

**ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN, KEPEMIMPINAN, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEEFEKTIFITAS KINERJA  
KARYAWAN STUDI EMPIRIS PADA PT MENTARI PRIMA NIAGA  
YOGYAKARTA**



**SKRIPSI**

Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Program Studi Strata I

Pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

**WAHYU AULIA PUTRI NATASYA**

**B 200 19 0447**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN, KEPEMIMPINAN, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEEFEKTIFITAS KINERJA  
KARYAWAN STUDI EMPIRIS PADA PT MENTARI PRIMA NIAGA  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Oleh :

**WAHYU AULIA PUTRI NATASYA**  
**B200 19 0447**

Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing



**Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si.**  
**NIDN: 0605086301**

## LEMBAR PENGESAHAN

### ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN STUDI EMPIRIS PADA PT MENTARI PRIMA NIAGA YOGYAKARTA

#### SKRIPSI

Disusun Oleh:

**WAHYU AULIA PUTRI NATASYA**

**B200 19 0447**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Sabtu, 13 Mei 2023

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

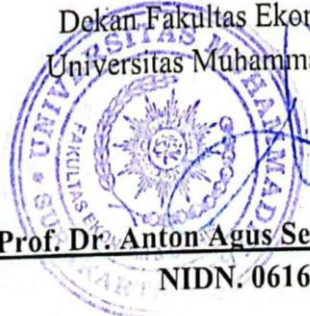
Susunan Dewan Penguji:

1. Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si.  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Yuli Tri Cahyono, M.M., Ak, CA.  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dewita Puspawati, S.E., M.Sc., AK. CA.  
(Anggota II Dewan Penguji)

  
(.....)  
  
(.....)  
  
(.....)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

  
**Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si.,**

**NIDN. 0616087401**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WAHYU AULIA PUTI NATASYA  
NIM : B200190447  
Jurusan : AKUNTANSI  
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN, KEPEMIMPINAN, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEEFEKTIFITAS KINERJA  
KARYAWAN STUDI EMPIRIS PADA PT MENTARI PRIMA NIAGA  
YOGYAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 13 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,

WAHYU AULIA PUTRI NATASYA

## HALAMAN MOTTO



“Sesungguhnya kami milik Allah dan kepada-Nyalah kami kembali.”

(QS. Al-Baqarah:156)

“Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

(QS. Al-Insyirah:8)

“Dan aku menyerahkan urusanku kepada Allah.”

(QS. Ghafir:44)

“Maka bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah itu benar.”

(QS. Ghafir:55)

## **PERSEMBAHAN**

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah dan rahmat-Nya dan sholawat serta salam tercurahkan kepada junjungan besar nabi Muhammad SAW. Akhirnya proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua, Bapak Achmad Maskan dan Ibu Husnul Khotimah tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dengan tulus kepada penulis, terimakasih atas segala doa, motivasi, dan waktunya yang telah diberikan sampai saat ini.
2. Kakak-kakakku, mbak Tia, mas Dwi, mas Dian, mas Ain, mbak Wulan, mas Hari, mbak Duwi, dan mbak Endah yang telah menemani, menyayangi, membantu membiayai sekolah sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan pendidikan Sarjana (S1).
3. Teman Keluarga Cemara, terimakasih telah membuat penulis merasa bahagia pada waktu itu. Saya berharap kita bisa berkumpul lagi seperti dulu meski terasa mustahil.
4. Kamu, terimakasih telah menyadarkanku bahwa hanya Allah SWT yang tidak akan pernah meninggalkanku.
5. Temanku Halwa, Alifia, Vaneza yang selalu membantu, menemani, dan menyemangati dalam perkuliahan maupun proses penyusunan skripsi ini.
6. Teman magang PKKМ yang sudah membantu selama proses magang dan penyusunan tugas akhir.

7. Seluruh karyawan PT Mentari Prima Niaga yang sudah membantu dalam penyusunan penelitian ini. Terimakasih untuk semua kenangan manis yang tidak akan terlupakan dan terimakasih telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat yang tidak pernah ternilai harganya selama penulis melaksanakan magang.
8. Bapak Zulfikar Dr. S.E., M.Si selaku pembimbing akademik Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
9. Bapak Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.
10. Bapak Andy Dwi Bayu Bawobo, S.E., M.Si., Ph.D selaku pembimbing magang PKKMM yang telah membantu dan memberikan banyak ilmu serta pengalaman bekerja pada program magang merdeka.
11. Seluruh teman perkuliahan angkatan 2019 yang sudah banyak membantu dan menyemangati penulis. Terimakasih telah memberikan kenangan indah.

## KATA PENGANTAR



**Assalamu'alaikum Wr. Wb**

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat-Nya serta karunia yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan besar nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini berjudul **“ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEEFEKTIFITAS KINERJA KARYAWAN STUDI EMPIRIS PADA PT MENTARI PRIMA NIAGA YOGYAKARTA”** merupakan karya penulis yang ditunjukkan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk meraih gelar Strata Satu (S1) pada jurusan Akuntansi.

