

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia (SDM) merupakan asset berharga dalam organisasi yang mampu membawa dampak baik dalam mencapai tujuan perusahaan. SDM merupakan modal dasar dalam penentuan tujuan perusahaan. Mengelola SDM dalam rangka mencapai tujuan perusahaan yang efektif dan efisien perlu pengelolaan yang tepat, agar menghasilkan SDM yang unggul. SDM paling dominan dalam setiap kegiatan perusahaan karena menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan perusahaan.

Proses dalam menggunakan SDM secara efektif dan efisien melalui kegiatan perencanaan, penggerakan dan pengendalian untuk mencapai tujuan perusahaan yang diimplementasikan dalam kinerja perusahaan hingga tercapainya produktivitas kerja. Organisasi merupakan adalah suatu bentuk kerja sama sekelompok orang guna mencapai suatu tujuan tertentu secara efektif dan efisien terutama di era persaingan global saat ini. Sumber daya meliputi modal, teknologi untuk menunjang suatu proses, metode atau strategi yang digunakan untuk beroperasinya suatu perusahaan.

Kinerja merupakan gambaran tingkat pencapaian suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi melalui perencanaan organisasi. Kinerja dapat diukur jika seseorang atau karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan yang ditetapkan

oleh perusahaan. Kinerja adalah perilaku yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Perusahaan memerlukan dukungan karyawan guna mencapai tujuan yang ditetapkan perusahaan, sehingga menjadi maju dan berkembang.

Komitmen organisasi merupakan faktor pendukung bagi tercapainya komitmen kerja yang tinggi bagi karyawan, peningkatan kinerja karyawan dalam perusahaan perlu ditingkatkan dengan menumbuhkan komitmen organisasi melalui komitmen organisasi yang tinggi dikalangan karyawan, maka karyawan akan bekerja dengan giat dan sungguh-sungguh untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan perusahaan.

Perusahaan harus mampu mengayomi, memberikan kenyamanan dan keamanan karyawan dalam bekerja pada karyawannya, hal ini akan berdampak langsung kepada komitmen organisasi kerja karyawan yang ada dalam perusahaan, nantinya diharapkan dengan komitmen organisasi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja individu karyawan yang akan mendongkrak produktivitas kerja karyawan di sebuah perusahaan.

Kerja sama tim dalam suatu kelompok yang berinteraksi terutama berbagi informasi dan pengambilan keputusan dalam membantu setiap anggota karyawan yang bekerja dalam menyelesaikan tanggung jawabnya. Kerja sama tim adalah suatu daya dorong yang memiliki sinergisitas bagi individu karyawan yang tergabung dalam kerja sama tim. Kerja sama tim dibentuk atas dasar kebutuhan perusahaan dan pribadi individu menciptakan keberhasilan bersama termasuk

perusahaan. Kerja sama tim yang solid bisa membantu untuk meningkatkan kinerja karyawan karena adanya komitmen organisasi yang tinggi.

Kinerja karyawan dapat dinilai dari integritas, komitmen, disiplin, kerja sama, dan kepemimpinan. Fokus pada penelitian ini adalah pada komitmen organisasi, kerja tim, dan kinerja karyawan. Komitmen organisasi merupakan komitmen yang diciptakan oleh semua komponen individual dalam menjalankan kegiatan organisasi. Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti di Perusahaan X Textile di Sukoharjo, kinerja karyawan dirasakan masih belum optimal dalam menyelesaikan dan melaksanakan pekerjaan yang diberikan, seperti target produksi yang terkadang masih kurang, karyawan yang mengobrol sesama rekan kerja pada saat bekerja, dan juga masih ada pegawai yang menyelesaikan pekerjaan kurang tepat waktu. Berdasarkan uraian di atas, penulis tertarik melakukan penelitian untuk mengetahui pengaruh kerja sama tim dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan X Textile di Sukoharjo. Sehingga penulis melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kerja sama Tim dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan X Textile di Sukoharjo”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka peneliti ingin mengetahui pengaruh kerja sama tim dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat dirumuskan:

1. Apakah ada pengaruh kerja sama tim terhadap kinerja karyawan Perusahaan X Textile di Sukoharjo?

2. Apakah ada pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan X Textile di Sukoharjo?
3. Apakah ada pengaruh kerja sama tim dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Perusahaan X Textile Sukoharjo?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian latar belakang dan rumusan masalah di atas maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana:

1. Mengetahui pengaruh kerja sama tim terhadap kinerja karyawan Perusahaan X Textile di Sukoharjo.
2. Mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan X Textile di Sukoharjo.
3. Mengetahui pengaruh kerja sama tim dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Perusahaan X Textile di Sukoharjo.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat, baik secara teoritis maupun praktis sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis
 - a. Hasil penelitian ini diharapkan bermanfaat untuk menambah pengetahuan serta sebagai bahan referensi bagi peneliti lain yang ingin meneliti berkaitan dengan masalah sumber daya manusia terkait kerja sama tim dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

- b. Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk melengkapi kajian teori berkaitan dengan kerja sama tim dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi perusahaan, penelitian ini diharapkan mampu menjadi bahan masukan bagi perusahaan guna menambah pengetahuan dan informasi mengenai pengaruh kerja sama tim, komitmen dan kinerja pada perusahaan sehingga hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan dalam mengambil kebijakan perusahaan.
- b. Bagi penulis, hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan menambah wawasan penulis dalam bidang sumber daya manusia khususnya yang kerja sama tim, dan komitmen terhadap kinerja.
- c. Bagi akademisi, hasil penelitian diharapkan memberikan sumbangan saran, pemikiran dan informasi serta memperkaya pengetahuan yang berkaitan dengan kerja sama tim, komitmen serta kinerja karyawan.

E. Sistematika Penulisan Skripsi

Penulisan skripsi ini tersusun berdasarkan sistematika penulisan skripsi agar mudah dipahami dan tersusun dalam kaidah penelitian, maka penyusunan skripsi akan di bagi menjadi lima bab, yaitu :

BAB I Pendahuluan

Penelitian ini diawali dengan latar belakang masalah yang menjadi permasalahan yang akan diangkat dalam penelitian, dari latar belakang

yang ada maka dirumuskan masalah sehingga mempunyai tujuan dan manfaat penelitian yang akan dihasilkan.

BAB II Tinjauan Pustaka,

Tinjauan pustaka dalam penelitian ini membahas tentang variabel penelitian sebagai landasan teori, penelitian terdahulu, kerangka berpikir dan hipotesis.

BAB III Metode Penelitian,

Pada bab ini berisikan tentang yaitu: sumber dan jenis data, populasi dan sampel, metode pengumpulan data, variabel penelitian dan pengukuran data, dan metode analisis data.

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan

Berdasar pada landasan teori dan perolehan data yang dicari, kemudian penulis memaparkan deskripsi obyek dan deskripsi data kuantitatif, analisis data dan pembahasan hasil penelitian

BAB V Penutup

Dalam bab penutup akan diuraikan kesimpulan dan saran dari hasil penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN