

DAFTAR PUSTAKA

- Alfi, A. (2021). *OJK Dorong BPR dan Lembaga Keuangan Mikro Masuk Platform Digital*. <https://finansial.bisnis.com/read/20210405/90/1376654/ojk-dorong-bpr-dan-lembaga-keuangan-mikro-masuk-platform-digital>.
- Arisandy, M. R. (2015). Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Donggala. *Katalogis*, 3(8).
- Chinoracky, R., Corejova, T. (2019). Impact of Digital Technologies on Labor Market and The Transport Sector. *Transportation Research Procedia*. 40, 994-1001.
- Cooper dan Schindler. (2014). *Business Research Method*. New York: McGraw-Hill.
- Creswell, J. W. (2016). *Research design: pendekatan metode kualitatif, kuantitatif, dan campuran*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 5.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K.K., Susila, G.P.A.J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PD BPR Bank Buleleng 45. *Jurnal Prospek*. 1(2), 50-58.
- Ghozali, Imam., 2014, *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*, Edisi 4, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J.F., Sarstedt, M, Ringle, C. M., & Mena, J. A. (2012). An assessment of the use of partial least squares structural equation modeling in marketing research. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 40(1), 414-433. doi: 10.1007/s11747-011-0261-6.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*.
- Lenni Khotimah Harahap. 2020. "*Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SmartPLS (Partial Least Square)*". Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
- Manik, J., & Siahaan, M. (2021). The PENGARUH KETERAMPILAN MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH DAN PEMBERIAN REWARD TERHADAP KINERJA GURU: PERAN MOTIVASI GURU SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Tadbir: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 145–163.
- Muzakki, M. H., Susilo, H., & Yuniarto, S. R. (2016). Pengaruh penggunaan

- teknologi informasi terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. Telkom Pusat Divisi Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(2), 169–175.
- Oesterreich, T. D et al. (2019). The controlling profession in the digital age: Understanding the impact of digitisation on the controller's job roles, skills and competences. *International Journal of Accounting Information Systems*. 35, 1-23.
- Rumiyati & Syafarudin. (2021). Pengaruh kualitas pelayanan, bauran pemasaran, terhadap kepuasan nasabah bank era covid-19. *Insight Management Journal*. 1(2), 32-42.
- Sari, I. U. (2018). Analisis Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Motivasi Belajar Siswa SMK YASPIKA di Tanjung Balai Karimun. *JIM UPB*. 6 (1), 27-34.
- Selimovic, J. et al. (2021). Digital workplace transformation in the financial service sector: Investigating the relationship between employees' expectations and intentions. *Technology in Society*. 1-8.
- Tucunan, R.J.A et al. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 3(9). 533-550.
- Tyas, E.I., Darma, E. S. (2017). Pengaruh Perceived Usefulness, PerceivedEase of Use, Perceived Enjoyment, dan Actual Usage Terhadap Penerimaan Teknologi Informasi: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan Baitul Maal Wa Tamwil Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta dan Sekitarnya. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*. 1(1), 25-35.
- Winasis, S. (2020). Transformasi Digital di Industri Perbankan Indonesia: Impak pada Stress Kerja Karyawan. *IQTISHADIA: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 7(1), 55–64.
- W. Budiaji, (2013) “Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert (The Measurement Scale and The Number of Responses in Likert Scale),” Ilmu Pertan. dan Perikan., vol. 2, no. 2, pp. 127–133.