

**PENGARUH UPAH MINIMUM, PERTUMBUHAN EKONOMI DAN TINGKAT  
PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DALAM  
PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
“Studi Pada Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020”**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi (S.E) Pada Program Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis dan Sarjana Hukum (S.H) Pada Program Studi  
Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

**HANI'AH DIAN SAFITRI**

**B300172111 / I000172015**

**TWINNING PROGRAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS DAN FAKULTAS AGAMA ISLAM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH UPAH MINIMUM, PERTUMBUHAN EKONOMI DAN TINGKAT  
PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DALAM  
PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
“Studi Pada Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020”**

**SKRIPSI**

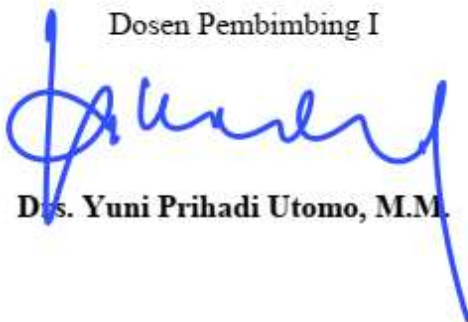
Oleh:

**HANI'AH DIAN SAFITRI**

**B300172111 / I000172015**

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I



**Drs. Yuni Prihadi Utomo, M.M.**

Dosen Pembimbing II



**Drs. Harun, M.H.**

## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH UPAH MINIMUM, PERTUMBUHAN EKONOMI DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM

“Studi Psda Kabupaten /Kota di Propensi Jawa Tengah Tahun 2020”

Oleh:

**Hani'ah Dian Safitri**

**B300172111 / I000172015**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Sabtu, 23 April 2022

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

#### Dewan Penguji:

1. **Drs. Yuni Prihadi Utomo, M.M**  
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Dr. Daryono Soebagyo, M.Ec**  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Drs. Harun, M.H.**  
(Anggota II Dewan Penguji)
4. **Dr. Imron Rosyadi, M. Ag**  
(Anggota III Dewan Penguji)

()  
()  
()  
()

Mengetahui Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**(Prof. Dr. Anton Agus S., S.E., M.Si.)**

**NIDN.0616087401**

Mengetahui Dekan

Fakultas Agama Islam UMS



**(Dr. Svamsul Hidayat, M.Ag.)**

**NIDN.0605096402**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Hani'ah Dian Safitri**

NIM : **B300172111 / I000172015**

Jurusan : **Twinning Program**

Judul Skripsi : **Pengaruh Upah Minimum, Pertumbuhan Ekonomi Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam “Studi Pada Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020”**

menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya buat dan saya serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri dan publikasi ilmiah ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan sebelumnya untuk memperoleh gelar sarjana di perguruan tinggi. Seluruh sumber yang menjadi pendukung dalam karya saya ini telah dicantumkan sumbernya pada daftar pustaka. Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 23 April 2022

Penulis,

**Hani'ah Dian Safitri**

## MOTTO

“Hati yang bersyukur adalah kunci dari kebahagiaan hidup.”  
“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya  
bersama kesulitan itu ada kemudahan”

**(QS. Al Insyirah: 5-6)**

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”

**(QS Al Baqarah: 286)**

“Ilmu pengetahuan itu bukanlah yang dihafal, melainkan yang memberi manfaat”

**(Imam Syafi’i)**

“Jangan menjelaskan dirimu kepada siapa pun, karena yang menyukaimu tidak  
butuh itu. Dan yang membencimu tidak percaya itu”

**(Ali bin Abi Thalib)**

“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan menguji  
kekuatan akarnya”

**(Ali bin Abi Thalib)**

“Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan  
tinggalkanlah jejak”

