

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G., & Aamodt, M. G. (2010). *Industrial/Organizational Psychology : An Applied Approach*. 684.
- Affandi, A. S., Patrisia, D., Syahrizal, S., & Abror, A. (2019). *The Effect Of Employee Engagement And Job Satisfaction On Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. 523–531. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.69>.
- Agustin, T., Pembimbing, D., Dhamayanti, E., Hanafi Syukur, M. A., Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Abstrak, M., Kunci, K., Kinerja, P., Karir, P., & Kinerja Pegawai, dan. (2018). pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan karir pegawai pada pt. bank pembangunan daerah kalimantan barat cabang sekadau. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 7(1). <https://doi.org/10.26418/ejme.v7i1.28448>.
- Aminah, S. (2022). *Manajemen Strategi Keunggulan Bersaing Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus Di Universitas Mercu Buana Jakarta)*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/64521>.
- Ansari, B. I., & Burhanuddin, D. (2019). Pengembangan Kinerja Perguruan Tinggi Melalui Manajemen Berbasis Institusi (Studi Kasus pada Perguruan Tinggi Swasta di Lingkungan LLDikti 13 Aceh). *Jurnal Serambi Ilmu*, 20(2).
- Anugrah, R., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Sukabumi, P. (2019). Kajian Penerapan Manajemen Talenta Dalam Rangka Mengoptimalkan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Bank Bri Kantor Cabang Sukabumi Kantor Wilayah Bandung. *Digital Economic, Management And Accounting Knowledge Development (Demand)*, 1(1), 1–18. <https://doi.org/10.46757/demand.v1i1.61>.
- Ayu, I., Apsari, J., Nyoman Mustika, I., & Widyawati, S. R. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Pada Pt.Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Utama Denpasar. *Values*, 4(1), 194–204. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/6205>.
- Azhad, M. N., & Anggraeni, Li. (2022). Manajemen Talenta Dan Pengembanag Karier Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial*, 9(03). <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v9i03.4181>
- Azis, M. T., & Tatminah, I. (2019). Determinasi Kinerja Perguruan Tinggi Muhammadiyah di Wilayah Cirebon. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.32500/jematech.v2i1.348>.
- B. Binbokr, M., & I. Ahmed, E. (2015). An Empirical Investigation Of Faculty Members' Organizational Commitmentin The Kingdom Of Saudi Arabia.

- American Journal Of Educational Research*, 3(8), 1020–1026.
<https://doi.org/10.12691/education-3-8-12>
- Camilleri, M. A. (2021). Using the balanced scorecard as a performance management tool in higher education. *Management in Education*, 35(1), 10– 21.
<https://doi.org/10.1177/0892020620921412>
- Cegliński, P. (2016). Przewagi Konkurencyjne Małych I Średnich Przedsiębiorstw. *Acta Universitatis Nicolai Copernici. Zarządzanie*, 43(Nr 3), 165–173.
https://doi.org/10.12775/aunc_zarz.2016.038
- Chan Ie Lyn, J., & Muthueloo, R. (2019). Investigating technology and organizational performance of private higher learning institutions in Malaysia. *International Journal of Information and Learning Technology*, 36(5), 453– 466.
<https://doi.org/10.1108/IJILT-02-2019-0015>.
- Ciptagustia, A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Distinctive Capabilities Serta Implikasinya Pada Keunggulan Bersaing Industri Furniture Rotan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Performa)*, 16(1), 1–15.
<https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/performa/article/view/4476>.
- Darmawan, E. A., & Rizal, A. (2023). Pengaruh Person-Organization Fit (P-O Fit) Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Dimoderasi Komitmen Organisasional. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(3), 2061–2073.
<https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v8i3.11509>
- Edy Suprianto, Derriawan, Dan Z. (2021). Pengaruh Strategi Leadership, Corporate Culture, Commitment Management, Innovation, Dan Competitive Advantage Di Moderasi Change Management Terhadap Corporate Performance Di PT. Lekom Maras. *Pengaruh Strategi Leadership, Corporate Culture, Commitment Management, Innovation, Dan Competitive Advantage Di Moderasi Change Management Terhadap Corporate Performance Di PT. Lekom Maras*, 6(1), 70–85.
- Ekhsan, M., & Sari, D. M. R. (2022). Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention. *Jesya*, 5(2), 1609–1620. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.769>
- Fauzi, A., Utami, A. R., Rahmaviani, L., Bonita, R., Pangestu, S., Adawiah, S. R., & Syahputra, P. A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan Dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 717–732.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.98>
- Febriansah, R. E. (2019). *Terhadap Komitmen Karir Dan Kepuasan Karir Melalui Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening*. 5(1), 8–14.
- Fery Mulyadi, 164010331, & Dr. H. Heru Setiawan, SE. ,MM, P. I. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Perusahaan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung*.

