun, banyak alumni atau lulusan SMK menjadi pengangguran setelah lulus karena kurang mendapatkan informasi secara keseluruhan. Maka dari itu perlu pengelolaan bursa kerja khusus dan *tracer study*. *Tracer Study* SMK Muhammadiyah 1 Temanggung masih menggunakan *google* formulir , dimana data yang masuk masih terbatas atau tidak lengkap dan alumni yang sudah mengisi tidak bisa melihat kembali apa yang sudah pernah mereka tuliskan, dan informasi kerja juga hanya disampaikan melalui *group WhatsApp* atau promosi yang diadakan dari dunia usaha/industri di SMK Muhammadiyah 1 Temanggung dan yang melakukan promosi hanya dari perusahaan yang sudah kerjasama padahal lulusan SMK semakin bertambah banyak, Selain itu informasi pendidikan tinggi juga masih terlalu rendah, perlu adanya pengembang informasi di dunia

pendidikan agar alumni yang masih berkeinginan melanjutkan ke sekolah tinggi mendapatkan informasi yang lebih banyak dari *website* ini.

Pengembangan sistem informasi bursa kerja khusus dan *tracer study* SMK Muhammadiyah 1 Temanggung berbasis *website* merupakan sistem informasi alumni secara *online*. Sistem ini dapat menampilkan data relatif nominal, batas durasi, dan kualitas alumni secara bergantian. Lewat sistem data ini alumni bisa memasukkan informasi diri serta riwayat pekerjaan buat mempermudah sekolah. *Website* ini juga dapat membantu alumni untuk mengembangkan pengetahuan dan mendapatkan informasi. Sistem alumni berbasis *website* ini dapat diakses di *platform* internet yang bermesin pencari yang bertautan secara *online*, mulai dari format lokal hingga berformat luas.

Hasil penelitian terdahulu oleh (Sari et al., 2017) yang berjudul “Pengembangan Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus (Bkk) Berbasis Website Di Smk Negeri Jatipuro Karanganyar Untuk Meningkatkan Keterserapan Lulusan di Dunia Kerja”. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis lulusan dari SMK Negeri Jatipuro tentang pengaruh penggunaan *website* BKK (Bursa Kerja Khusus) terhadap alumni nya. Selanjutnya dari penelitian (E Aldy Habibi, 2020) yang berjudul “Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus Berbasis Web Smk Sejahtera Surabaya”. Jurnal Informatika dan Sistem Informasi, 1(3), 826-834.” Penerimaan tenaga kerja lulusan sekolah kejuruan sebenarnya banyak diminati oleh banyak perusahaan yang berkembang di Indonesia. Namun informasi lowongan pekerjaan yang diterima sekolah menengah kejuruan sering mengalami kendala ketertinggalan informasi dan kemudian berakhir sia-sia. Terakhir berdasarkan penelitian oleh (Sanforiza & Sutopo, 2018) yang berjudul “Manajemen Bursa Kerja Khusus (Bkk) Smkn 3 Yogyakarta Dalam Penyaluran Lulusan Ke Dunia Industri. Jurnal Pendidikan Vokasional Teknik Mesin, 6(5), 347-354.” Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif . Pengambilan data di SMKN 3 Yogyakarta menggunakan metode wawancara dan dokumentasi.

Dari penelitian ini diharapkan dapat membantu guru dalam mengumpulkan data alumni dan membantu alumni mendapatkan informasi sesuai kebutuhan dan minat dari alumni dengan akses yang lebih mudah dan dapat dibuka dimana saja dan kapan saja.

2. METODE

Metode penelitian ini menggunakan metode R&D (*Research and Develpoment*) atau Penelitian dan Pengembangan. Menurut (Rumetna et al., 2020) Metode ini bertujuan untuk menemukan, mengembangkan serta memvalidasi suatu produk. Sehingga hasil akhir dari produk (aplikasi) yang dibuat benar-benar tervalidasi dengan baik.

Dalam penelitian dan pengembangan ini menggunakan model pengembangan model pengembangan air terjun (*waterfall*). Menurut (Prasetyo Ugi & Adhisa Rizki, 2022) menuturkan bahwa metode ini melakukan pendekatan secara sistematis dan berurut mulai dari level kebutuhan sistem hingga tahap analisis, desain, coding, *testing/verivication*, dan *maintenance*. Model *waterfall* juga sering disebut dengan model sekuensial linear (*sequential linear*) atau alur hidup klasik (*classic life cycle*).

