

**HUBUNGAN DUKUNGAN SOSIAL DENGAN DISIPLIN KERJA PADA
TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS JUMAPOLO SELAMA MASA
PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh :

PRIMA AKBAR HERLAMBA

F 100 170 150

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN DUKUNGAN SOSIAL DENGAN DISIPLIN KERJA PADA
TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS JUMAPOLO SELAMA MASA
PANDEMI COVID-19**

Oleh :

PRIMA AKBAR HERLAMBAANG

F 100 170 150

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Dr. Wiwien Dinar Pratisti, M. Si., Psikolog

05 Februari 2022

NIK.NIDN: 637/0629116401

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN DUKUNGAN SOSIAL DENGAN DISIPLIN KERJA PADA
TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS JUMAPOLO SELAMA MASA
PANDEMI COVID-19

Yang diajukan oleh :

PRIMA AKBAR HERLAMBA

F 100 170 150

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

14 Februari 2022

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Sidang

Dr. Wiwien Dinar Pratisti, M. Si., Psikolog



Penguji I

Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si



Penguji II

Wisnu Sri Hertinjung, S.Psi., M.Psi., Psikolog



Surakarta, 05 Februari 2022

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



Prof. Taufik Kasturi, S.Psi., M.Si., Ph.D

NIK.NIDN: 799/0629037401

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prima Akbar Herlambang

NIM : F100170150

Fakultas/Jurusan : Psikologi/Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : Hubungan Dukungan Sosial Dengan Disiplin Kerja Pada Nakes Di Puskesmas Jumapolo Selama Masa Pandemi Covid-19

Menyatakan bahwa skripsi ini tidak pernah diajukan sebelumnya untuk memperoleh gelar di perguruan tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan, apabila dalam waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 31 Januari 2022

Yang menyatakan,



Prima Akbar Herlambang

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji bagi Allah SWT atas segala nikmat, karunia, dan kemudahan yang telah diberikan kepada penulis selama pembuatan skripsi ini. Skripsi ini juga tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari banyak pihak, baik dalam bentuk dukungan, kritik, maupun saran. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Keluarga penulis Bapak Sri Suboko, Ibu Ari Srimulatsih dan Kakak Sekar Arum Rahmawati yang selalu ada dan mendukung penulis dalam keadaan apa pun.
2. Bapak Sulistyو Wibowo selaku Kepala Puskesmas Jumapolo yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
3. Dr. Wiwien Dinar Pratisti, M. Si., Psikolog selaku pembimbing skripsi yang selama ini telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh staff pengajar dan staff karyawan Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan masa studi selama perkuliahan ini.
5. Yunisa Mega Safira yang memberikan waktu, tenaga dan pikiran dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini dan juga memberikan dukungan terus menerus agar skripsi ini bisa selesai seperti sekarang.
6. Sahabat-sahabat penulis Ismoyo Duwi Nugroho, Bagas Dwi Laksana, Evan Fahrizal Amri, Hapsari Listya Nastiti. Terima kasih atas motivasi, dukungan, dan kebahagiaannya selama ini.
7. Para subjek penelitian yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bantuan kepada penulis.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang membantu penulis selama masa studi hingga penyelesaian skripsi ini.
9. Diri sendiri, terima kasih sudah mau bekerja secara maksimal untuk menyelesaikan ini walaupun dalam kondisi apa pun.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang disebabkan karena keterbatasan kemampuan penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membawa keberkahan untuk kita semua. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
UCAPAN TERIMAKASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK	1
ABSTRACT.....	2
PENDAHULUAN	3
METODE PENELITIAN.....	13
HASIL	20
PEMBAHASAN	23
KESIMPULAN.....	28
DAFTAR PUSTAKA	29
LAMPIRAN.....	34

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Blueprint Skala Disiplin Kerja.....	16
Tabel 2 Blueprint Skala Dukungan Sosial	17
Tabel 3 Validitas dan Reliabilitas	18
Tabel 4 Hasil Uji Normalitas, Linearitas dan Product Moment.....	20
Tabel 5 Kategorisasi Disiplin Kerja.....	21
Tabel 6 Kategorisasi Dukungan Sosial	22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Blueprint Skala Sebelum Validitas.....	34
Lampiran 2 Skala Sebelum Validitas.....	35
Lampiran 3 Perhitungan Uji Validitas	38
Lampiran 4 Blueprint Setelah Validitas.....	40
Lampiran 5 Skala Setelah Validitas	42
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	45
Lampiran 7 Hasil Olah Data Uji Asumsi dan Uji Hipotesis	47
Lampiran 8 Kategorisasi Data Hasil Penelitian	54
Lampiran 9 Informed Consent (IC)	58
Lampiran 10 Bukti Fisik dan Bukti Analisis Data.....	59
Lampiran 11 Surat Bukti Uji Turnitin.....	61
Lampiran 12 Surat Ijin Penelitian	66
Lampiran 13 Surat Balasan Penelitian	67