Dalam proses pengerjaanya, baik selama penelitian maupun penyusunan, penulis merasa mendapat dukungan yang luar biasa dari berbagai pihak sehingga pada akhirnya proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

3. Bapak Dr. Banu, S.E., M.Si., Ak selaku kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Bapak Zulfikar Dr. S.E., M.Si selaku pembimbing akademik Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
5. Bapak Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.
6. Ibu Mega Wahyu Widawati, S.E., M.Ak selaku validator Program pengembangan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak Drs. Yuli Tri Cahyono, M.M., Ak, CA selaku dewan penguji skripsi.
8. Ibu Dewita Puspawati, S.E., M.Sc., AK. CA selaku dewan penguji skripsi.
9. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan.
10. Seluruh karyawan PT Mentari Prima Niaga tanpa terkecuali yang telah membantu dalam proses penelitian ini hingga akhir.
11. Kedua orang tuaku yang telah memberikan doa dan restunya sepanjang waktu, serta selalu memberikan motivasi hingga saat ini.
12. Kakak-kakakku yang telah menemani, menyayangi, membantu membiayai sekolah sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan pendidikannya.
13. Teman-teman magang PKKM pada PT Mentari Prima Niaga yang telah membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.

14. Teman konstribusiku selama diperkuliahan yang telah memberikan semangat dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis.

Penulis menyadari penelitian ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan dengan segala kekurangan dan keterbatasan ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb**

Surakarta, 13 Mei 2023

Penulis



Wahyu Aulia Putri Natasya

## DAFTAR ISI

|                                         |      |
|-----------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....                      | i    |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                 | iii  |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....        | iv   |
| HALAMAN MOTTO .....                     | v    |
| PERSEMBAHAN .....                       | vi   |
| KATA PENGANTAR .....                    | viii |
| DAFTAR ISI.....                         | xi   |
| DAFTAR TABEL .....                      | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                    | xiv  |
| ABSTRAK .....                           | xv   |
| ABSTRACT.....                           | xvi  |
| BAB I .....                             | 1    |
| PENDAHULUAN .....                       | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....                | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....               | 5    |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....              | 6    |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....             | 6    |
| 1.5 Sistematika Penulisan Skripsi ..... | 7    |
| BAB II.....                             | 9    |
| TINJAUAN PUSTAKA .....                  | 9    |
| 2.1 Tinjauan Teori .....                | 9    |
| 2.2 Penelitian Terdahulu.....           | 24   |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis .....        | 28   |
| 2.4 Kerangka Pemikiran .....            | 31   |
| BAB III .....                           | 32   |
| METODE PENELITIAN.....                  | 32   |
| 3.1 Jenis Penelitian .....              | 32   |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel ..... | 33   |

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| 3.3 Lokasi dan Situasi Penelitian .....        | 34 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data .....              | 35 |
| 3.4 Metode Analisis Data .....                 | 36 |
| BAB IV .....                                   | 41 |
| ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....             | 41 |
| 4.1 Deskripsi Obyek Penelitian .....           | 41 |
| 4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas ..... | 43 |
| 4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....               | 47 |
| 4.4 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....    | 51 |
| 4.5 Pembahasan .....                           | 55 |
| BAB V.....                                     | 59 |
| PENUTUP.....                                   | 59 |
| 5.1 Kesimpulan.....                            | 59 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian .....              | 59 |
| 5.3 Saran.....                                 | 60 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                           | 62 |
| LAMPIRAN.....                                  | 64 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....                             | 41 |
| Tabel 4.2 Umur Responden.....                                       | 42 |
| Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden .....                       | 43 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan Kerja .....              | 44 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan .....                    | 44 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....                  | 45 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....                | 46 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....                              | 47 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Monte Carlo ..... | 48 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas .....                        | 49 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Rank Spearman.....                             | 50 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik t.....                               | 51 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Statistik F .....                              | 54 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....                    | 55 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....                       | 64 |
| Lampiran 2 Susunan Organisasi PT Mentari Prima Niaga ..... | 68 |
| Lampiran 3 Data Responden.....                             | 71 |
| Lampiran 3 Tabel Uji r.....                                | 72 |
| Lampiran 4 Tabel Uji t.....                                | 73 |
| Lampiran 5 Tabel Uji F.....                                | 74 |
| Lampiran 6 Tabulasi Data Responden .....                   | 76 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Statistik.....                        | 80 |

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan, kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT Mentari Prima Niaga Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Mentari Prima Niaga yang berjumlah 37 orang responden. Pengujian penelitian ini menggunakan metode kuantitatif agar dapat menjelaskan secara detail dalam gambaran uji statistik untuk menganalisa hasil yang diperoleh. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan dan kepemimpinan dalam uji persial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan akan tetapi pada variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan karena menunjukkan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05. Sedangkan pada uji simulatan menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan, kepemimpinan, dan motivasi kerja saling berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 75,7%.

**Kata kunci :** kedisiplinan, kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

This study aims to analyze the influence of discipline, leadership, and work motivation on employee performance. This research was conducted at the company PT Mentari Prima Niaga Yogyakarta. The sample used in this study were employees of PT Mentari Prima Niaga, totaling 37 respondents. Testing this research using quantitative methods in order to explain in detail in the description of the statistical test to analyze the results obtained. The results of this study indicate that the discipline and leadership variables in the partial test have no effect on employee performance, but the work motivation variable has a significant effect on employee performance because it shows a significant value less than 0.05. While the simulatan test shows that the variables of discipline, leadership, and work motivation have an influence on employee performance by 75,7%.

**Keywords :** discipline, leadership, work motivation, employee performance