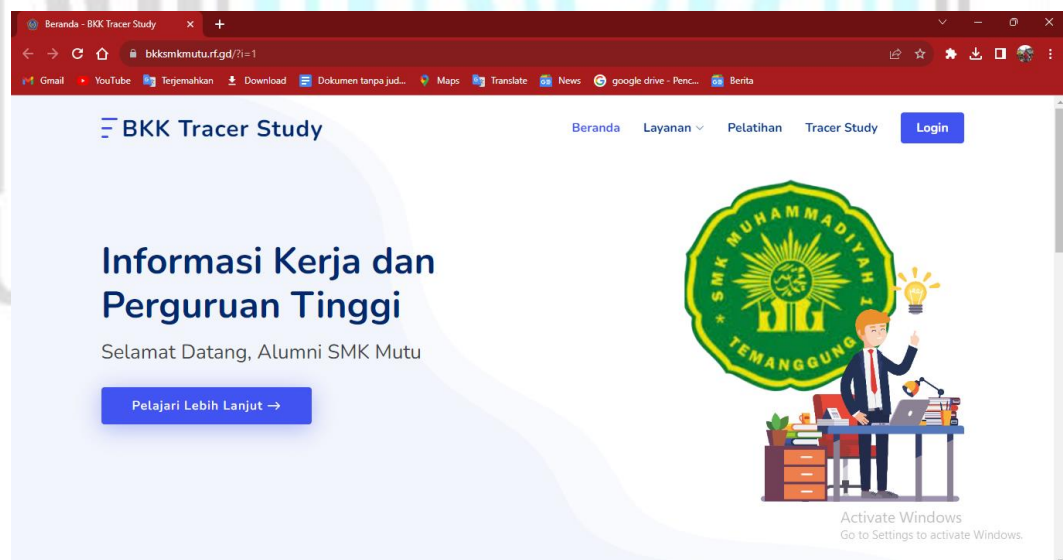
3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil Pengembangan

Setelah melakukan pengkodean akan menghasilkan sebuah sistem pengembangan sistem informasi bursa kerja khusus dan *tracer study* dengan tampilan yang sudah dirancang sebelumnya. Berikut ini hasil tampilan sistem yang berhasil dikembangkan:

3.1.1 Tampilan *Landing Page*

Landing Page atau halaman utama pada *website* yang di desain khusus untuk menjadi ciri khas setiap *website*, namun fungsi *landing page* secara umum yaitu menampilkan menu login dan menu pilihan lainnya.



Gambar 1. Tampilan halaman utama

3.1.2 Tampilan Menu *login*

Pada halaman tampilan menu *login* berfungsi sebagai akses masuk *user* dan admin. Pada menu *login user* dan admin diminta mengisi email dan *password*.



Gambar 2. Tampilan menu *login*

3.1.3 Tampilan daftar sekarang

Pada halaman tampilan daftar sekarang yaitu user diminta untuk mengisi nama lengkap, tanggal lahir, NIK, email, Password, alamat, nomer telepon, jurusan, dan tahun lulus. Dimana jika *user* sudah berhasil membuat akun maka akan kembali kemenu halaman *login*.

The screenshot shows the 'Register' page of the BKK Tracer Study website. The page has a dark blue header with the text 'Beranda / Register' and 'Register' in white. Below the header, there is a white form titled 'Buat Akun Anda'. The form contains the following fields: 'Nama Lengkap', 'dd/mm/yyyy' (with a calendar icon), 'NIK', 'Email', 'Password', 'Konfirmasi Password', 'Alamat', 'Nomor Telepon', 'Pilih Jurusan' (with a dropdown arrow), and 'Tahun Lulus'. At the bottom of the form, there is a 'Register' button and a link that says 'Sudah Punya Akun? Login Sekarang'.

Gambar 3. Tampilan Daftar Sekarang

3.1.4 Tampilan Layanan Bursa Kerja Khusus

Pada halaman tampilan layanan bursa kerja khusus akan menampilkan informasi pekerjaan untuk *user* dimana sudah ada nama perusahaan, posisi yang dibutuhkan dan

keterangan serta link informasi detail pekerjaan. Namun pada tampilan admin sedikit berbeda pada tampilan admin akan muncul tulisan tambah,edit dan hapus untuk mengelola informasi pekerjaan.