HUBUNGAN DUKUNGAN SOSIAL DENGAN DISIPLIN KERJA PADA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS JUMAPOLO SELAMA MASA PANDEMI COVID-19

Prima Akbar Herlambang¹, Wiwien Dinar Pratisti²

Primaakbar977@gmail.com¹, wdp206@ums.ac.id²

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

ABSTRAK

Selama pandemi Covid-19, Tenaga Kesehatan (Nakes) merupakan garda terdepan dalam upaya penanganan virus Covid-19, yang juga menjadikannya sebagai kelompok yang memiliki risiko tertular paling tinggi. Hal itu merupakan suatu kewajiban yang perlu dijalankan oleh Nakes dengan disiplin kerja. Disiplin merupakan kesediaan seorang tenaga kerja untuk menaati seluruh ketentuan instansi. Salah satu aspek dalam disiplin kerja yaitu dukungan sosial. Nakes yang memiliki dukungan sosial tinggi diharapkan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan disiplin kerja yang baik. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji keterkaitan antara dukungan sosial dengan disiplin kerja pada Nakes di Puskesmas Jumapolo selama pandemi Covid-19. Hipotesis yang ingin dibuktikan dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara dukungan sosial dengan disiplin kerja pada Nakes. Penelitian ini menggunakan seluruh pegawai di Puskesmas Jumapolo sebanyak 58 orang sebagai subjek. Teknik sampling penelitian ini memakai teknik total sampling. Metode pengambilan data memakai skala dukungan sosial dan disiplin kerja, kemudian data dianalisis secara korelasional menggunakan teknik *Product Moment* dengan bantuan SPSS versi 23.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang sangat signifikan dari dukungan sosial dan disiplin kerja pada Nakes yaitu sebesar 0,670 dengan *Sig (2 tailed) = 0,000* ($p < 0,01$), yang diartikan semakin tinggi dukungan sosial yang diterima Nakes, maka semakin tinggi juga disiplin kerja Nakes tersebut. Sumbangan efektif yang didapat adalah 0,488 yang artinya pengaruh dukungan sosial terhadap disiplin kerja sebesar 48,8% dan 51,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji pada penelitian ini. Hasil tersebut membuktikan dukungan sosial mempunyai peran cukup besar dalam meningkatkan disiplin kerja dan hipotesis penelitian terbukti benar.

Kata kunci : Dukungan Sosial, Disiplin Kerja dan Nakes

**RELATIONSHIP BETWEEN SOCIAL SUPPORT AND WORK DISCIPLINE
OF HEALTH CARE WORKERS IN JUMAPOLO HEALTH CARE CENTER
DURING COVID-19 PANDEMIC**

Prima Akbar Herlambang¹, Wiwien Dinar Pratisti²

Primaakbar977@gmail.com¹, wdp206@ums.ac.id²

Faculty of Psychology Muhammadiyah University of Surakarta

ABSTRACT

During Covid-19 pandemic, Health Care Workers (HCW) are at the frontlines in the fight against Covid-19 virus, which makes them as a group with the most high risk of infection. Fight against Covid-19 virus is a duty that must be carried out by Health Care Workers (HCW) with work discipline. Work discipline is willingness of workers to obey all of instance rules. One of factors that affect work discipline is social support. Health Care Workers with high social supports were expected to carry out their works with good work discipline, otherwise low or poor social support will cause low work discipline. The purpose of this study was to examine how is the relationship between social support and work discipline of Health Care Workers in Jumapolo Public Health Center (Puskesmas Jumapolo) during Covid-19 pandemic. The hypothesis to be proven in this study was there is a positive relationship between work discipline and social support. This study use all Jumapolo Public Health Center staffs as a research subject with total amount of 58 people. Technique sampling used in this study was total technique sampling. Data collection techniques were carried out by social support scale and work discipline scale, then correlational analyzed using Product Moment technique within help of SPSS version 23.0. The results show that there was a strong correlation from social support and work discipline to Health Care Workers, the quantity result is 0,670 with Sig (2 tailed) = 0,000 ($p < 0,01$), which means the higher social support were received cause the higher work discipline by Health Care Workers. The effective contribution obtained from is 0,488 , which means social supports affect for work discipline is 48,8% and 51,2% influenced by factors that are not mentioned in this study. Those results indicate that social supports has a significant role in improving work discipline and this study hypothesis can be proven true.

Keyword: Social Support, Work Discipline, Health Care Workers