

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK  
CUCI JEANS DESA SAPUGARUT PEKALONGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

**NOVIA RIDHA UMAMI**

**F 100 160 064**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2021**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK CUCI JEANS DESA  
SAPUGARUT PEKALONGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh:

**NOVIA RIDHA UMAMI**

**F 100 160 064**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK CUCI JEANS DESA  
SAPUGARUT PEKALONGAN**

Oleh :

**NOVIA RIDHA UMAMI**

**F 100 160 064**

Telah disetujui untuk  
dipertahankan didepan  
Dewan Penguji

Oleh: Pembimbing Skripsi

Surakarta, 16 Oktober 2021



**Achmad Dwityanto O, S.Psi, M.Si.**

**NIK.NIDN: 805/0609106802**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK CUCI JEANS DESA  
SAPUGARUT PEKALONGAN**

Yang diajukan oleh :

**NOVIA RIDHA UMAMI**

**F 100 160 064**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

2 Oktober 2021

dan dinyatakan telah memenuhi syarat


Ketua Sidang

**Achmad Dwityanto O, S.Psi.,M.Si.**



Penguji I

**Dr. R Yudhi Satria Restu A, SE.,M.Si**



Penguji II

**Dr. Setivo Purwanto, M.Si.,Psikolog**



Surakarta, 10 Desember 2021

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Fakultas Psikologi  
Dekan



**Prof. Taufik, S.Psi., M.Si., Ph.D**

**NIK/NIDN.799/0629037401**

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : NOVIA RIDHA UMAMI  
NIM : F 100 160 064  
Fakultas : Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Judul : Hubungan Motivasi Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap  
Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Cuci Jeans Desa Sapugarut Pekalongan

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 21 Oktober 2021  
Yang Menyatakan



---

Novia Ridha Umami

## UCAPAN TERIMAKASIH

Segala puji bagi Allah SWT untuk segala nikmat, karunia dan kemudahan yang diberikan selama proses penulisan skripsi ini. skripsi ini juga tidak akan pernah selesai tanpa adanya bantuan dari banyak pihak, baik dalam bentuk dukungan, kritik maupun saran kepada penulis. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Taufik, S.Psi., M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Achmad Dwityanto Oktaviansyah, S.Psi, M.Si selaku pembimbing skripsi, terimakasih atas bimbingan bapak, dan atas kesabaran bapak dalam membimbing penulis selama ini.
3. Seluruh staff pengajar dan staff karyawan Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu penulis menggapai cita keilmuan dan kelancaran penulisan skripsi ini.
4. Diriku sendiri, terimakasih sudah terus berjuang sejauh ini, kamu hebat.
5. Bapak Muhtadi dan Ibu Masfufah, Terimakasih atas dukungan, nasehat dan doa tulus tanpa henti yang diberikan kepada penulis.
6. Kakak dan adikku, A. Shilbi Sulton, Ikha Zuhriatin M, dan M. Iyas Az-Zakky. Terimakasih atas supportnya terbaiknya.
7. Saudara M. Wildan Ainur R, *another best support system*. Kamu orang baik.
8. Sahabat tersayang Aufa Risqi Maynanda dan Anida Rachma Khoirunnisa. Terimakasih atas segala kebahagiaan yang diberikan selama ini.
9. Sahabat walimahan, Nur Wahidatul Ihsaniyah, Farid Nur Latif, dan M Reza Ady Syahputra. Terimakasih atas kebaikan untuk menemani menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat seperjuangan Nur Suci Amanah walaupun terpisah jarak Lampung-Solo.

Terimakasih atas *support* dan motivasinya selama ini.

11. Rekan-rekan seperbimbingan. Terimakasih telah memberikan semangat, dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Keluarga *International Student Organization*. Terimakasih atas kebersamaan yang sangat berarti bagi penulis.
13. Keluarga Pesma K.H Mas Mansyur. Terimakasih atas pengalaman yang menjadikan penulis menjadi pribadi yang positif.
14. Para responden penelitian, terimakasih telah meluangkan waktunya untuk memberikan bantuan kepada penulis.
15. Teman-teman seperjuangan Fakultas Psikologi angkatan 2016. Terimakasih untuk waktu yang telah kita habiskan bersama.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu selama masa studi dan penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang disebabkan karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membawa berkah bagi kita semua. Oleh karena itu, penulis menghargai apabila ada yang memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Surakarta, 21 Oktober 2021



---

Novia Ridha Umami

## DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK .....	1
ABSTRACT .....	2
PENDAHULUAN .....	3
METODE .....	12
HASIL .....	21
PEMBAHASAN .....	27
KESIMPULAN.....	30
SARAN .....	30
DAFTAR PUSTAKA .....	31
LAMPIRAN.....	35