BKK Tracer Study

Beranda Layanan Pelatihan Tracer Study User Logout

Beranda / Bursa Kerja Khusus

Bursa Kerja Khusus

BURSA KERJA KHUSUS

Informasi Lowongan Pekerjaan

Show 10 entries

Search:

No	Nama Perusahaan	Posisi	Keterangan	Link
1	Aisy Boutique	Penjahit	Persyaratan	Info Lebih Lanjut
2	Otomotif Manufaktur	Mekanik Maintenance Truk dan Bis	Persyaratan	Info Lebih Lanjut
3	Naufal Motor	Mekanik Motor	Persyaratan	Info Lebih Lanjut
4	Honda IDK Group	Body Repair	Persyaratan	Info Lebih Lanjut
5	AKMT	Staff IT	Persyaratan	Info Lebih Lanjut
6	Beakin Fashion	Penjahit	Persyaratan	Info Lebih Lanjut
7	Kantor PPAT	Staff PPAT	Persyaratan	Info Lebih Lanjut
8	Rabbani	Pramuniaga	Persyaratan	Info Lebih Lanjut
9	Depo Putra Rezeki	Admin Toko, Sales Pria/Wanita	Persyaratan	Info Lebih Lanjut
10	Echa Shop	Admin Konten	Persyaratan	Info Lebih Lanjut

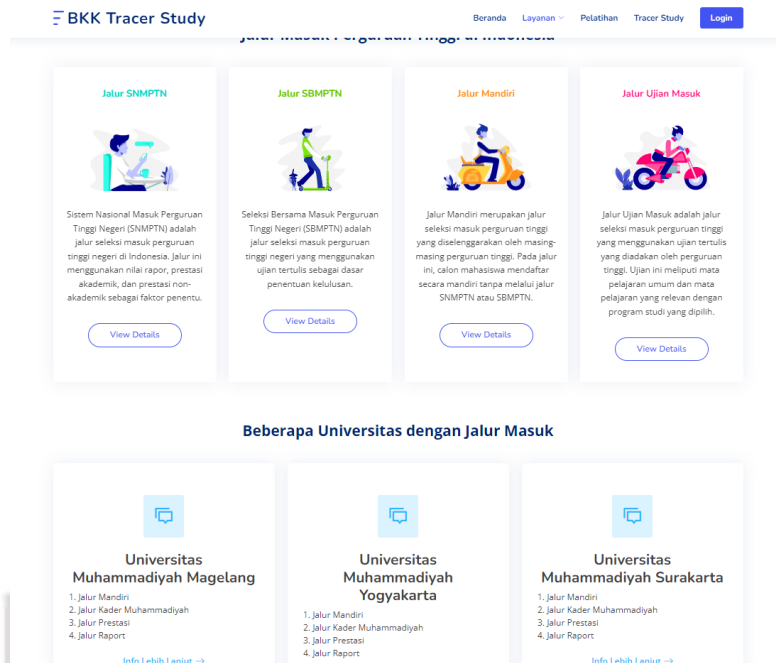
Showing 1 to 10 of 15 entries

Previous 1 2 Next

Gambar 4. Tampilan Layanan Bursa Kerja Khusus User

3.1.5 Tampilan Layanan Perguruan Tinggi

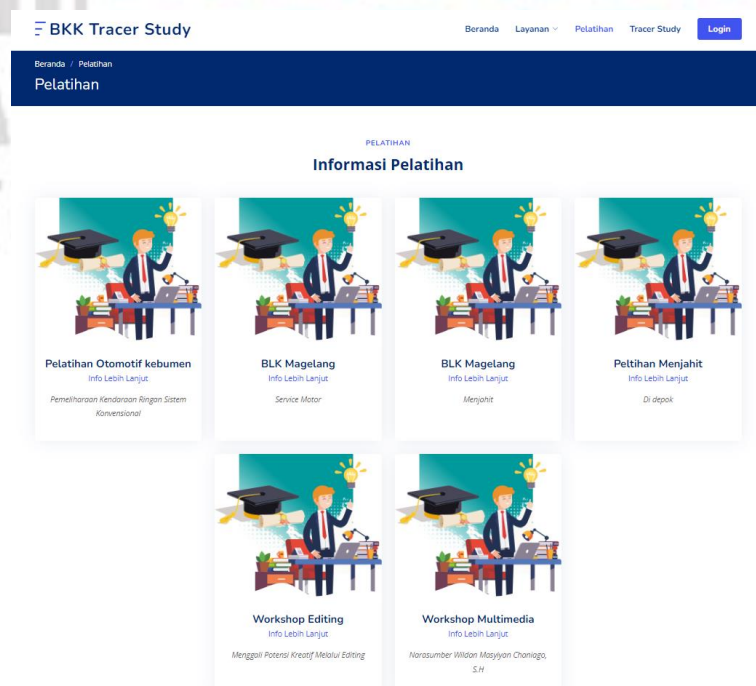
Pada halaman tampilan perguruan tinggi akan menampilkan jalur masuk umum seperti SNMPTN, SBMPTN, Jalur Mandiri, Jalur Ujian dan informasi perguruan tinggi lainnya. Dimana pada tampilan ini kita bisa mengetahui informasi perguruan tinggi pada halaman ini juga sudah disertai *link* dimana *user* bisa masuk dan melihat informasi secara detail, langsung dari *website* resmi perguruan tinggi masing-masing. Pada tampilan ini juga sama seperti tampilan layanan bursa kerja user, namun tambahan fitur khusus untuk admin yaitu tambah, edit dan hapus.



