

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Suyatmin Waskito, Moechamad Nasir, and Edy purwo Saputro. 2014. "Model Pengelolaan Kawasan Cagar Budaya Berbasis Kearifan Lokal Memacu Daya Tarik Wisata Budaya - Sejarah : Kaus Di Kawasan Kota Lama Semarang, Jawa Tengah." (0605086301):1-8.
- Affandi, G. (2017). Pengaruh rotasi pekerjaan, tekanan peran, keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt bali ide. 132.
- Agus, Anton, and Moechamad Nasir. 2022. "Strategic Partnership between SME Retailers and Modern Suppliers in Indonesia: A Relationship Marketing Approach." 13(2):317-35.
- Anggara, P., Suryawati, C., & Agushybana, F. (2020). Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intention) pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(3), 153- 160.
- Apriani , Rini dan elvi Susanti Lubis. (2020). "work environment On Job Satisfaction Of Public Health Centre (puskesmas) Staff Nurse Related Self-Efficacy ". Malahayati Internasional *Journal of Nursing and Health Science*, Volume 03, No.2: 74-80
- Asmara, A. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Suarabaya. Suarabaya: *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123-129.
- Bakker, A. B., Albrecht, S. L., & Leiter, M. P. (2011). Key questions regarding work engagement. *European journal of work and organizational psychology*, 20(1), 4-28.
- Bakker, A. B., & Xanthopoulou, D. (2013). Creativity and charisma among female leaders: The role of resources and work engagement. *The International Journal of Human Resource Management*, 24(14), 2760-2779
- Darrylia, Jennyfer, Darwin. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* ISSN 2303-1174
- Dewantoro, R. B., & Purba, S. D. (2018). Pengaruh Work Engagement Dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention (Perbandingan Pada Generasi X Dan Generasi Y). *Prosiding Working Papers Series In Management*, 10(1).
- Dewi, Pristiyono. (2016). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tolan Tiga. Indonesia Perlavian Labuhanbatu Selatan.

- Dewi, Viriani Noviasari, Muzakar Isa, and Farid Wajdi. 2020. "Peran Motivasi Sebagai Mediasi Dalam Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dengan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta." *Jurnal Manajemen Dayasaing* 22(1):38–59. doi: 10.23917/dayasaing.v22i1.10849.
- Dhir, S., Dutta, T., & Ghosh, P. (2020). Linking employee loyalty with job satisfaction using PLS–SEM modelling. *Personnel Review*.
- Dipboye, RL (2018). An emerald review of industrial and organizational psychology. *Emerald Group Publishing*.
- Dwinijanti, L., Adhikara, M. A., Kusumapradja, R., & PPs, M. A. R. S. (2020). Job satisfaction and turnover intention among public sector nurses: Is workload and burnout the issue. *JEMA: Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 17(1), 67-77.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646.
- Deswarta, D., & Mardiansah, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 58-63.
- Efentris, T., & Chandra, S. (2019). The Influence Of Work Environment On Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Turnover Intention Atpt. Cahaya Araminta Pekanbaru. 7(2).
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Franly J. Rauan, Bernhard Tewel. 2019 *Impact of Motivation , Physical Work Environment And Work Strees Employee Satisfaction At PT. Tropica Coco Prima In Lelema , South Minahasa : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* ISSN 2303-1174
- Gaol L, Jimmy. 2014. *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Grasindo : Jakarta.
- Ghayas, M. M., & Siddiqui, S. J. (2012). Impact of Job Satisfaction on Turnover Intentions in the Pharmaceutical Industry of Karachi. *South Asian Journal of Management Sciences*, 6(2), 42–49
- Harahap, L. K., & Pd, M. (2016). *Analisis SEM ( Structural Equation Modelling ) Dengan SMARTPLS ( Partial Least Square )*
- Irsan T,Hendryadi, Suryani, Saida Z, Sukisno S.R. (2020). *Workplace incivility, work engagement, and turnover intentions: Multi-group analysis*
- Isa, Muzakar, Akhmad Fauzi, Indah Susilowati, Universitas Muhammadiyah, Jawa

