

DAFTAR PUSTAKA

- Adewole K. S, Abdulsalam S. O., Babatunde R. S., Shittu T. M, & Oloyede M. O. (2014). Development of Fingerprint Biometric Attendance System for Non-Academic Staff in a Tertiary Institution. *Computer Engineering and Intelligent Systems*, 5, 62-70.
- Diah Puspaningrum, Setyo Adji, & Naning Kristiyana. (2019, Oktober). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3, 35-44.
- Fahmi Kamal, Widi Winarso, & Wastam Wahyu Hidayat. (2020, November). Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai Di Kementerian Komunikasi Dan Informatika. 2, 32-49.
- Iwan Mamminanga. (2020). Pengaruh Efektifitas Penerapan Absensi Elektronik Sidik Jari Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Bisnis*, 11-23.
- Lia Sepda Kristin, I Nyoman Suputra, & Sarbini. (2016, November). Pengaruh Penerapan Presensi Sidik Jari (Fingerprint) Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja di SMA Negeri 5 Malang. *Jurnal Pendidikan Bisnis dan Manajemen*, 2, 170-177.
- Meilaty Finthariasari, & Deki Duwy Candra. (2021). Pengaruh Absensi Finger Print Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bengkulu Kokoh Perkasa Di Kota Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 2, 12-20.
- Muhammad Asman, & Novi Darmalia. (2021, Januari). Pengaruh Penerapan Absensi Sidik Jari (Fingerprint) Dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Bungo. 1.
- Muhammad Nur, & Rahmi Aini. (2020). Pengaruh Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Pegawai Pada DP2KBP3A Kabupaten Agam.
- Muslikhun, Leonardo Budi Hasiolan, & Azis Fathoni. (2016, Maret). Pengaruh Mekanisme Finger Print , Prosedur Frosedur Print , Pencapaian Target

Finger Print Terhadap Kedisiplinan Pegawai di Sekretaria Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Semarang. *Journal of Management*.

Netty Laura. (2017, September). The Effect of Leadership and the Implementation of The Fingerprint Absence Model on Work Productivity With Work Discipline as a Moderating Variable of Automotive Companies in Indonesia. *Journal of Management and Business*, 16, 26-36.

Nila Dameria, Yasir Arafat, & Mulyadi. (2020, April). The Effect of Fingerprint Absence and Work Discipline on Teacher's Performance. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 20, 165-171.

Risfa Fadila, & Maryani Septiana. (2019, Maret). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai pada Markas Komando Direktorat Pengaman Badan Pengusahaan Batam. *Journal of Business Administration*, 3, 53-63.

Taiwo Gabriel OMOMULE, Dr. Alaba Olu AKINGBESOTE, Odunayo Olayinka BAYODE, & Gabriel Omojokun AJU. (2019). Development of Lecture Attendance System for Staff Performance Rating in a Tertiary Institution using Fingerprint Technology. *International Journal of Engineering and Management Research*, 9, 73-86.

Triana Prihatinta, S.Sos., MM, & Rino Desanto Wiwoho, SE.,MM. (2017). Hubungan Tingkat Kehadiran Melalui Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Tingkat Disiplin Kerja Karyawan Kontrak di Politeknik Negeri Madiun. *Epicheirisi*, 1, 8-12.

Wasilatun Nikmah, Otto Siregar, & Henny Armaniah. (2020, June). The Impact of Application of Fingerprint Absention on Work Discipline in PT Mustika Ratu Tbk Jakarta. *Journal of Reseach in Business, Economics, and Education*, 2, 499-509.