

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI,  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi Kasus Pada PG Soedhono Ngawi)**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Diajukan oleh:**

**NUSAN DANARE NOER MANGGARI**

**B100170196**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2022**

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PG Soedhono Ngawi)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

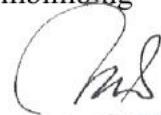
**Nusan Danare Noer Manggari**

**B100170196**

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 27 Januari 2022

Pembimbing



**(Mabruroh, S.E.,M.M.)**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

# **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada PG Soedhono Ngawi)**

## **SKRIPSI**

**Nusan Danare Noer Manggari**

**B 100 170 196**

Telah dipertahankan di Depan Dewan Pengaji

Pada Tanggal: 27 Januari 2022

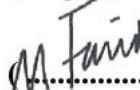
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Susunan Dewan Pengaji

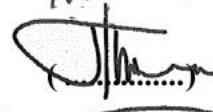
**1. Mabruroh, S.E., M.M.**



**2. Farid Wajdi, S.E., M.M., Ph.D.**



**3. Aflit Nuryulia, S.E., M.M.**



**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Surakarta**



**Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E, M.Si**

**NIDN: 0616087401**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NUSAN DANARE NOER MANGGARI**  
NIM : **B100170196**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN (Studi Kasus Pada PG Soedhono Ngawi)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan- ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal sayaterima.

Surakarta, 27 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,

**(NUSAN DANARE NOER MANGGARI)**

## MOTTO

*“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”*

*(Al Baqarah 286)*

*“Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga ia kembali.”*

*(HR Tirmidzi)*

*“Sukses berjalan dari satu kegagalan ke kegagalan yang lain, tanpa kita kehilangan semangat.”*

*(Abraham Lincoln)*

*“Be true to yourself, don't miss your chance”*

*(Paul Tibbit)*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan rasa syukur atas nikmat dan karunia Allah SWT karena dikelilingi oleh orang-orang yang luar biasa, maka saya persembahkan karya sederhana ini dengan rasa cinta dan kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan ridhoNya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini.
2. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan do'a dan dukungan sehingga dapat terselesaikan studi dengan sebaik-baiknya.
3. Bapak dan Ibu dosen yang selama ini telah memberi ilmu, bimbingan, dan dukungan dalam penggeraan tugas akhir ini.
4. Teman-teman seperjuangan dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih telah berjuang bersama, semoga kita tetap menjaga silaturahmi yang baik untuk kedepannya.
5. Serta pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terimakasih telah membantu selama masa perkuliahan hingga pembuatan karya ini. Semoga bantuan kalian diberikan balasan yang layak dari Allah SWT.

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, nikmat dan hidayah-Nya pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PG. Soedhono Ngawi)”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW karena dengan perjuangannya telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan dan telah menunjukkan pada kita jalan yang lurus demi menuju RidhoNya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof Anton Agus setyawan, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Rini Kuswati, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Mabruroh, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi yang telah bersedia membimbing penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Dr. Edy Purwo Saputro, SE.,M.Si. selaku pembimbing akademik.
6. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Program Studi Manajemen yang telah membimbing dan memberikan ilmunya serta membantu dalam bidang akademik dan administrasi penulis.
7. Ibu, Bapak serta Adik tercinta yang telah memberikan doa, kasih sayang dan dukungan baik spiritual maupun material demi keberhasilan penulis.
8. Ibu Mabruroh,S.E., M.M , Ibu Aflit Nuryulia, SE, MM, dan Bapak Farid Wajdi, S.E., M.M., Ph.D. selaku dewan penguji yang telah meluangkan waktu untuk menguji sidang dan memberikan masukan bagi penulis.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti penting dalam penyusunan skripsi ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian, maka dari itu saran dan kritik yang membangun sangat diperlukan untuk penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu .....	18
C. Hipotesis.....	19
D. Kerangka Pemikiran.....	21
BAB III METODE PENELITIAN .....	23
A. Jenis Penelitian.....	23
B. Populasi, sampel, dan teknik sampling .....	23
C. Definisi Operasional Variabel.....	23
D. Data dan Sumber Data .....	26
E. Pengukuran Variabel .....	26

F. Teknik Pengumpulan Data .....	26
G. Metode dan Teknik Analisis Data.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	33
A. Gambaran Umum.....	33
B. Deskripsi Responden.....	34
C. Analisis Data .....	37
D. Pembahasan.....	49
BAB V PENUTUP .....	51
A. Kesimpulan .....	51
B. Keterbatasan Masalah .....	51
C. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA .....	53
LAMPIRAN.....	55

## **DAFTAR TABEL**

Tabel IV.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	35
Tabel IV.2 Karakteristik Berdasarkan Bagian manajerial .....	35
Tabel IV.3 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	36
Tabel IV.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja .....	36
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	37
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1) .....	37
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2).....	38
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Motivasi (X3).....	38
Tabel IV.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	39
Tabel IV.10 Hasil Uji Normalitas .....	40
Tabel IV.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	40
Tabel IV.12 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	41
Tabel IV.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	42
Tabel IV.14 Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	43
Tabel IV.15 Hasil Uji Hipotesis (Uji F).....	47
Tabel IV.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	49

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	21
Gambar 3.1 Kriteria Uji t.....	31
Gambar 3.2 Kriteria Uji F.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	34
Gambar 4.2 Uji t .....	44
Gambar 4.3 Uji t .....	45
Gambar 4.4 Uji t .....	47
Gambar 4.5 Kriteria Pengujian Uji F (simultan) .....	48

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. kuesioner .....	56
Lampiran 2. Rekap Hasil Kuesioner.....	59
Lampiran 3. Hasil Output SPSS.....	63

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PG. Soedhono Ngawi). Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif, dengan populasi karyawan PG. Soedhono. Teknik pengambilan sample menggunakan *probability sampling*, dengan jumlah sample sebanyak 82 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner yang distribusikan melalui whatsapp secara online. Berdasarkan hasil olah data menggunakan aplikasi SPSS versi 25 diperoleh bawasannya variabel budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan ketiga variabel independen tersebut mempengaruhi variabel dependen.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

This study aims to analyze the influence of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Motivation on Employee Performance (Case study at PG. Soedhono Ngawi). This type of research is quantitative research, with a population of PG employees. Soedhono. The sampling technique used is probability sampling, with a total sample of 82 respondents. The data collection technique uses a questionnaire which is distributed via whatsapp online. Based on the results of data processing using the SPSS version 25 application, it was found that the organizational culture variable had a significant positive effect on employee performance, the organizational commitment variable had a significant positive effect on employee performance. motivation variable has a significant positive effect on employee performance. Simultaneously the three independent variables affect the dependent variable.

**Keywords:** Organizational Culture, Organizational Commitment, Motivation, Employee Performance