**(Ralph Waldo Emerson)**

## PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT, yang senantiasa memberikan kemudahan, kelancaran, serta karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Rasulullah SAW, semoga shalawat serta salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Kepada orang tua penulis yang penulis sayangi dan hormati, Untuk Papah Muh As'ad Winarno A.Md & Mamah Sri Mar'ah yang telah memberikan dukungan yang tak terhingga. Terima Kasih atas semua yang telah diberikan, semoga ini menjadi langkah awal untuk dapat membahagiakan Bapak dan Ibu.
4. Untuk adek-adekku tersayang Annisa Rahma Aulia & Nadia Syarah Batrisya yang selalu mendukungku.
5. Kepada Dosen Pembimbing saya Bapak Drs. Yuni Prihadi Utomo S.E. M.M. dan
6. Drs. Harun, M.H. Penulis sangat berterimakasih atas arahan dan bimbingannya selama proses penulisan skripsi, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan lancar. Semoga Bapak Drs. Yuni Prihadi Utomo S.E. M.M. dan Drs. Harun, M.H. selalu dalam lindungan Allah SWT.
7. Keluarga Besar (Mae, Pae, Mama Nanik, Keponakan Tika, Intan, Yuna yang selalu mendoakan, mendukung, dan mendampingi.
8. Untuk lelaki yang selalu mensupport dan mendampingi.
9. Untuk Sahabatku tercinta "Anak Kuat Bapak Ibu" ( Delfira Putri Hening, Hanifah, Intan Yusdiana, Avrilia Budiarti, Syahrifa Dwi Fitri, Izza Amalina, Ika Cahyaningrum, Retno Ayu Indriany, Novie Dwi Lestari) Terimakasih atas dukungan, semangat, motivasi, suka duka, kebersamaannya selama ini.

10. Untuk teman seperbimbinganku Annisa Diana terimakasih sudah banyak membantu, mengarahkan, dan memberi saran dalam mengerjakan skripsi.
11. Kepada teman-teman seperjuangan *twinning* 2017, terimakasih untuk semangat, doa, dukungan dan semua kisah tentang kita selama perkuliahan.
12. Kepada teman seperjuangan HES dan IESP 2017 yang sudah menemani suka duka di masa perkuliahan.
13. Almameterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH UPAH MINIMUM KABUPATEN, PERTUMBUHAN EKONOMI, DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM “Studi Pada Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020”**. Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi tugas dan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana (S1) Program Studi Ekonomi Pembangunan dan Hukum Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Anton Agus S., S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dr. Syamsul Hidayat, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Eni Setyowati, S.E. M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Fauzul Hanif Noor Athief, Lc., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Surakarta.



6. Drs. Yuni Prihadi Utomo S.E. M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah sabar memberikan pengarahan, bimbingan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.
7. Drs. Harun M.H. selaku dosen pembimbing II yang juga telah membimbing penulis selama proses penyusunan skripsi.
8. Bapak dan Ibu Dosen program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
9. Bapak dan Ibu Dosen program Studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Surakarta yang juga telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis selama perkuliahan.
10. Kepada Orang Tua penulis yang penulis sayangi dan hormati, Papah Muh As'ad Winarno A.Md dan Mamah Sri Mar'ah yang telah memberikan kasih sayang, waktu, dan dukungan yang tak terhingga, yang tidak mungkin dapat saya balas hanya dengan selembat kertas ini. Dan juga kepada adek-adek, keluarga besar penulis yang penulis sayangi yang telah memberikan dukungan dan kasih sayang kepada penulis.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membahas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat akademis lainnya.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK .....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Metode Penelitian.....	5
E.1. Alat dan Model Penelitian .....	5
E.2. Data dan Sumber Data .....	6
F. Sistematika Pembahasan .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
A.1. Definisi Tenaga Kerja.....	8
A.2. Teori Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja: Pendekatan Ekonomi Konvensional .....	9

A.3. Teori Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja: Pendekatan Ekonomi Syariah .....	18
B. Pengaruh Variabel Independen dalam Model Estimator .....	23
B.1. Pengaruh PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .....	23
B.2. Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .....	24
B.3. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja ..	25
C. Penelitian Sebelumnya .....	26
D. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Alat dan Model Analisis.....	33
A.1. Model Analisis .....	33
A.2. Metode Estimasi <i>Ordinary Least Square</i> (OLS) .....	34
A.3. Uji Asumsi Klasik.....	34
A.4. Uji Kebaikan Model.....	39
A.5. Uji Validitas Pengaruh.....	40
B. Data dan Sumber Data .....	41
B.1. Definisi Operasional Variabel .....	41
B.2. Sumber Data .....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	44
A. Analisis Deskriptif .....	44
A.1. Penyerapan Tenaga Kerja .....	44
A.2. Produk Domestik Regional Bruto.....	45
A.3. Upah Minimum Kabupaten .....	46
A.4. Tingkat Pendidikan .....	47
B. Hasil Estimasi.....	48
C. Uji Asumsi Klasik.....	49
C.1. Uji Multikolinieritas .....	49
C.2. Uji Normalitas Residual.....	50
C.3. Uji Spesifikasi Model .....	51
D. Uji Kebaikan Model.....	51
D.1. Eksistensi Model.....	51