Gambar 5. Layanan Perguruan tinggi User

3.1.6 Tampilan menu pelatihan

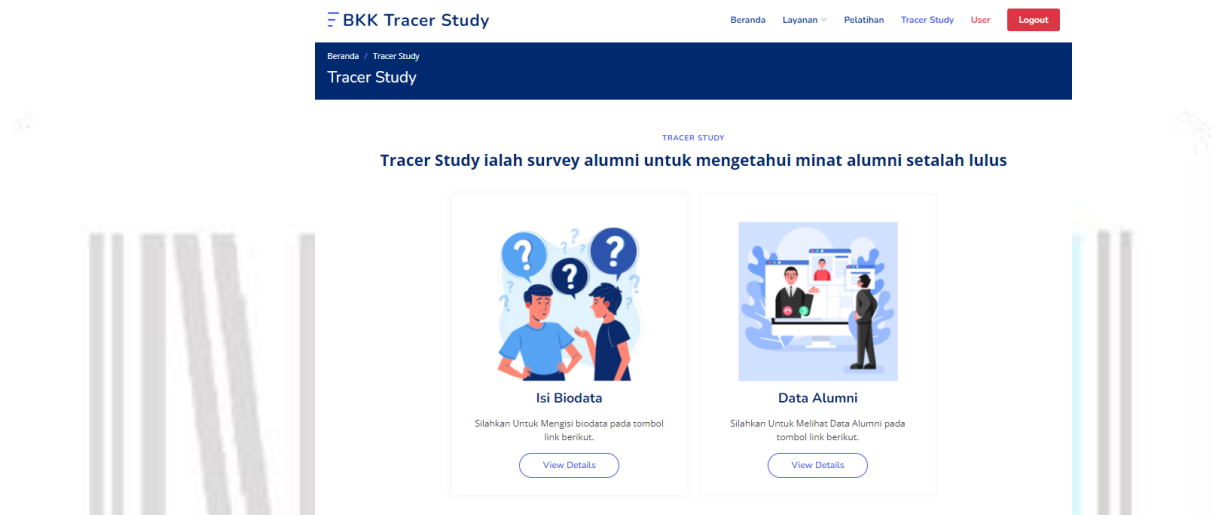
Pada halaman tampilan menu pelatihan, *user* dapat melihat informasi pelatihan apa saja yang sudah disediakan admin, jika *user* ingin melihat detail sudah disediakan melihat detail dari pelatihan. Pada tampilan ini juga sama seperti tampilan layanan bursa kerja khusus memiliki fitur tambahan untuk admin yaitu tambah, edit dan hapus.



Gambar 6. Tampilan Menu Pelatihan user

3.1.7 Tampilan menu *tracer study*

Pada halaman tampilan menu *tracer study*, bagi para *user* akan melihat 2 submenu didalamnya yaitu isi biodata dan data alumni, pada isi biodata user diminta melengkapi data diri seperti status pekerjaan, alamat pekerjaan dan lainnya, sedangkan data alumni user akan melihat data nya sendiri dalam bentuk tabel, dan Khusus alumni hanya ada menu data alumni.



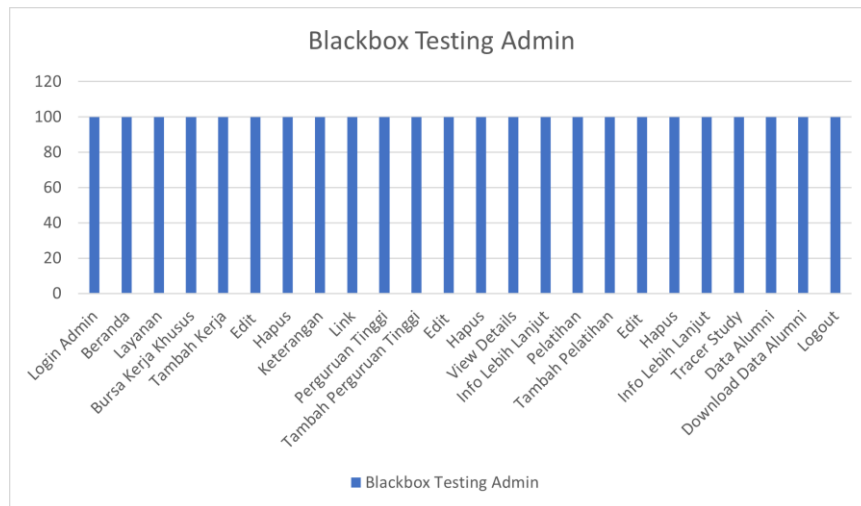
Gambar 7. Tampilan Menu tracer study user

