

DAFTAR PUSTAKA

- Baiman, S. (1990). *AGENCY RESEARCH IN MANAGERIAL ACCOUNTING: A SECOND LOOK* (Issue 4).
- Bonner, S. E., & Sprinkle, G. B. (2002). *The effects of monetary incentives on effort and task performance: theories, evidence, and a framework for research*. www.elsevier.com/locate/aos
- Burgess, S., & Ratto, M. (2003). *THE LEVERHULME CENTRE FOR MARKET AND PUBLIC ORGANISATION The Role of Incentives in the Public Sector: Issues and Evidence*. *The Role of Incentives in the Public Sector: Issues and Evidence*. <http://www.hm->
- Bushman, R. M., Indjejikian, R. J., & Penno, M. C. (2000). Private predecision information, performance measure congruity, and value of. In *Contemporary Accounting Research; Winter* (Vol. 17).
- DANDI, W. (2021). *ANALISIS KINERJA PEGAWAI SUBBAGIAN TATA USAHA KESEKRETARIATAN DPRD PROVINSI NTB* (Doctoral dissertation, Universitas_Muhammadiyah_Mataram).
- Dixit, A. (2009). *Incentives and Organizations in the Public Sector An Interpretative Review*. <http://www.jstor.org/stable/3069614>
- Erik Lane, J. (2000). *New Public Management*.
- Fajrin, I.H., Hakim, L., & Febriantin, K. (2021). Analisis kinerja pegawai sekretariat dprd. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 332-337.
- Greiling, D. (2005). Performance measurement in the public sector: the German experience. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 54(7), 551-567.
- Hastuti, W. (2014). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Pertumbuhan Perusahaan, Dan Tipe Industri Terhadap Pengungkapan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Dalam

- Laporan Tahunan (Studi Empiris pada perusahaan Manufaktur yang listing di BEI). *Jurnal Akuntansi*, 2(3).
- Indudewi, D. (2009). *PENGARUH SASARAN JELAS DAN TERUKUR, INSENTIF, DSENTRALISASI, DAN PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA ORGANISASI (STUDI EMPIRIS PADA SKPD DAN BUMD KOTA SEMARANG)*. 1–93.
- Laoli, V. (2019). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai dalam Pegawai Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2). <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/82>
- Manansal, B.F. (2014). Kinerja pegawai di sekretariat DPRD kota bitung. *POLITICO: Jurnal Ilmu Politik*, 3(1).
- Merchant, K. A., van der Stede, W. A., & Zheng, L. (2003). Disciplinary constraints on the advancement of knowledge: The case of organizational incentive systems. In *Accounting, Organizations and Society* (Vol. 28, Issues 2–3, pp. 251–286). [https://doi.org/10.1016/S0361-3682\(01\)00051-4](https://doi.org/10.1016/S0361-3682(01)00051-4)
- Pattiasina, V. (2016). Determinan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Jayapura. *Future: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 151-171.
- Ridwan, M. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi Sektor Publik (Studi Empiris Pada Dinas-Dinas Di Kota Jambi). *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 12(2), 222-241.
- Simbolon, W. P. (2016). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA SEKTOR PUBLIK PEMERINTAH KABUPATEN SIMALUNGUN*. <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/1229>
- Suwandi, A. P. (2013). Pengaruh kejelasan sasaran anggaran dan desentralisasi terhadap kinerja pemerintah daerah (Studi empiris pada SKPD Pemerintah Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, 1(2).
- Tanjung, H. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).

- Tarigan, A. F. (2011). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI DALAM ORGANISASI SEKTOR PUBLIK(Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Semarang Tengah Satu)*. <https://repofeb.undip.ac.id/5854/>
- Tirole, J. (1994). The internal organization of government. *Oxford economic papers*, 46(1), 1-29.
- Tosi, H. L., Locke, E. A., & Latham, G. P. (1991). A Theory of Goal Setting and Task Performance. *The Academy of Management Review*, 16(2), 480.
<https://doi.org/10.2307/258875>
- Verbeeten, F. H. M. (2008). Performance management practices in public sector organizations: Impact on performance. *Accounting, Auditing and Accountability Journal*, 21(3), 427–454.
<https://doi.org/10.1108/09513570810863996>
- Werdi, B. C. (2014). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI PADA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK*.
<http://repository.usd.ac.id/id/eprint/17595>
- Yuesti, A. (2020). *BAB II LANDASAN TEORI*.
<http://repo.iaintulungagung.ac.id/18194/5/BAB%20II.pdf>
- Yuliani, M., & Fachri Adnan, M. (2020). Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Padang Satu Kota Padang. *Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 01–10.
<https://ranahresearch.com>.