

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN KOTA SURAKARTA)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

Prayudha Satria Indra Permana

B100190136

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA KANTOR
DINAS PENDIDIKAN KOTA SURAKARTA)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

PRAYUDHA Satria Indra Permana

B 100 190 136

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 11 Mei 2023

Pembimbing Utama

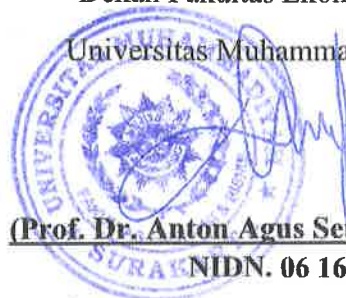


(Drs. Kusdiyanto, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si.)

SURAKNIDN. 06 1608 7401

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN *REWARD*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN KOTA SURAKARTA)**

Oleh:

PRAYUDHA SATRIA INDRA PERMANA

B100190136

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Selasa, 16 Mei 2023
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji:

1. **Drs. Kusdiyanto, S.E., M.Si.**
(Anggota I Dewan Penguji)
2. **Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si**
(Anggota II Dewan Penguji)
3. **Imron, S.E., M.Si**
(Anggota III Dewan Penguji)

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si)

NIDN: 06 1608 7401

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
SURAKARTA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl.A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp.(0271) 717417 Surakarta 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Prayudha Satria Indra Permana

NIM : B100190136

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA
KANTOR DINAS PENDIDIKAN KOTA SURAKARTA)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 11 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,

(Prayudha Satria Indra Permana)

MOTTO

"Kesuksesan tidak akan bertahan jika dicapai dengan jalan pintas." (Penulis)

"Sukses adalah jumlah dari upaya kecil, yang diulangi hari demi hari." - Robert Collier

“Hidup yang tidak dipertaruhkan tidak akan pernah dimenangkan.” - Sutan Sjahrir

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah atas berkah, rahmat, dan limpahan nikmat-Nya berupa kesehatan dan kesempatan, penulis diberikan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Maha karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang selalu memberi kemudahan, nikmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah memberi tauladan dan membawa perubahan dari zaman jahiliyah ke zaman yang terang benderang.
3. Bapak Prof. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Ibu Dr. Rini Kuswati S.E, M.Si. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Pembimbing Skripsi Bapak Drs. Kusdiyanto, S.E., M.Si. yang telah membimbing dalam penulisan skripsi.
7. Bapak Sidiq Permono Nugroho, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi arahan serta bimbingan selama studi penulis.

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis terkait pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan reward terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Surakarta dan sampel penelitian ini ialah pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Surakarta dan jumlah sampelnya sebanyak 100 responden. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data menggunakan alat bantu SMARTPLS.

Penelitian ini diharapkan menjadi pedoman yang bisa digunakan oleh berbagai instansi pemerintah lainnya dalam menentukan pengaruh kinerja pegawai dan untuk meningkatkan disiplin dalam bekerja dari para pegawai. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 3) Reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Reward, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the work environment, work discipline, and rewards on employee performance at the Surakarta City Education Office and the sample of this study were Surakarta City Education Office employees with a total sample of 100 respondents. Source of data in this research is primary data. Data analysis using SMARTPLS tool.

This research is expected to be a guideline that can be used by various other government agencies in determining the influence of employee performance and increasing employee discipline at work. This type of research is quantitative research. The results of this study indicate 1) Work environment has a positive and significant effect on employee performance, 2) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, 3) Reward has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Rewards, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmatNYA sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini, yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN KOTA SURAKARTA)”**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dr. Rini Kuswati S.E, M.Si. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Kusdiyanto, S.E., M.Si. selaku pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan masukan, bimbingan, dan arahan dari awal penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.

5. Bapak Sidiq Permono Nugroho, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi arahan serta bimbingan selama studi penulis.
6. Seluruh Dosen dan Staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan selanjutnya. Kritik dan saran yang membangun demi perbaikan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 11 Mei 2023

Penulis,



Prayudha Satria Indra Permana

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
1. Lingkungan Kerja.....	6
2. Disiplin Kerja	9
3. <i>Reward</i> (Penghargaan)	11
4. Kinerja Pegawai	13
B. Penelitian Terdahulu.....	15
C. Hipotesis Penelitian	16
D. Kerangka Penelitian	18
BAB III	19
METODE PENELITIAN	19
A. Jenis Penelitian	19

B. Populasi dan Sampel	19
1. Populasi.....	19
2. Sampel	19
C. Data dan Sumber Data.....	20
D. Teknik Pengumpulan Data.....	20
E. Definisi Operasional Variabel	21
F. Metode Analisis Data	22
1. Analisa <i>Outer</i> Model (Evaluasi Model Pengukuran).....	22
2. Analisa <i>Inner</i> Model (Evaluasi Model Struktural).....	24
BAB IV	27
PEMBAHASAN	27
A. Deskripsi Responden.....	27
B. Skema Program PLS	30
C. Analisis Outer Model	31
D. Analisis Inner Model.....	35
E. Pembahasan	40
BAB V	44
PENUTUP	44
A. Kesimpulan.....	44
B. Keterbatasan Penelitian	44
C. Saran.....	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	18
Gambar 4.1 <i>Outer Model</i>	30
Gambar 4.2 <i>Inner Model</i>	36

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Definsi Operasional Variabel.....	21
Tabel 4.1 Deskripsi Umur.....	27
Tabel 4.2 Deskripsi Jenis Kelamin.....	28
Tabel 4.3 Deskripsi Pendidikan Terakhir.....	28
Tabel 4.4 Deskripsi Jabatan.....	29
Tabel 4.5 Deskripsi Lama Bekerja.....	29
Tabel 4.6 Nilai <i>Outer Loading</i>	31
Tabel 4.7 Nilai <i>Average Variance Extracted</i>	32
Tabel 4.8 <i>Cross Loading</i>	33
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i>	34
Tabel 4.10 <i>Cronbachs Alpha</i>	35
Tabel 4.11 <i>Collinearity Statistic (VIF)</i>	35
Tabel 4.12 Nilai <i>R-Square</i>	37
Tabel 4.13 <i>F-Square (F²)</i>	38
Tabel 4.14 <i>Path Coefisien (Direct Effect)</i>	39