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Informan Penelitian.....	14
Tabel 2. Kategori Respon Skala.....	15
Tabel 3. Blueprint Skala Produktivitas Kerja.....	17
Tabel 4. Blueprint Skala Motivasi Kerja.....	18
Tabel 5. Blueprint Skala Komitmen Kerja.....	19
Tabel 6. Regresi Berganda.....	22
Tabel 7. Sumbangan Efektif.....	23
Tabel 8. Kategorisasi skala Produktivitas Kerja.....	24
Tabel 9. Kategorisasi skala Motivasi Kerja.....	25
Tabel 10. Kategorisasi skala Komitmen Kerja.....	25

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Sebelum Validitas.....	35
Lampiran 2. Perhitungan Uji Validitas .....	41
Lampiran 3. Skala Sesudah Validitas .....	45
Lampiran 4. Perhitungan Uji Reliabilitas .....	50
Lampiran 5. Print out hasil olah data uji asumsi dan uji hipotesis.....	55
Lampiran 6. Kategorisasi .....	61
Lampiran 7. Surat Izin Penelitian .....	67
Lampiran 8. Surat Balasan Penelitian .....	68

# HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK CUCI JEANS DESA SAPUGARUT PEKALONGAN

Novia Ridha Umami<sup>1</sup>, Achmad Dwityanto<sup>2</sup>  
Noviaridhaumami@gmail.com<sup>1</sup>, ado125@ums.ac.id<sup>2</sup>  
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta<sup>12</sup>

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan komitmen kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Subyek pada penelitian ini adalah karyawan pabrik cuci jeans desa sapugarut pekalongan sejumlah 100 orang karyawan, teknik pengumpulan sampel menggunakan teknik non-probability sampling dengan menggunakan sampel jenuh atau keseluruhan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan alat ukur berupa skala motivasi kerja, komitmen kerja, dan produktivitas kerja. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan angket ke seluruh karyawan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu *regresi berganda*. Berdasarkan hasil analisis data diketahui : ada hubungan antara motivasi kerja dan komitmen kerja terhadap produktivitas kerja dilihat dari nilai  $(r) = 0,691$  dan nilai  $(F) = 44,272$  dengan *Sig*  $0,000 < 0,05$ . Ada hubungan positif antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja .karyawan dilihat dari nilai korelasi  $(r) = 0,575$  dengan *Sig (1-Tailed)*  $0,000 < 0,05$ . Ada hubungan positif antara komitmen kerja dengan produktivitas kerja karyawan dilihat dari nilai korelasi  $(r) = 0,675$  dengan *Sig (1-Tailed)*  $0,000 < 0,05$ , dan sumbangan efektif hubungan antara motivasi kerja dan komitmen kerja terhadap produktivitas kerja, berdasarkan koefisien  $R^2$  (R Square) = 47,7% dengan rincian motivasi kerja 33%, komitmen kerja 45,6%, dan terdapat 21,4% yang dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Motivasi kerja, Komitmen kerja, Produktivitas kerja

**THE RELATIONS BETWEEN WORK MOTIVATION AND WORK  
COMMITMENT TO WORK A PRODUCTIVITY JEANS WASHING  
FACTORY EMPLOYEES IN THE SAPUGARUT PEKALONGAN VILLAGE**

Novia Ridha Umami<sup>1</sup>, Achmad Dwityanto<sup>2</sup>  
Noviaridhaumami@gmail.com<sup>1</sup>, ado125@ums.ac.id<sup>2</sup>  
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

**ABSTRACT**

*Purpose of this study is to determine relationship between work motivation and work commitment on employee productivity. Subjects in this study were 100 jeans employees washing factory in Pekalongan Sapugarut Village. Sample collection technique used a non-probability sampling technique using saturated or whole samples. Research method used is quantitative with measuring tools in work motivation scale form, work commitment, and work productivity. Data collection techniques are carried out by distributing questionnaires to all employees. Data analysis technique used is multiple regression. Based on data analysis results, it is known that there is a significant positive relationship between work motivation and work commitment to work productivity seen from value  $(r) = 0.691$  and value  $(F) = 44.272$  with Sig  $0.000 < 0.05$ . There is a significant positive relationship between work motivation and work productivity. Employees are seen from correlation value  $(r) = 0.575$  with Sig (1-Tailed)  $0.000 < 0.05$ . There is a significant positive relationship between work commitment and employee productivity seen from correlation value  $(r) = 0.675$  with Sig (1-Tailed)  $0.000 < 0.05$ , and effective relationship contribution between work motivation and work commitment to work productivity, based on coefficient  $R^2$  (R Square) = 47.7% with work motivation details 33%, work commitment 45.6%, and there are 21.4% influenced by other variables.*

*Keyword: work motivation, work commitment, work productivity*