

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PERANGKAT PENDUKUNG, SISTEM PENGENDALIAN INTERN,  
DAN DUKUNGAN ORGANISASIONAL TERHADAP KEBERHASILAN  
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS  
AKRUAL**

**(Studi Empiris Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Klaten)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

**SUCI NASTITI SALASABILA**  
**B 200170288**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PERANGKAT PENDUKUNG, SISTEM PENGENDALIAN INTERN,  
DAN DUKUNGAN ORGANISASIONAL TERHADAP KEBERHASILAN  
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS  
AKRUAL**

**(Studi Empiris Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Klaten)**

**SKRIPSI**

Oleh:

**SUCI NASTITI SALSAHILA  
B 200170288**

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



**Nashirotun Nisa Nurharjanti, SE., M.Acc  
NIDN. 06 1004 8302**

## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PERANGKAT PENDUKUNG, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, DAN DUKUNGAN ORGANISASIONAL TERHADAP KEBERHASILAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS AKRUAL (Studi Empiris Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Klaten)

#### SKRIPSI

Disusun Oleh:

**SUCI NASTITI SALASABILA**

**B 200170288**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

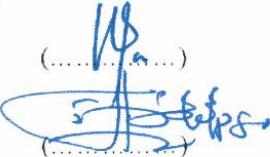
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Sabtu, 12 Februari 2022

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan penguji:

1. Nashiroton Nisa Nurharjanti, SE., M.Acc (.....) 
2. Shinta P.S, S.E., M.M. (.....) 
3. Lintang Kurniawati, S.E., M.Si. (.....) 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



**Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si**  
**NIDN. 0616087401**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl.A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

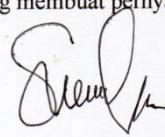
**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUCI NASTITI SALSABILA**  
NIM : **B 200 170 288**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PERANGKAT PENDUKUNG, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, DAN DUKUNGAN ORGANISASIONAL TERHADAP KEBERHASILAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS AKRUAL  
(Studi Empiris Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Klaten)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 31 Januari 2022  
Yang membuat pernyataan,



**SUCI NASTITI SALSABILA**

## **MOTTO**

- ❖ Bersabarlah, sesungguhnya allah menyukai hamba yang penyabar kami dapat merasakan kenikmatan dalam hidup ketika kami mampu bersabar (Umar Bin Khattab)
- ❖ “Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh(urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap.”(Alam Insyirah : 6-8)

## **PERSEMBAHAN**

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dan terima kasih atas segala rahmat-nya yang telah ia berikan, akan ku persembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada:

- ❖ Bapak dan Ibu, yang telah menyayangi, membesarkanku, membimbingku, dan mendidikku dengan sepenuh hati serta doa restu nya untuk kesuksesanku.
- ❖ Kaka ku yang tercinta yang selalu memberi saran, dukungan serta motivasi yang tiada hentinya.
- ❖ Sahabat dan teman-temanku yang telah menemaniku selama ini dan yang selalu mendukungku
- ❖ Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta

## KATA PENGANTAR



***Assalamu'alaikum Wr. Wb.***

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT yang telah senantiasa memberikan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulisan skripsi dapat diselesaikan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari penelitian ini masih jauh dari sempurna semua itu tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Ada banyak pihak yang memberikan bantuan moril dan materiil baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Oleh sebab itu melalui kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Banu Witono, S.E., M.Si., Ak. CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Nashirotun Nisa Nurharjanti, SE., M.Acc. selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmunpengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Semua staff dan karyawan FEB Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Kedua Orang tuaku tercinta dan tersayang yang selalu memberikan cinta dan kasih sayang serta doa yang terbaik untukku dalam setiap hembus nafasnya.
8. Berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhirnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satupersatu dalam kesempatan ini, semoga Allah SWT melimpahkan pahala dan rizki atas segala amal baiknya, terlebih bagi umatnya yang sedang menimba ilmu bermanfaat. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh darikesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat bagi penulis sendiri, pembaca, dan bidang pendidikan pada umumnya. Amien.

Wa'alaikumsalam Wr. Wb

Surakarta, 31 Januari 2022

Penulis

**(Suci Nastiti Salsabila)**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TIJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1 New Public Management(NPM).....	14
2.2 Teori Institusional .....	15
2.3 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual .....	16
2.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	21
2.5 Perangkat Pendukung .....	22
2.6 Penerapan Sistem Pengendalian Intern .....	23
2.7 Dukungan Organisasional .....	24
2.8 Penelitian Terdahulu .....	25
2.9 Pengembangan Hipotesis .....	31
BAB III METODE PENELITIAN .....	37
3.1 Jenis Penelitian.....	37
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	37

3.3 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	39
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	39
3.6 Metode Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	49
4.1 Gambaran Umum .....	49
4.2 Hasil Analisis Data.....	50
4.3 Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP .....	66
5.1 Kesimpulan .....	66
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	66
5.3 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA .....	68
LAMPIRAN.....	70

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4. 1 Teknik Pengambilan Sampel .....	49
Tabel 4. 2 Daftar OPD Kabupaten Klaten .....	49
Tabel 4. 3 Tingkat Pengembalian Kuisioner.....	50
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kompetensi SDM .....	52
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Perangkat Pendukung .....	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern .....	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Dukungan Organisasional.....	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Penerapan SAP berbasis akrual .....	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	55
Tabel 4. 13 Hasil Uji Spearman.....	56
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Regresi Berganda.....	57

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II. 1 Kerangka Teoritis .....	31
--------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Riset .....	70
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian .....	71
Lampiran 3 Kuisioner Penelitian .....	73
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	79
Lampiran 5 Hasil Statistik Deskriptif .....	88
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi .....	89

## **ABSTARK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Perangkat Pendukung, Sistem Pengendalian Intern dan Dukungan Organisasional terhadap Keberhasilan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada 20 Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Klaten. Jumlah sampel yang diambil 85 pegawai. Penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Data yang dikumpulkan dengan metode kuisioner. Analisis data menggunakan Analisis Regresi Berganda yang mencakup statistik deskriptif, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis ( regresi linear berganda, uji simultan, dan uji parsial). Berdasarkan hasil pengujian dalam penelitian ini dapat dikatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual. Sementara itu perangkat pendukung dan dukungan organisasional tidak berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual

**Kata kunci** : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Perangkat Pendukung, Penerapan Sistem Pengendalian Intern, Keberhasilan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual.

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Human Resource Competence, Supporting Devices, Internal Control Systems and Organizational Support on the Successful Implementation of Accrual-Based Government Accounting Standards. The approach used in this research is a quantitative approach. This research was conducted on 20 Regional Apparatus Organizations (OPD) of Klaten Regency. The number of samples taken was 85 employees. This research uses purposive sampling. Data collected by the questionnaire method. Data analysis using Multiple Regression Analysis which includes descriptive statistics, classical assumption test, and hypothesis testing (multiple linear regression, simultaneous test, and partial test). Based on the test results in this study, it can be said that the competence of human resources and internal control systems has an effect on the success of implementing accrual-based government accounting standards. Meanwhile, supporting tools and organizational support have no effect on the success of implementing accrual-based government accounting standards

**Keywords** : Human Resources Competence, Supporting Devices, Implementation of Internal Control Systems, Successful Implementation of Accrual-Based Government Accounting Standards.