

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, F., Manan, A., Sumarsono, T. G., & Hidayatullah, S. (2019). The Effect of Motivation , Competency and Compensation toward Performance. *International Research Journal of Advanced Engineering and Science*, 4(1), 51–55. file:///C:/Users/VAIO/Downloads/IRJAES-V4N1P53Y18.pdf
- Azizka Rizqy Pratama, M. R. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SUMUT CABANG. *Al-Qasd*, 2, 117–131.
- BACHTIAR ARIFUDIN HUSAIN. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Disrupsi Bisnis*, 1(1), 2–16.
- Catherine Purnama dan Sesilya Kempa. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. CAHAYA CITRASURYA INDOPRIMA. *Agora*, 4(2), 1–39. <https://doi.org/10.47233/jebd.v22i2.133>
- Dinus Kenelak, Riane Johnly Pio, S. G. K. (2016). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SERBA USAHA BALIEM ARABICA DI KABUPATEN JAYAWIJAYA. *Administrasi Bisnis*, 1–10.
- Farisi, Juli, F. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Humaniora*, 4(02), 15–33. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*.
- Hayati, L. H. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 01(01), 64–76.
- Lengkong, F., & Taroreh, Victor P.K Lengkong, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 281–290. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22361>
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.
- Marasabessy, F. D. M., & Johanes Lo, S. (2020). Effects of Work Discipline, Work Motivation and Compensation on Employees Performance at

- Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(6), 605–609. <https://doi.org/10.38124/ijisrt20jun106>
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 120–129.
- Muchran, M., & Hidayat, M. (2019). Employee Performance Is Measured By Work Discipline and Employee Loyalty. *International Journal of Scientific & Engineering Research*, 10(2), 36–39. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/CFRK9>
- Mutiasari, Guntoro, B. S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Adhi Karya Indah Cilacap. *AmaNU: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Mutiasari, Guntoro, Bayu Setyawan Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan . . . Edisi: Vol. 3 No. 2 (2020) e-Issn, 2620-6099, p-Issn, 2620-7680*, 3(2), 117–138.
- Pepah, N., Koleangan, R. A. M., Sepang, J. L., Kerja, P. P., Dan, K., & Terhadap, M. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4066–4075. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24946>
- Pitriyani, Halim, A., & Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *JEBMA: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Akuntansi, Universitas Labuhanbatu*, 1(1), 56–63.
- Purnawati, E. B., Heryanda, K. K., & Rahmawati, P. I. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indo Bali Negara. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 41. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i2.23153>
- Raditya, B., Indrasari, M., Surya, A., & Bandi, M. (2019). *Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance (Study at PT Segar Murni Utama, Mojokerto Regency)*. <https://doi.org/10.4108/eai.30-7-2019.2287822>
- Ratnawati, S. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, April, 145–152.
- Ratu, R., Koleangan, R. A. M., & Kojo, C. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Dabu-Dabu Lemong Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).

<https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27782>

- Respati, V. A. P. dan I. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA 45 COFFEE SHOP GRAHA KOPI NUSANTARA SIDOARJO. *Kinerja*, 2(01), 122–132. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v2i02.800>
- Romauli Situmeang, R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah. *Ajie*, 2(2), 148–160. <https://doi.org/10.20885/ajie.vol2.iss2.art6>
- Sakawa, H., Watanabel, N., & Tanahashi, N. (2017). Relation between executive compensation and performance: Evidence from Japanese Shinkin banks. *Economics Bulletin*, 37(2), 1310–1317.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Syatoto, I. (2019). The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Karuna Intermedia. *PINISI Discretion Review*, 3(2), 111. <https://doi.org/10.26858/pdr.v3i2.13256>
- Thornton, D. L., & Vredeveld, G. M. (1977). In-service education and its effect on secondary students: A new approach. *Journal of Economic Education*, 8(2), 93–99. <https://doi.org/10.1080/00220485.1977.10845441>
- Wanceslaus Bili, Erwin Resmawan, D. K. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 465–474.