3.2 Hasil Pengujian

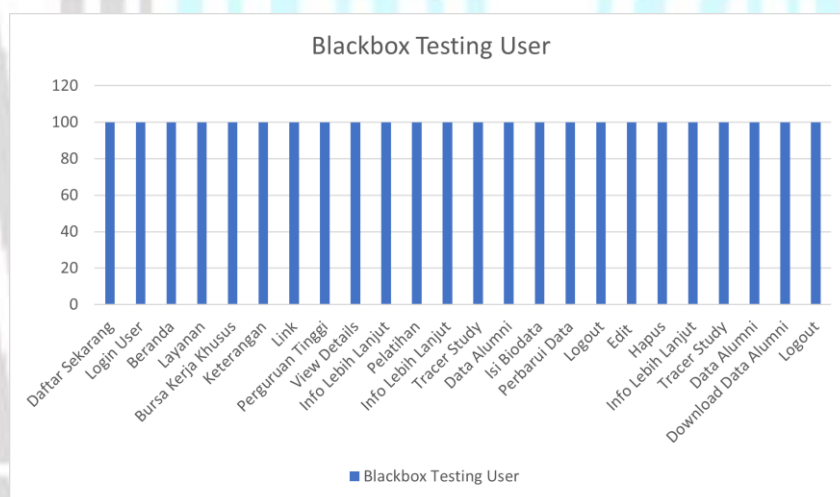
Testing merupakan hasil pengujian yang menggunakan *Blackbox Testing*. Kedua merupakan hasil dari penilaian di tahap *deployment* yang menggunakan Kuesioner *System Usability Scale* (SUS).

3.2.1 *Blackbox Testing*

Pengujian pertama yaitu *functionality testing* menggunakan uji *Blackbox Testing* kepada 8 responden yang dibagi 2 yaitu 4 responden menguji halaman admin dan juga 4 responden menguji halaman *user* (alumni). Berikut ini untuk hasil dari *Blackbox Testing* yang diujikan kepada 8 responden:



Gambar 8. Grafik Hasil Kuisioner Blackbox Testing Admin



Gambar 9. Grafik Hasil Kuisioner Blackbox Testing user

Pada uji *blackbox* testing admin diisi oleh 4 responden yang berperan sebagai admin, hasil uji *blackbox* testing admin dari keempat nya mengisi valid secara keseluruhan sesuai dengan fungsi yang sudah di siapkan sehingga bisa dikatakan sistem ini 100% berhasil. Selain itu juga hasil pada blackbox testing user atau alumni yang diisi oleh 4 responden yang berperan sebagai user atau alumni, dari keempatnya memilih valid pada uji *blackbox* testing berarti menghasilkan uji yang valid atau 100% berhasil pada sistem. Maka dari itu ditarik kesimpulan dapat dilanjutkan ketahap berikutnya.

Tabel 1. Rekapitulasi Uji Blackbox

No	Penguji	Berhasil	Gagal
1	Penguji 1 (Admin)	100%	0

2	Penguji 2 (Admin)	100%	0
3	Penguji 3 (Admin)	100%	0
4	Penguji 4 (Admin)	100%	0
5	Penguji 5 (User)	100%	0
6	Penguji 6 (User)	100%	0
7	Penguji 7 (User)	100%	0
8	Penguji 8 (User)	100%	0
Presentase Keberhasilan		100%	0

3.2.2 *Compability testing*

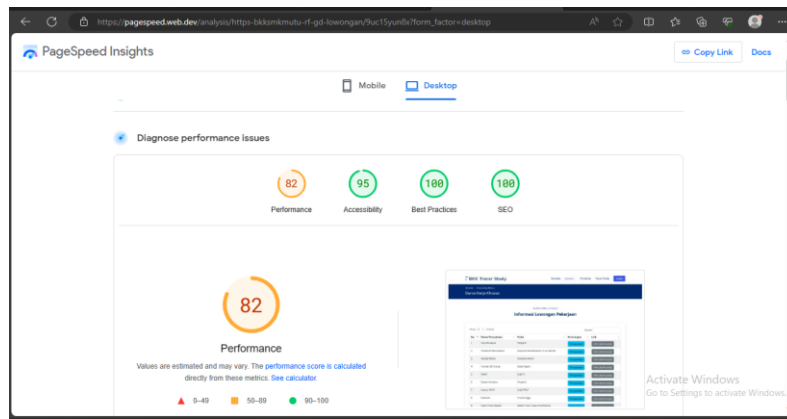
Pengujian berikutnya *compatibility testing* untuk menguji sistem dapat diakses dan berjalan di berbagai browser dan perangkat yang berbeda. Pengujian ini dilakukan secara mandiri namun sistematis. Berikut tabel 2 untuk hasilnya:

Tabel 2. *Compatibility Testing*

Perangkat	Browser	User - Friendly	Keterangan
Desktop	Chrome	Ya	Tampilan dapat diakses dan berjalan dengan baik
Desktop	Edge	Ya	Tampilan dapat diakses dan berjalan dengan baik
Desktop	Mozilla Firefox	Ya	Tampilan dapat diakses dan berjalan dengan baik
Mobile	Chrome	Ya	Tampilan dapat diakses dan berjalan dengan baik

3.2.3 *Performance Testing (Speed Test)*

Selanjutnya Pengujian *performance testing* yaitu untuk menguji kecepatan sistem yang sudah peneliti buat, pada pengujian ini peneliti menggunakan *PageSpeed* Insight. Berdasarkan *PageSpeed* Insight dengan menyantumkan link website akan mendapatkan hasil *performance testing*. Nilai *performance testing* menghasilkan 82 *performance* seperti hasil pada gambar 10:



Gambar 10. Performance Testing

3.2.4 System Usability Scale (SUS)

Tahap ini dilakukan setelah pengujian dengan hasil yang baik. Pada tahap *deployment* atau penyebaran ini dilakukan penyebaran tautan *Website* Bursa Kerja Khusus dan *Tracer Study* ke 20 alumni dan juga guru untuk selanjutnya diberikan penilaian terhadap kegunaan sistem menggunakan kuesioner *System Usability Scale (SUS)*. Pada penilaian sistem menggunakan Kuesioner SUS pada alumni melibatkan 20 *user* dari alumni di SMK Muhammadiyah 1 Temanggung.

a. Hasil Kuisioner SUS User

Berdasarkan perhitungan yang telah dilakukan diperoleh hasil skor akhir dari 20 *user*. Skor tertinggi yang diperoleh adalah 100 sedangkan skor terendah yang diperoleh adalah 60. Langkah selanjutnya adalah menghitung rata-rata skor yang diperoleh dari seluruh skor akhir dibagi dengan jumlah *user* (alumni SMK Muhammadiyah 1 Temanggung).

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{N}$$

Keterangan:

$\bar{x}$ = Skor Rata – Rata

$\sum x$ = Jumlah Skor Akhir

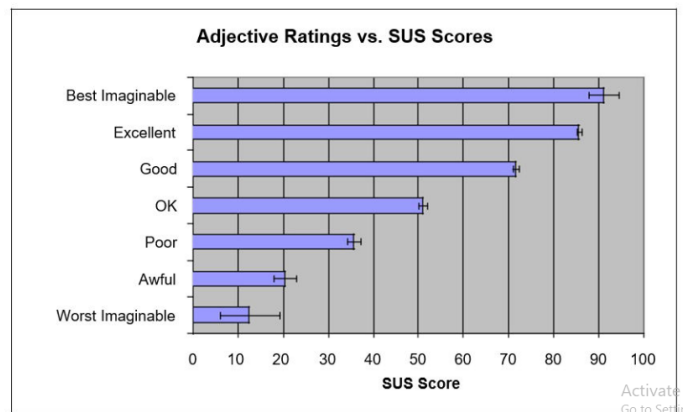
N = Jumlah Responden

Sehingga:

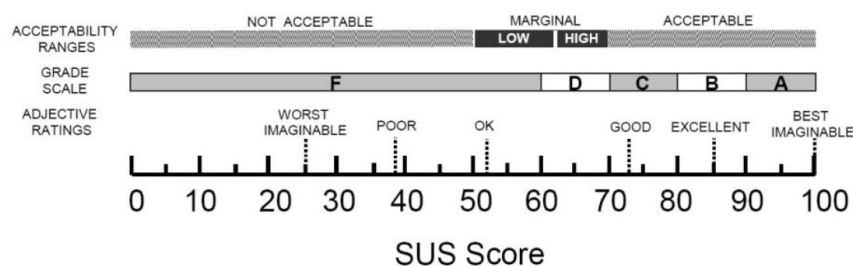
$$\begin{aligned}\bar{x} &= \frac{1605}{20} \\ &= 80,25 \approx 80\end{aligned}$$

Pada perhitungan diatas mendapatkan rata-rata dari 20 responden user atau

alumni memperoleh skor rata-rata 80. menurut (Salamah, 2019) hasil SUS diinterpretasikan ke *adjective rating scale*, *grade scale* dan *acceptability* dapat dilihat pada gambar 11:



Gambar 11. Hasil SUS alumni



Gambar 12. Score SUS

Berdasarkan pada gambar 12 *adjective rating scale*, *grade scale* dan *acceptability* maka hasil dari 20 responden dengan hasil rata-rata 80 masuk dalam kategori “*EXCELLENT*” arti nya *website* ini sangat baik untuk digunakan dan untuk Grade scale dengan rata-rata 80 masuk kategori “B”. Sedangkan *Acceptability* masuk dalam kategori “*ACCEPTABLE*” artinya dapat diterima.

b. Hasil Kuesioner SUS Guru

Pada penilaian produk menggunakan Kuesioner SUS melibatkan 4 Guru di SMK Muhammadiyah 1 Temanggung dan Berdasarkan dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh hasil skor akhir dari 4 guru. Keempat hasil tersebut dijumlah dan dibagi dua sehingga diperoleh rata-rata skor SUS sebagai berikut:

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{N}$$

Keterangan:

$\bar{x}$ = Skor Rata – Rata

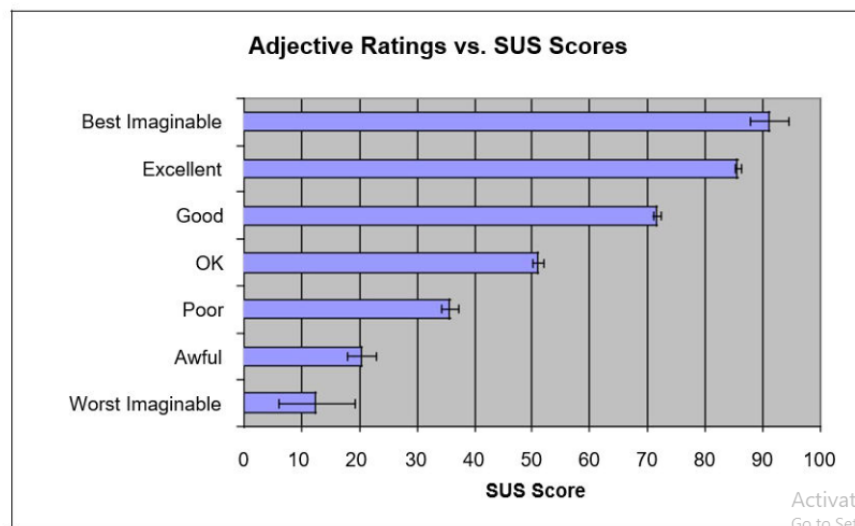
Σx = Jumlah Skor Akhir

N = Jumlah Responden

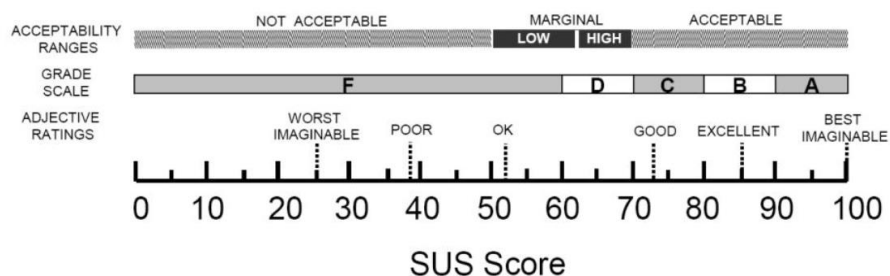
Sehingga:

$$\begin{aligned}\bar{x} &= \frac{336}{4} \\ &= 83,75 \approx 84\end{aligned}$$

Pada perhitungan diatas mendapatkan rata-rata dari 4 responden guru atau admin memperoleh skor rata-rata 84. Menurut (Salamah, 2019) hasil SUS diintepresikan ke *adjective rating scale*, *grade scale* dan *acceptability* dapat dilihat pada gambar 4.1:



Gambar 13. Hasil SUS Guru



Gambar 14. Hasil Score SUS Guru

Berdasarkan pada gambar 4.2 *adjective rating scale*, *grade scale* dan *acceptability* maka hasil dari 4 responden dengan hasil rata-rata 84 masuk dalam kategori “EXCELLENT” arti nya *website* ini sangat baik untuk digunakan dan untuk *Grade scale* dengan rata-rata 80 masuk kategori “B”. Sedangkan *Acceptability* masuk

dalam kategori “*ACCEPTABLE*” artinya dapat diterima.