- Fitaloka, R., Sugarai, B., Randirga, A., Perkasa, A., & Saputra, N. (2020). Leadership Agility And Digital Quotient Influence On Employee Engagement: A Case Of PT X And Pinrumah.Com. *The Winners*, 21(2), 113–117. <https://doi.org/10.21512/tw.v21i2.6768>
- Ghozali. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris (3rd ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Green, D. D., Taylor III, G., & Ford, V. (2020). Cultivating The Entrepreneurial Mindset In Today's Small Liberal Colleges & Universities. *Global Journal Of Entrepreneurship*, 4(1), 14–26.
- Gunarto, M., & Mawardah, M. (2023). Menciptakan Keunggulan Bersaing Pada Perguruan Tinggi Swasta (PTS) Melalui Keunikan Sumber Daya: Kajian Empiris Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). *Jurnal Manajemen*, 14(2). <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v14i2.9399>
- Habtoor, A. S., Ahmad Arshad, D., & Hassan, H. (2018). *Learning Organization, Strategy Adoption and Knowledge Transfer as Factors for Improving Performance of Higher Education Institutions: A Literature Review*.
- Hair, Joseph F. J., Risher, M., Sarstedt, & Christian M. Ringle. (2019). *When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM*. *European Business Review*.
- Handoyo, A. S. (N.D.). *68 Seminar Nasional Educational Wellbeing Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Talenta Memberikan Kontribusi Terhadap Pengembangan Inovasi Untuk Mencapai Keunggulan Kompetitif Menuju Kinerja Bisnis (Studi Pada Umkm Industri Bordir Jawa Tengah)*.
- Hani Darmawati. (2021). Pengaruh Knowledge Management Dan Talent Management Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 36–41. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.38>
- Harmen, H., Pengajar, S., Manajemen, J., Unimed, F. E., Tri, M., & Alumni, D. (2018). Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbm.v4i2.1587>
- Hastuti, A. P. (2021). Pengembangan pendidikan tinggi melalui budaya learning organization era society 5.0. *At Turots: Jurnal Pendidikan Islam*, 3(1), 1–11. <https://doi.org/10.51468/jpi.v3i1.56>
- Hendri, M. I., Tasbita, Y. E., Rusmita, S., & Syahbandi, S. (2023). Model penerapan manajemen talenta aparatur sipil negara dalam pengembangan karir tenaga kependidikan di perguruan tinggi. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 9(1). <https://doi.org/10.29210/020221856>
- Herawati, R., Hamdani, N. A., Susilawati, W., Raya, J. J., Hampor, S. J., 52a, N., Kidul, T., & Garut, K. (2021). Strategi Keunggulan Bersaing Yang Berorientasi

- Kepada Kinerja Pemasaran Perguruan Tinggi Swasta. *Journal Civics And Social Studies*, 5(1), 125–136. <https://doi.org/10.31980/civicos.v5i1.1134>
- Hughes, J. C., & Rog, E. (2008). Talent Management: A Strategy For Improving Employee Recruitment, Retention And Engagement Within Hospitality Organizations. *International Journal Of Contemporary Hospitality Management*, 20(7), 743–757. <https://doi.org/10.1108/09596110810899086/full/xml>
- Irmawaty, I., & Hamdani, M. (2016). Pengaruh Talent Management Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Universitas Terbuka. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 12(2), 97–104. <https://doi.org/10.33830/jom.v12i2.51.2016>
- Jesa, V., Putri, D., Tinggi, S., & Kbp, I. E. (2023). Memahami Dampak Manajemen Talenta Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sapta Sentosa Jaya Abadi Muko-Muko. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 1(2), 149–167. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i2.219>
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>
- Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). *Organisasi Sebagai Variabel Intervening (The Influence Of Organizational Culture And Work Satisfaction On Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables)*. 21(02), 135–150.
- Korte, R., & Smith, K. A. (2018). *The Role of Empathy in Entrepreneurship: A Core Competency of the Entrepreneurial Mindset*.
- Lianti Putri, P., Dwi, K., & Sari, C. (2022). Strategi Menciptakan Keunggulan Bersaing Pelaku Umkm Binaan Rumah Bumn Purwokerto Melalui Orientasi Pasar Dan Inovasi. *Among Makarti*, 15(2). <https://doi.org/10.52353/ama.v15i2.323>
- Linda Purnama, I., Zunaidah, H., Husni Thamrin, K. M., Ekonomi, F., & Sriwijaya, U. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja: *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(6), 3133–3147. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i6.3007>
- Manisha, D., & Sari, R. (2022). Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1609–1620. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.769>
- Maulida, Hardiani Nur (2023) *Pengaruh Knowledge Management, Learning Organization, Entrepreneurial Mindset, Dan Talent Management Terhadap*

