

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK MASARAN SRAGEN  
JAWA TENGAH**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

**Disusun oleh:**

**DHENIAR GANES PRABASIWI**  
**B 100 180 404**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK MASARAN SRAGEN  
JAWA TENGAH**

Yang ditulis dan disusun oleh:

**DHENIAR GANES PRABASIWI**

**B100180404**

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Desember 2021

Pembimbing Utama



(Lukman Hakim, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK MASARAN SRAGEN JAWA TENGAH

Oleh:

**DHENIAR GANES PRABASIWI**

B100180404

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Kamis, 30 Desember 2021

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Ihwan Susila, S.E., M.Si, PhD  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Sidiq Permono Nogroho, S.E., M.M.  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Lukman Hakim, S.E., M.Si.  
(Anggota II Dewan Penguji)



## **MOTTO**

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah

keadaan diri mereka sendiri” (QS. Ar Rad: 11)

“Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka dia akan berada di jalan Allah  
hingga ia kembali ” (HR.Turmudzi)

“Balas dendam terbaik adalah menjadikan dirimu lebih baik” (Ali bin Abi Thalib)

“Pengetahuan yang baik adalah yang memberikan manfaat, bukan hanya diingat” (Imam  
Syafi’i)

“Tidakkah kau tahu bahwa singa ditakuti karena ia pendiam, sedangkan anjing dijadikan  
mainan meski ia menggonggong” (Imam Syafi’i)

“Cobaan hidupmu bukanlah untuk menguji kekuatan dirimu, tapi menakar seberapa besar  
kesungguhan dalam memohon pertolongan kepada Allah” (Ibnu Qoyyim)

“Tidak ada penghinaan yang akan membuat kita sengsara, jika kita jadikan hal itu sebagai  
lading amal untuk meningkatkan kemuliaan dengan memaafkan dan sabar” (Abdullah

Gymnastiar)

“Motivasi terbaik adalah motivasi yang berasal dari diri sendiri” (Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT atas petunjuk dan kesempatan yang diberikan serta berkah dan rahmat yang melimpah, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan pertolongan-Nya. Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa
2. Kedua orang tua, dan segenap keluarga yang selalu memberikan dukungan positif baik dukungan secara moril maupun materiil demi kelancaran kegiatan pendidikan
3. Prof. Dr. Sofyan Anif, M. Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
5. Dr. Rini Kuswati,S.E., M. M., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta
6. Lukman Hakim, S.E., M.Si selaku pembimbing akademik sekaligus pembimbing skripsi
7. Sidiq Permono Nugroho, S.E., M.M., dan Ikhwan Susilo, S. E., M. Si., M. Si., selaku penguji skripsi
8. Pihak Industri Batik yang membantu kelancaran dalam penelitian skripsi
9. Segenap kerabat dan teman yang memberikan semangat dan dukungannya demi kelancaran skripsi ini

## **ABSTRAKSI**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di industrui batik Masaran Sragen Jawa Tengah. Metode penelitian ini adalah metode analisis regresi berganda dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengambilan sampel adalah metode sampel jenuh dengan sumber data yang digunakan adalah sumber data primer. Populasi atau objek penelitian yang dipilih adalah seluruh anggota baik karyawan maupun pemilik dari industry batik Brotojoyo, Dewi Ratih, dan batik Aluna. Jumlah sampel keseluruhan sebanyak 53 responden dengan jenis kelamin, usia, dan masa kerja yang berbeda-beda. Metode pengumpulan data dengan menyebarkan kuisioner dalam bentuk angket. Dalam uji analisisis instrument menggunakan uji validitas dan realibilitas. Dalam uji hipotesis menggunakan analisis regresi linier, uji t, dan uji F. Sedangkan dalam uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, multikolinieritas, dan heterokedastisitas. Alat uji yang digunakan adalah SPSS versi 2.3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh negative signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen orgnisasi secara bersamaan dengan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Komitmen organisasi, motivasi, kinerja karyawan*

## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to analyze the effect of organizational commitment and motivation on employee performance in the Masaran batik industry, Sragen, Central Java. This research method is multiple regression analysis method with a quantitative approach. The sampling method is a saturated sample method with the data source used is the primary data source. The population or research object selected were all members, both employees and owners of the Brotojoyo batik industry, Dewi Ratih, and Aluna batik. The total sample is 53 people with different genders, ages, and years of service. The method of data collection is by distributing questionnaires in the form of a paper questionnaire. In the analytical test the instrument uses validity and reliability tests. In testing the hypothesis using linear regression analysis, t test, and F test. While in the classical assumption test using normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. The test tool used is SPSS 2.3. The results showed that organizational commitment had a positive significant effect on employee performance. Motivation has a negative significant effect on employee performance. Organizational commitment simultaneously with motivation has a positive effect on employee performance.