- Tengah, Environmental Economics, and Jawa Tengah. 2019. "Flood Risk Reduction in the Northern Coast of Central Java Province , Indonesia : An Application of Stakeholder ' s Analysis." 1–9.
- Isa, Muzakar, and Robingatun Istikomah. 2014. "Analisis Perilaku Konsumen Dalam Keputusan Pembelian Makanan Di Kota Surakarta." 98–110.
- Jafar S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII.
- Kartika, R. C. (2018). Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Kepuasan Kerja Pegawai di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 4(1), 1-7.
- Kembau, J. B., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Kecamatan Malalayang Kota Manado
- Kurniawaty, Mansyur, Ramly R (2019). *The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention*
- Lee, Wan. 2017. Effects Among Product Attributes, Involvement, Word-Of-Mouth, And Purchase Intention In Online Shopping. *Journal of management*.
- Rusdiyanto, W., & Riani, A. L. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Economia*, 11(2), 161–168.
- Malik, A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Loyalitas Kerja Dengan Intensi Turnover 51 Pada Karyawan Pt. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *Psikoborneo*, 1(4), 253– 258.
- Mangifera, Liana, and Muzakar Isa. 2019. "Development Model of Creative Industries : An Application of MACTOR." 2019:360–70. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i14.4322>.
- Mobley. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Moekijat. 1995. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Musthofa, Fuat, and Muzakar Isa. 2019. "Analisis Pengaruh Citra Destinasi, WOM (Word of Mouth), Promosi, Dan Daya Tarik Terhadap Keputusan Berkunjung Dengan Kepuasan Wisatawan Sebagai Variabel Intervening."

- Muri, M. F. A., Utomo, H. S., & Sayyidati, R. (2019). Search Engine Get Application Programming Interface. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 88– 97. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.17>
- Nasir, Moechamad, and Edy Purwo Saputro. 2015. “Manajemen Pengelolaan Limbah Industri.” 19:143–49.
- Nasir, Moechammad. 2018. “Analysis of Consumer Decisions Based on Product Quality, Price Adn Brand Equity in Buying Fresh Milk Shi Jack in Surakarta.” 246–62.
- Nasir, Moechammad, Andi Sularso, Bambang Irawan, and Hadi Paramu. 2020. “Brand Trust for Creating Brand Loyalty in Automotive Products.” 11(06):1237–50. doi: 10.34218/IJM.11.6.2020.113.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407-428
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian dan Penerapan Ipteks*, 9(2), 109-117.
- Prasetyo, A. P., Martini, E., & Mawaranti, R. P. (2018). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan dalam Pengelolaan Tingkat Turnover Intention pada Karyawan Puskesmas Jasinga, Bogor. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 165- 174.
- Prasetyo, J. H., Ariawan, J., & Ariyanto, E. (2021). An Excellent Strategy in Reducing Turnover Intention at Permata Keluarga Bekasi Hospital. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 10(01), 162- 168.
- Pricelda, A., & Pramono, R. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Turnover Intention sebagai Mediasi pada Karyawan PT Farmasi XYZ dalam Masa Pandemi COVID-19. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(3), 712-721.
- Potale, Uhing. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Emba : Vol 3 No 1*.
- Rahman, Wali dan Nas, Zekeriya, 2013. *Employee development and turnover intention: theory validation*. European Journal of Training and Development. 37 (6). 564-579.
- Rahman, Wali dan Nas, Zekeriya, 2013. *Employee development and turnover intention: theory validation*. European Journal of Training and Development. 37 (6). 564-579.

- Rohaeti, E., & Novita, A. (2021). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh terhadap Turnover Intention Perawat. *Jurnal Ilmiah Kebidanan Indonesia*, 11(01), 1-11.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, 71 Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suryani, I. W., Windyaningsih, C., & Rahardjo, T. B. W. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berkontribusi Terhadap Turnover Intension Di RS Masmitra. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 4(1), 63-76
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>.
- Tanjung, M., & Hutagalung, H. (2018). Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Aido Mini Plaza Sibolga. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 77-86. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.8>
- Tricahyadinata, I., Irni, H. N., & Maria, S. (2020). Konflik peran dan wewenang pekerjaan terhadap kepuasan kerja dengan kepercayaan sebagai variabel intervening pada karyawan. *JEBMI*, 16(1), 21-31.
- Victor, M. and Ropper, A.H. 2005. *Principles of Neurology*. 8nd. Ed. McGraw-Hill. New York
- Vimolwan, A & Pooja, S. (2020). The influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention: A study of Nepalese Bank Employees. *Review of Integrative Business Research*
- Wajdi, M. Farid, Liana Mangifera, and Muzakar Isa. 2018. "Peranan Aspek-Aspek Modal Manusia Pengusaha Terhadap Kinerja Bisnis UKM."
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.
- Yukongdi, Vimolwan. 2020. The influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention: A study of Nepalese Bank Employees. *Review of Integrative Business Research*, Vol 9.
- Youcef, S., Ahmed, S. S., & Ahmed, B. (2016). The Impact of Job Satisfaction on Turnover Intention by the Existence of Organizational Commitment, and Intent to Stay as Intermediates Variables Using approach PLS in Sample Worker Department of Transport Saida. *Managament*, 6(6), 198-202. <https://doi.org/10.5923/j.mm.20160606.03>