Kinerja Organisasi Studi Kasus Pada Sekolah Tinggi Swasta Di Wilayah Lldikti Iii Jakarta.

- Mehmetoglu, M., & Venturini, S. (2021). *Structural Equation Modelling With Partial Least Square Using Stata And R*. CRC Press.
- Mengkuningtyas, Y. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Manajemen Talenta Terhadap Pengembangan Karier Pegawai Di Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 7(2), 216–225. <https://jiap.ub.ac.id/index.php/jiap/article/view/1090>
- Nanincova, N. (2018). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8734/7880>
- Nasution, F. N., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence Of Career Development And Organizational Culture On Employee Performance. *International Journal Of Scientific Research And Management*, 6(01), 93–67. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v6i1.e109>
- Nurhidayah, A. S., Liastuti, E., & Muljadi, M. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Guru Di Smp Binong Permai. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 48–58. <https://doi.org/10.31000/combis.v5i1.8076>
- Pandita, D., & Ray, S. (2018). Talent Management And Employee Engagement – A Meta-Analysis Of Their Impact On Talent Retention. *Industrial And Commercial Training*, 50(4), 185–199. <https://doi.org/10.1108/ict-09-2017-0073/full/xml>
- Pradana, D. W. (2017). *Budaya Engagement : Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Pada Sekolah Swasta Di Semarang. 1*, 173–187.
- Pratama, R. M., & Lestari, R. (2022). Pengaruh Penerapan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Keunggulan Kompetitif. 4, 313–322. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol4.art39>
- Purnawan, R. T., Permata, R., Muthmainnah, S., & Muljadi, M. (2023). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 25–33. <https://doi.org/10.31000/combis.v5i1.8061>
- Putra, F. R., Istiatin, I., & Djumali, D. (2020). Turnover Intention Ditinjau Dari Komitmen, Kepuasan Kerja Dan Keunggulan Bersaing (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Solo Murni). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(02). <https://doi.org/10.29040/jie.v4i02.1247>
- Ramanti, E. D., & Saharsini, A. (2022). Pengaruh Pemahaman Informasi Keuangan Dan Mindset Entrepreneur Terhadap Kinerja Umkm Di Pasar Ir Soekarno Sukoharjo. 1.