**Keywords:** *Organizational commitment, motivation, employee performance*

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum wr.wb*

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua sehingga pada hari ini kita masih diberikan kesempatan dan kesehatan yang tak ternilai harganya. Tidak lupa kita haturkan shalawat serta salam kepada junjungan nabi besar kita, Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan cahaya terang kepada kita semua sejak zaman jahiliyah hingga saat ini. *Alhamdulillah* penulis haturkan karena telah menyelesaikan tugas akhir atau skripsi yang berjudul “**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK MASARAN SRAGEN JAWA TENGAH”**

Skripsi ini disusun untuk melengkapi syarat akademik guna memperoleh gelar Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis miliki dalam menyelesaikan skripsi ini menjadi tantangan tersendiri, namun berkah bantuan dari berbagai pihak tantangan tersebut dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan yang baik ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa
2. Kedua orang tua saya, dan segenap keluarga yang selalu memberikan dukungan positif baik dukungan secara moril maupun materil demi kelancaran kegiatan pendidikan saya
3. Prof. Dr. Sofyan Anif, M. Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
5. Dr. Rini Kuswati,S.E., M. M., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta

6. Lukman Hakim, S.E., M.Si selaku pembimbing akademik sekaligus pembimbing skripsi
7. Ihwan Susila, S.E., M.Si., PhD., dan Sidiq Permono Nugroho, S.E., M.M., selaku penguji skripsi
8. Pihak Industri Batik yang membantu kelancaran dalam penelitian skripsi
9. Segenap kerabat dan teman yang memberikan semangat dan dukungannya demi kelancaran skripsi saya

Banyak kekurangan baik dalam penelitian maupun penulisan serta penyajian yang penulis sadari. Segala kritik dan saran yang membangun diharapkan dapat berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan dan dapat menjadi awal kesuksesan penulis di masa mendatang, *aamiin.*

*Wassalamuallaikum wr.wb*

Surakarta, 30 Desember 2021

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO .....	iii
PERSEMBERAHAN .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Komitmen Organisasi .....	9
B. Motivasi .....	12
C. Kinerja Karyawan .....	19
D. Penelitian Terdahulu .....	21
E. Hipotesis .....	23
F. Kerangka Pemikiran .....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian .....	26
B. Jenis Penelitian .....	26
C. Teknik Pengambilan Sampel .....	27
D. Data Penelitian .....	27
E. Definisi Operasional Variabel.....	28
F. Alat Analisis .....	31
G. Metode Analisis Data .....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Perusahaan .....	36
B. Karakteristik Responden .....	38
C. Analisis Data .....	40
D. Hasil dan Pembahasan .....	45
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	54
B. Keterbatasan Penelitian .....	54
C. Saran .....	55
DAFTAR PUSTAKA .....	56
LAMPIRAN .....	58

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia .....	39
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	40
Tabel 4.4 Uji Validitas Komitmen Organisasi .....	41
Tabel 4.5 Uji Validitas Motivasi .....	41
Tabel 4.6 Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	42
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas .....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas .....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	45
Tabel 4.11 Uji Regresi Linier Berganda .....	45
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji t.....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Ketepatan Model F.....	47
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi .....	48

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow ..... 14

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran ..... 24

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1: Kuisioner Penelitian .....	58
Lampiran 2: Data Kuisioner.....	63
Lampiran 3: Karakteristik Responden .....	67
Lampiran 4: Hasil Uji Validitas.....	68
Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas .....	72
Lampiran 6: Hasil Uji Normalitas.....	75
Lampiran 7: Hasil Uji Multikolinieritas .....	76
Lampiran 8: Hasil Uji Heterokedastisitas .....	77
Lampiran 9: Hasil Analisis Regresi .....	79
Lampiran 10: Tabel r .....	80
Lampiran 11: Tabel t.....	81
Lampiran 12: Tabel F.....	82