

DAFTAR PUSTAKA

- Akdon dan Ridwan. (2006). Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen. 65.
- Bagus Nyoman Kusuma Putra, I Wayan Gede Antokk Setiawan Jodi. (2014). Compensation, Organizational Culture and Job Satisfaction In Affecting Employee Loyalty . *Journal Of International Conference Proceedings*.
- Dedek Kurniawan Gultom. (2014, Oktober). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk. Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis, 14, No 02*.
- Dhini Rama Dhanita. (2010, Desember). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Represensatatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus, 1, No.1*.
- Dodi Prasada , Denok Sunarsi. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, 4 No. 1*.
- Dwi Agung Nugroho Arianto. (2013, Oktober). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pengajar. *Jurnal Economia, 9, nomor 2*.
- Hardiyono, Nurdjanah Hamid. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Karyaawan Melalui Pekerjaan. *International Conference on Accounting, Management, and Economics, 40*.
- I Made Pulawan , I Made Jaminyasa. (2019). Influence of Gender, Work Environment, Compensastion, and loyalty of Employess. *International Journal of Social Sciences and Humanities, 3 No.3, 201-204*.
- Ida Ayu Brahmawati dan Agus Suprayetno. (2008, september). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, 10, No 2, 124-135*.
- Muhamad Ekhsan, Nur Aeni Ryani Dhyana Parashakti. (2019). *The Impact Of Motivation, Work Satisfaction, and Compensation On Employee's Productivity In Coal Companies. International Conference on Engineering and Management in Industrial System, 173*.
- Muhammad Taufiq Annawati. (2013). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan Pengemudi Ojek Online Grab Kota Malang. *e-jurnal Riset Manajemen*.
- Muhammad Taufiq Annawati , Abdul Qodir Jaelani , Khoirul ABS. (n.d.). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap

- Kepuasan Karyawan Pengemudi Ojek Online GRAB Kota Malang. *e-jurnal Riset Manajemen*.
- Noor Arifin. (2010, November). Analisis Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja Organisasional Karyawan Pada Koperasi BMT di Kecamatan Jepara. *Jurnal Ekonomi dan Pendidikan*, 8, Nomer 2.
- Noora Fithriana , Agung Nugroho Adi. (2007, December). Dominant Effect Between Compensation, Leadership and Organizational Culture on Employee Performance Improvement. *Journal of Applied Mangement*, 15 NO 4.
- S. Pantja Djati , M. Khusaini. (2003, Maret). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5, No 1, 25-41.
- Sendar Mayanti. (2001). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.
- Sudarmin Manik (2016, Juli-Desember). Faktor-Faktor YANG Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 1, Nomor 2.
- Sugiyono. (2013). Metodologi Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D. 132.
- Suharno Pawirosumarto , Dini Iriani. (2018). The Influence of Work Stress, Working Cost, Compensation, and Work Discipline on Employee' Productivity. *International Journal of Economics adn Business Administration*, VI, 62-75.
- Teguh Suropto. (2012, Desember). Manajemen SDM Dalam Prespektif Ekonomi Islam : Tinjauan Manajemen SDM Dalam Industri Bisnis. *Jurnal Ekonomi Syariah*, II, No 2.