- Rawashdeh, A. M. (2018). The Impact Of Talent Management Strategies On Bank Performance In Jordanian Commercial Banks. *Modern Applied Science*, 12(12), P49. <https://doi.org/10.5539/mas.v12n12p49>
- Rehman, U. U., & Iqbal, A. (2020). Nexus of knowledge-oriented leadership, knowledge management, innovation and organizational performance in higher education. *Business Process Management Journal*, 26(6), 1731–1758. <https://doi.org/10.1108/BPMJ-07-2019-0274>.
- Rofi'ah, R., Avira, S., Budiasih, B., & Agustin, S. K. (2022). Penggunaan Manajemen Talenta Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Strategi Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1791–1801. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2643>
- Rothlisberger, M. (2020). *Learning to Improve: An Assessment of an Institution of Higher Education Across the Dimensions of the Learning Organization*.
- Sabtohadhi, J. (2019). Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*, 19(2), 69–76.
- Shrivastava, R. (2022). Talent Management And Effectiveness Of Recruitment Process: A Study Of Higher Education Institutions In Central India. *International Journal of Professional Business Review*, 7(6). <https://doi.org/10.26668/businessreview/2022.v7i6.841>.
- Sjachriatin Fakultas Ekonomi, E., & Mayjen Sungkono Mojokerto, U. (2019). Dampak Manajemen Talenta Pada Kinerja Organisasi: Peran Moderasi Dari Sistem Manajemen Kinerja Yang Efektif. *Media Mahardhika*, 17(2), 396–411. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v17i2.216>
- Sopiah, S., Kurniawan, D. T., Nora, E., & Narmaditya, B. S. (2020). Does Talent Management Affect Employee Performance?: The Moderating Role Of Work Engagement. *The Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(7), 335–341. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no7.335>
- Sugiyono, E. (2019). Strategi peningkatan kinerja perguruan tinggi swasta: peranan budaya inovasi, pembelajaran dan komitmen organisasi. *Forum Ekonomi*, 21(1), 53–66. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Sugiyono. (2018). Penelitian Kuantitatif: Dasar, Konsep Dan Strategi. In *Penelitian Kuantitatif: Dasar, Konsep Dan Strategi* (Issue Mi).
- Suhardoyo. (2019). *Pengelolaan Talent Manajemen Human Resource PT . Dalim Fideta Kornesia Dalam Mencapai Keunggulan Kompetitif Di Era Globalisasi*. 19(1), 61–70.
- Sumardi, R., & Efendi, S. (2019). Upaya Meningkatkan Kinerja Dengan Pendekatan Aplikasi Balanced Scorecard Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Jakarta.

- Supianah, S., Idris, M., Manajemen, M., & Nobel Indonesia Makassar, S. (2023). Pengaruh Pelatihan Pengembangan Karir Terhadap Aparatur Sipil Negara Melalui Motivasi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mandar. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 5(1), 32–45. <https://doi.org/10.37476/MASSARO.V5I1.2103>
- Ting, O. S., Ariff, M. S. M., Zakuan, N., Sulaiman, Z., & Saman, M. Z. M. (2020). Dampak Integrasi E-Service Quality, E-Satisfaction Dan E-Payment Terhadap E-Repurchase Intention Konsumen Dalam Menggunakan Fitur Gofood (Studi Kasus Pada Karyawan Multi Buana Group). *IOP Conference Series: Materials Science And Engineering*, 131(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899x/131/1/012012>.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>.
- Vasudevan, H. (2021). *Resource-Based View Theory Application On The Educational Service Quality*. In *International Journal Of Engineering Applied Sciences And Technology* (Vol. 6). <http://www.ijeast.com>.
- Wang, Z.-X., & Wang, Y.-Y. (N.D.). *Evaluation Of The Provincial Competitiveness Of The Chinese High-Tech Industry Using An Improved TOPSIS Method*. <https://doi.org/10.1016/j.eswa.2013.10.015>
- Wijaya, A., & Santoso, K. (2020). Entrepreneurial Leadership Untuk Menyongsong Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Pengabdian Dan Kewirausahaan*, 4(2). <https://journal.ubm.ac.id/index.php/pengabdian-dan-kewirausahaan/article/view/2323>
- Wiwik, S. (2019). *Model Pengaruh Motivasi Kerja , Pengembangan Karier , Lingkungan Kerja*. 1–9.
- Wiyono, D., Sekretaris, A., & Ariyanti, M. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Grand Asrilia Hotel Bandung. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen* , 14(2), 349–362. <https://doi.org/10.32670/COOPETITION.V14I2.1045>
- Wolor, C. W., Khairunnisa, H., & Purwana, D. (2019). Implementation Talent Management To Improve Organization's Performance In Indonesia To Fight Industrial Revolution 4.0. *International Journal Of Scientific & Technology Research*.
- Yovinianus, J. (2019). Pengaruh Talent Managament Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Kabupaten Sanggau. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (EJME)*, 7(3). <https://doi.org/10.26418/ejme.v7i3.31871>

Zulkarnain, F. W., Sumber, M. P., Manusia, D., & Pascasarjana, S. (2021). Optimasi Manajemen Talenta Di Sektor Publik: Kajian Studi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal Of Governance And Administrative Reform*, 2(2), 128–150. <https://doi.org/10.20473/jgar.v2i2.33468>.