

DAFTAR PUSTAKA

- Budiansyah, Yosep. 2017. "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Pada UPT B2PTTG - LIPI Subang Yusep Budiansyah." XIV(3): 10–14.
- Byars, L.L., Ibrahim, N.A., Rue, L.W. 2016. Human Resource Management. New York: McGraw-Hill.
- Ellys, dan Mei Ie. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan." *Jurnal Manajemen Maranatha* 20(1): 75–84.
- Eslami, Javad, dan Davood Gharakhani. 2012. "Organizational Commitment and Job Satisfaction." *ARPN Journal of Science and Technology* 2(2): 85–91.
- Fitri, Vanya Chairiyah, Dedi Purwana, dan Ari Saptono. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PERURI." *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)* 5(1): 31–44.
- Ghozali, I. (2012). Analisis Multivariate dengan Program SPSS (IBM SPSS 20) (6 ed.). Semarang: UNDIP.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Andi Offset.
- Hakim, Lukmanul, dan Agi Syarif Hidayat. 2018. "The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Organizational Commitment." 1(1): 110–19.
- Handoko, T.H. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:BPFE.
- Hidayat, Agi Syarif. 2015. "Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada PT . Bank BRI Syariah Cabang Bandung Suniaraja)." III(1): 334–41.
- Ismail, Azman, dan Mohd Ridwan ABD Razak. 2016. "Effect Of Job Satisfaction On Organizational Commitment." *Korean Journal of Industrial and Organizational Psychology* 24(1): 25–40.
- Jufrizen. 2015. "Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan." *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis* 15(01): 37–47.
- Prof.Dr.Sugiyono. 2015. "Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif ,

Kualitatif Dan r & D.” : 456.

- Putri, Gitria Romadhona, dan S.Martono. 2015. “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.” *Management Analysis Journal* 4(4): 301–9.
- Rahayu, Mieke, Fahmi Rasid, dan Hendy Tannady. 2018. “The Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and Its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of Jambi Provincial Government.” *International Review of Management and Marketing* 9(1): 79–89.
- Rehman, Samia. 2017. “Impact of Career Development on Organizational Commitment.” *International Journal of Business and Administrative Studies* 3(3): 100–111.
- Robbins, Stephen P, & Timothy A Judge. 2015. *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi)*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sofyan, Surati, dan Hermanto. 2021. “Effect of Competence, Career Development and Compensation on Organizational Commitments (Case Study on Samsat on Lombok Island).” *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* 8(2): 231.
- Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Tanjung, Hasrudy. 2019. “Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai.” *Jurnal Humaniora* 4(2): 36–49.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widayanti, Kadek Sri, dan Ni Ketut Sariyathi. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada CV. Akar Daya Mandiri.” *Jurnal Manajemen Unud* 5(11): 7022–49.
- Winarsih, Tutik, dan Fariz. 2021. “The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment and Work Discipline.” *Budapest International Research and Critics Institute-Journal* 4(1): 1328–39.