

**PENGARUH PROFESIONALISME, IMPLEMENTASI STANDAR
AKUNTANSI PEMERINTAH, KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, DAN PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KUALITAS PELAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
DAERAH**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

RULLY FATCHUR PRAYOGA
B200160157

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**Pengaruh Profesionalisme, Implementasi Standar Akuntansi
Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Penerapan
Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Pelaporan
Keuangan Pemerintah Daerah**

SKRIPSI

Oleh:

RULLY FATCHUR PRAYOGA
B200160157

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si

NIDN: 0605086301

HALAMAN PENGESAHAN

Pengaruh Profesionalisme, Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Penerapan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah

SKRIPSI

Yang ditulis oleh:

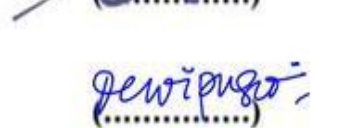
RULLY FATCHUR PRAYOGA
B200160157

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Jum'at, 18 Agustus 2023
Dan dinyatakan telah memenuhi isyarat

Dewan penguji:

1. Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Yuli Tri Cahyono, M.Si
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dewita Puspawati, S.E., M.Si., Ak
(Anggota II Dewan Penguji)


.....

.....

.....

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




Prof. Dr. Anton Agus Setiawan, S.E., M.Si
NIDN. 0616087401



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RULLY FATCHUR PRAYOGA**
NIRM : **B 200 160 157**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH PROFESIONALISME, IMPLEMENTASI
STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP KUALITAS PELAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

18 Agustus 2023

Surakarta

Yar

ataan,



Rully Fatchur Prayoga

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan,”

(QS. Asy-Syarah: 5)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah atas berkah, rahmat, dan limpahan nikmat-Nya berupa kesehatan dan kesempatan, penulis diberikan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maha karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang selalu memberi kemudahan disetiap jalan yang ku ambil, selalu memberi nikmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan tauladan dan membawa perubahan dari zaman jahiliyah ke zaman yang terang benderang.
3. Ayah dan Ibu, Rudy Safaat dan Sulistiyani saya terimakasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan nasehat, serta kasih sayang yang tidak pernah terhenti sampai saat ini.
4. Dosen pembimbing skripsi saya Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si terima kasih telah membimbing, mengarahkan dan membantu saya dalam menyusun skripsi dari awal hingga akhir.
5. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis terutama untuk dosen prodi akuntansi terimakasih atas ilmunya, semoga bisa saya amalkan dikemudian hari.
6. Skripsi ini saya persembahkan untuk sahabat yang selalu ada disisi saya Fajar, Galan, Risang dan Dewa yang telah memberi dukungan semangat dan motivasi
7. Terimakasih buat teman-teman Genk Bledek atas canda tawa selama ini dan juga memberi semangat, semoga dapat berkumpul kembali.

8. Dan terimakasih buat semua yang telah berkontribusi, berdoa, perhatian, dan menyayangi secara implisit maupun eksplisit.
9. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Syukur alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT, yang atas limpahan nikmat-NYA, nikmat sehat dan sempat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini, yang berjudul **“PENGARUH PROFESIONALISME, IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS PELAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DENGAN PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI.”**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata 1 (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Banu Witono, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan masukan, bimbingan dan arahan kepada penulis selama penyusunan skripsi.
4. Bapak Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan pada penulis dalam menempuh perkuliahan.
5. Seluruh Dosen dan Staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan selanjutnya. Masukan baik kritikan maupun saran yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 18 Agustus 2023

Penulis,



Rully Fatchur Prayoga

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
E. Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Landasan Teori	14
1. <i>Stewardship Theory</i>	14

2.	Teori Penetapan Tujuan	15
3.	Teori Kontijensi	16
4.	Kualitas Laporan Keuangan	17
5.	Profesionalisme.....	18
6.	Standar Akuntansi Pemerintah	19
7.	Kompetensi SDM	20
8.	Sistem Pengendalian Internal.....	22
B.	Penelitian Terdahulu.....	23
C.	Pengembangan Hipotesis	25
D.	Kerangka Pemikiran	29
BAB III METODE PENELITIAN.....		33
A.	Metode Penelitian	33
B.	Objek Penelitian	33
C.	Populasi dan Sampel.....	33
1.	Populasi.....	33
2.	Sampel	34
D.	Metode Pengambilan Sampel	34
E.	Data dan Sumber Data	34
1.	Studi Pustaka	35
2.	Kuesioner	35
F.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
1.	Profesionalisme.....	35
2.	Standar Akuntansi Pemerintahan	35
3.	Kompetensi SDM	36

4.	Penerapan Sistem Pengendalian Interen Pemerintah (SPIP) ...	36
5.	Kualitas Pelaporan Keuangan Pemerintah.....	36
G.	Metode analisis	37
1.	Uji Instrumen Penelitian	37
2.	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.	Analisis Regresi Linier Berganda	40
4.	Uji t (Pengujian Parsial).....	41
5.	Uji f (Uji Model).....	42
6.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN		45
A.	Deskripsi Objek Penelitian.....	45
B.	Hasil Uji Validitas dan Relibilitas.....	46
1.	Uji Validitas	46
2.	Uji Reliabilitas	49
C.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
1.	Uji Normalitas Data	50
2.	Uji Multikolinearitas.....	50
3.	Uji Heterokedastisitas	51
D.	Hasil Analisis Regresi	52
E.	Hasil Uji Hipotesis	54
1.	Uji Fit Model (Uji F)	54
2.	Koefisien Determinasi (R^2).....	55
3.	Uji Statistik t	56

F.	Pembahasan.....	57
BAB V	PENUTUP	62
A.	Kesimpulan	63
B.	Keterbatasan Penelitian.....	63
C.	Saran.....	

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Data Sampel Penelitian	46
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	47
Tabel IV.3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	49
Tabel IV.4 Hasil Uji Normalitas Data	50
Tabel IV.5 Hasil Uji Multikolinearitas Data	51
Tabel IV.6 Hasil Uji Heterokedastisitas	52
Tabel IV. 7 Hasil Uji Regresi Berganda	53
Tabel IV.8 Hasil Uji t	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Rerangka Pemikiran	29
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- 1. Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian**
- 2. Lampiran 2 : Tabulasi Data Responden**
- 3. Lampiran 3 : Hasil Analisis Data**
- 4. Lampiran 4 : Surat Validasi PPA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mencari bukti empiris mengenai profesionalisme, implementasi SAP, kompetensi SDM, dan penerapan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Inspektorat Kabupaten Boyolali dengan pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh didapatkan 46 responden sebagai sampel penelitian. Untuk analisa data digunakan analisis regresi berganda dan uji sobel dengan bantuan *software* SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa profesionalisme, implementasi SAP, dan sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Sebaliknya, kompetensi SDM berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Kata Kunci: profesionalisme, implementasi SAP, kompetensi SDM, sistem pengendalian intern, kualitas laporan keuangan, Inspektorat Boyolali

ABSTRACT

This study aims to find empirical evidence regarding professionalism, SAP implementation, HR competence, and internal control system implementation on the quality of financial reports in local governments.

The population in this study were employees of the Boyolali District Inspectorate. Sampling using a saturated sample obtained 46 respondents as the research sample. For data analysis, multiple regression analysis and Sobel test were used with the help of SPSS version 26 software.

The results of this study indicate that professionalism, SAP implementation, and internal control systems have no effect on the quality of financial reports. Conversely, HR competence affects the quality of financial reports.

Keywords: *professionalism, SAP implementation, HR competence, internal control system, quality of financial reports, Boyolali Inspectorate.*