3.3 Pembahasan Produk

Pada penelitian ini peneliti mengembangkan sistem informasi bursa kerja khusus dan *tracer study* yang bertujuan untuk memudahkan alumni dalam mendapatkan informasi pekerjaan, pelatihan dan perguruan tinggi yang disiapkan oleh sekolah untuk alumni, agar alumni mendapatkan informasi resmi. Selain itu juga dapat membantu guru dalam mengumpulkan data atau melihat minat alumni setelah lulus. Sistem *website* ini dapat diakses dimana pun selama terkoneksi internet, dengan sistem ini mempermudah *user* dan admin agar mendapatkan informasi secara efektif dan efisien.

Pada sistem informasi ini diuji kelayakan terlebih dahulu menggunakan *blackbox testing* user dan admin untuk mengetahui fungsional dari sistem informasi yang dikembangkan. Blackbox testing diujikan kepada 4 alumni sebagai user dan juga 4 guru sebagai guru, kemudian uji *compatibility testing* untuk mengetahui sistem dapat diakses diberbagai *browser* yang berbeda baik mobile ataupun dekstop, serta *performance testing* menguji kecepatan sistem..

Selanjutnya diuji coba kan kepada 20 responden dan 4 guru SMK Muhammadiyah 1 Temanggung, menggunakan kuisisioner yang sudah disiapkan oleh peneliti, hasil kuisisioner mentah diolah menggunakan SUS sehingga mendapatkan hasil rata-rata SUS responden skor 80,25. Berdasarkan skor akhir, skala nilai secara sifat menunjukkan masuk dalam kategori *excellent* (sangat baik), sehingga dapat disimpulkan sistem informasi dapat diterima. Hasil rata-rata guru memperoleh skor 83,75 skala nilai secara sifat menunjukkan masuk dalam kategori *excellent* (sangat baik), sehingga dapat disimpulkan sistem informasi dapat diterima.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah sistem informasi yang dikembangkan ini layak digunakan atau tidak, dapat kita lihat dari keempat hasil pengujian yang telah dilakukan bahwa sistem informasi bursa kerja khusus dan *tracer study* ini layak untuk digunakan di SMK Muhammadiyah 1 Temanggung.

4. PENUTUP

Sistem pengembangan pada penelitian ini yaitu pengembangan sistem informasi bursa kerja khusus dan *tracer study* SMK Muhammadiyah 1 Temanggung, sistem ini berguna untuk user atau alumni untuk mendapatkan informasi pekerjaan, pelatihan, dan perguruan tinggi, selain itu untuk admin atau guru berguna untuk pengumpulan data minat alumni setelah lulus. Berdasarkan hasil uji *blackbox testing* yang di uji kan ke 8 responden memperoleh hasil yang

valid untuk fungsional setiap fitur yang ada didalam *website*. Selanjutnya berdasarkan *compatibility testing* sistem dapat berjalan dengan baik di berbagai perangkat yang berbeda dan berdasarkan *usability* mendapatkan 80,25 dari user dan 83,75 dari admin, dan terakhir *performance testing* cukup cepat dalam mengakses sistem. Berdasarkan pengujian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem yang telah dikembangkan oleh penulis ini tergolong layak untuk diimplementasikan.

DAFTAR PUSTAKA

- E Aldy Habibi, I. G. S. (2020). Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus Berbasis. *Jurnal Informatika Dan Sistem*, 1(3), 826–834.
- Husniati, Y. (2017). *ANALISIS STRATEGI KEMITRAAN BURSA KERJA KHUSUS (BKK) DENGAN DUNIA USAHA DAN DUNIA INDUSTRI (DU/DI): Studi Kasus di SMK Negeri 8 Bandung*. <http://repository.upi.edu>
- Prasetyo Ugi, R., & Adhisa Rizki, R. (2022). Pengembangan sistem informasi peminjaman alat laboratorium berbais WEB di prodi pendidikan teknik informatika UMS. *Journal Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Rumetna, M. S., Lina, T. N., & Santoso, A. B. (2020). Rancang Bangun Aplikasi Koperasi Simpan Pinjam Menggunakan Metode Research and Development. *Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 11(1), 119–128. <https://doi.org/10.24176/simet.v11i1.3731>
- Salamah, I. (2019). *Evaluasi Usability Website Polsri Dengan Menggunakan System Usability Scale*. 8, 176–183.
- Sanforiza, M. P., & Sutopo. (2018). Manajemen Bursa Kerja Khusus (BKK) SMKN 3 Yogyakarta dalam Penyaluran Lulusan ke Dunia Industri. *Jurnal Pendidikan Vokasional Teknik Mesin*, 6(5), 347–353. <http://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/mesin/article/view/14675/14239>.
- Sari, D., Santosa, S., & Susilaningsih. (2017). Jurnal “Tata Arta” UNS, Vol. 3, No. 2, hlm 21 - 30. *Tata Arta UNS*, 3(2), 21–30.