D.2. Interpretasi Koefisien Determinasi .....	52
E. Uji Validitas Pengaruh .....	52
F. Interpretasi Pengaruh Variabel Independen .....	52
G. Interpretasi Ekonomi.....	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
A. Kesimpulan .....	58
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA .....	61
LAMPIRAN.....	67

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Angkatan Kerja, Jumlah Lowongan Kerja Terdaftar, dan Tingkat Pengangguran Terbuka Jawa Tengah Tahun 2017-2019 (Orang).....	2
Tabel 4. 1 Hasil Estimasi Model Ekonometri .....	49
Tabel 4. 2 Hasil Uji VIF.....	50
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Pengaruh Variabel Independen .....	53

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Jumlah Tenaga Kerja yang Terserap di Kab/Kota Provinsi Jateng tahun 2020 (jiwa).....	44
Grafik 4. 2 PDRB di Kab/Kota Provinsi Jateng tahun 2020 (juta rupiah).....	46
Grafik 4. 3 Upah Minimum di Kab/Kota Provinsi Jateng tahun 2020 (rupiah)....	47
Grafik 4. 4 Tingkat Pendidikan Penduduk SMU Sederajat di Kab/Kota Provinsi Jateng tahun 2020 (jiwa) .....	48
Tabel 4. 1 Hasil Estimasi Model Ekonometri .....	49
Tabel 4. 2 Hasil Uji VIF.....	50
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Pengaruh Variabel Independen .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kurva Permintaan Tenaga Kerja .....	12
Gambar 2. 2 Kurva Asal Penawaran Tenaga Kerja .....	14
Gambar 2. 3 Kurva Asal Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja dalam Ekonomi Konvensional.....	18
Gambar 2. 4 Penentuan Penawaran Agregat dalam Hukum Islam .....	21

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Lengkap.....	68
Lampiran 2. Hasil Olah Data .....	69



## ABSTRAK

Salah satu masalah yang berkaitan dengan penduduk dan hingga kini sebagian besar negara belum dapat diselesaikan yaitu masalah ketenagakerjaan. Masalah ketenagakerjaan ini juga dihadapi oleh Indonesia, dilihat dari jumlah pengangguran terbuka Indonesia menurut data dari Badan Pusat Statistik (2019), mencatat terjadi peningkatan jumlah pengangguran sebesar 50 ribu orang per Agustus 2019. Di Provinsi Jawa Tengah sendiri selama periode 2017-2019 jumlah angkatan kerja di Jawa Tengah terus mengalami peningkatan, sementara jumlah lowongan kerja yang terdaftar justru cenderung mengalami penurunan. Hal tersebut menunjukkan adanya permasalahan penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui arah dan besarnya pengaruh PDRB, upah minimum dan tingkat pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah tahun 2020. Penelitian ini menggunakan data *cross section*, yakni data data Tenaga Kerja, Pertumbuhan Ekonomi, Upah Dan Tingkat Pendidikan tahun 2020 dari Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa yang diperoleh dari BPS Provinsi Jawa Tengah. Hasil penelitian menunjukkan penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah selama Tahun 2020 dipengaruhi oleh variabel upah minimum dan tingkat pendidikan. Sementara variabel Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) tidak mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah selama Tahun 2020.

**Kata Kunci:** PDRB, upah minimum, tingkat pendidikan, Penyerapan Tenaga Kerja, Propinsi Jawa Tengah

## **ABSTRACT**

One of the problems related to the population and until now most countries have not been able to solve the problem of employment. This employment problem is also faced by Indonesia, seen from the number of open unemployment in Indonesia according to data from the Central Statistics Agency (2019), which recorded an increase in the number of unemployed by 50 thousand people as of August 2019. In Central Java Province alone during the 2017-2019 period the number of labor force in Central Java continues to increase, while the number of registered job vacancies tends to decrease. This shows the problem of absorption of labor in Central Java. The purpose of this study was to determine the direction and magnitude of the influence of GRDP, minimum wage and education level on employment in regencies/cities in Central Java Province in 2020. This study uses cross section data, namely data on labor, economic growth, wages and Education Levels in 2020 from Regencies/Cities in Java Province obtained from BPS Central Java Province. The results of the study show that the absorption of labor in Central Java during 2020 is influenced by the variables of the minimum wage and education level. Meanwhile, the Gross Regional Domestic Product (GDP) variable does not affect employment in Central Java during 2020.

**Keywords:** GRDP, minimum wage, education level, labor absorption, Central Java province