

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA  
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Studi pada Karyawan *Coffee Shop* di Surakarta)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

**ANNIESHA IMARCHAMA**

**B 100 170 092**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN *COFFEE SHOP* DI SURAKARTA**

Yang ditulis dan disusun oleh :

**ANNIESHA IMARCHAMA**

**B100170092**

Penandatanganan ini berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, 03 Januari 2022

Pembimbing



**(Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si.)**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Prof. Dr. Anggraeni Setyaningrum, S.E., M.Si)**  
NIDN. 06160887401

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada Karyawan *Coffee Shop* di Surakarta)**

Oleh :

**ANNIESHA IMARCHAMA**

**B100170092**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Kamis, 27 Januari 2022

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

**Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si.**

(Ketua Dewan Penguji)

**Aflit Nuryulia Praswati, S.E., M.M**

(Anggota I Dewan Penguji)

**Dra. Wuryaningsih Dwi Lestari, M.M**

(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)  
(.....)  
(.....)

**Dekan**  
  
(Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si)  
NIDN. 06160887401



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

### SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ANNIESHA IMARCHAMA  
NIM : B100170092  
Jurusan : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA  
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN COFFEE SHOP DI SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 04 Januari 2022

Yang membuat pernyataan

(Anniesha Imarchama)

## **MOTTO**

“Dialah yang membentuk kamu dalam rahim menurut yang Dia kehendaki. Tidak ada tuhan selain Dia. Yang Maha perkasa, Maha bijaksana.”

(Qs. Ali ‘Imran : 6)

“Sebaik-baik manusia diantaramu adalah yang paling banyak manfaatnya bagi orang lain.”

(H.R. Bukhari)

“Mau jadi apapun kamu, selagi apa yang kamu kerjakan bisa bermanfaat bagi orang lain, kamu jadi manusia yang baik.”

(Ibu)

“Jangan banyak takut ini dan itu, percaya saja sama Allah.”

(Bapak)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini ditulis guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Allah SWT atas segala limpahan nikmat dan rahmat, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Kedua orang tua tersayang Bapak Hariyanto dan Ibu Nurul Salamah yang selalu memberikan hal-hal baik untuk anak-anaknya. Serta Adik Kartika Zidqy Isnany yang selalu menjadi motivasi untuk lebih baik lagi.
3. Diri saya sendiri yang sudah berusaha menyelesaikan skripsi.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan *coffee shop* di Surakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan sampel penelitian sejumlah 100 responden yang diambil melalui metode *Purposive Sampling*. Teknik pengumpulan data melalui distribusi kuisioner. Berdasarkan hasil olah data dengan aplikasi SPSS versi 25, diperoleh hasil bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *coffee shop*. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *coffee shop*. Variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *coffee shop*. Secara simultan ketiga variabel independen tersebut mempengaruhi variabel dependen.

**Kata kunci :** Kompensasi, Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of compensation, work discipline and work experience on the performance of coffee shop employees in Surakarta. This type of research is quantitative with a research sample of 100 respondents taken through the Purposive Sampling method. Data collection techniques through questionnaire distribution. Based on the results of data processing with the SPSS application version 25, it was obtained that the compensation variable had a positive and significant effect on the performance of coffee shop employees. Work discipline variables have a positive and significant effect on the performance of coffee shop employees. Work experience variables have a positive and significant effect on the performance of coffee shop employees. Simultaneously the three independent variables affect the dependent variable.*

*Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Experience, Employee Performance*



## KATA PENGANTAR



Assalamualaikum wr.wb.

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja di Surakarta”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si., Ph.D selaku Ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D. selaku pembimbing akademik penulis.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan khususnya Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang

telah membimbing serta membagikan ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.

7. Bapak Hariyanto dan Ibu Nurul Salamah, kedua orang tua yang selalu mengusahakan yang terbaik untuk anak-anaknya.
8. Adik tersayang yang menjadi penyemangat penulis.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti dalam menyelesaikan karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis dimasa depan. Aamiin.

Surakarta, 04 Januari 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	22
C. Hipotesis Penelitian .....	24
D. Kerangka Pemikiran.....	26

BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Populasi dan Sampel .....	27
C. Data dan Sumber Data.....	28
D. Metode Pengumpulan Data .....	28
E. Definisi Operasional Variabel .....	29
F. Metode Analisis Data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Deskripsi Responden.....	36
B. Uji Instrumen Penelitian.....	37
C. Uji Asumsi Klasik .....	41
D. Pembahasan.....	48
BAB V PENUTUP.....	50
A. Simpulan .....	50
B. Keterbatasan Penelitian .....	50
C. Saran .....	51
D. Implikasi Manajerial .....	51
DAFTAR PUSTAKA .....	53
LAMPIRAN.....	56

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1 Skor Skala Linkert .....	29
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
Tabel 4.3 Hasil Uji Instrumen .....	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Instrumen Variabel Disiplin Kerja .....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Instrumen .....	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas .....	42
Tabel 4.10 Ringkasan Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	43
Tabel 4.11 Hasil Regresi Berganda dan Uji Determinasi .....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji T .....	46
Tabel 4.13 R-Square .....	47

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian .....	57
Lampiran 2 : Hasil Kuisisioner .....	61
Lampiran 3 : Uji Validitas.....	66
Lampiran 4 : Uji Reliabilitas.....	70
Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik .....	73
Lampiran 6 : Uji Regresi Berganda .....	75
Lampiran 7 : F tabel dan T tabel .....	76
Lampiran 8 : Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	78