

DAFTAR PUSTAKA

- Adesina, G. A., & Uthman. (2017). Women, Income and Job Satisfaction: The Women Speaks. *Nile Journal of Business and Economics*, Vol-6, 3-24.
- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, Vol- 5 (1), 12-18.
- Akbar Maulana, Icsanudin. 2019. Penerimaan Atas Sistem Akuntansi Akruwal Dan Pengaruhnya Terhadap Motivasi, Kinerja Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada SKPD di Kabupaten Sukoharjo). *Jurnal Manajemen* Vol. 2.
- Anjani, R. (2016, November 7). *Seberapa Puas Millennial Indonesia dengan Pekerjaan Mereka ?* Retrieved Februari 9, 2021, from Detik.com: <https://wolipop.detik.com/work-and-money/d-3339593/seberapa-puas-millennial-indonesia-dengan-pekerjaan-mereka>
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dziuba, S. T., Ingaldi, M., & Zhuravskaya, M. (2020). Employee's Job Satisfaction and their Work Performance as Elements Influencing Work Safety. *Journal of Safety management – human and system*, Vol-2, 18-25.
- Ferdinand, P. A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, P. I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, P. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *Journal Academy of Management Review*, Vol- 10, No-1, 76-88.
- Hanaysha, J. (2016). Testing the Effects of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment. *Journal Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Vol- 65, 289-297.

- Hartnell, C. A., Ou, A. Y., & Kinicki, A. (2016). Organization Culture to Work Effectiveness A-Meta Investigation of The Competing Values Framework's Theoretical Suppositions. *Journal of Applied Psychology*, 94-677.
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif & Mixed method*. Kuningan: Hidayatul Quran Kuningan.
- Hoendervangera, J. G., Yperen, N. W., Mobacha, M. P., & Albers, C. J. (2019). Perceived Fit in Activity-Based Work Environments and its Impact on T Satisfaction and Performance. *Journal of Environmental Psychology*, Vol-65, 101-339.
- Hurlock, E. B. (2015). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Marliany, R. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Meriko, C., & Hadiwirawan, O. (2019). Kesejahteraan Psikologis Perempuan yang Berperan Ganda. *Jurnal Psikologi Unsyiah*, Vol- 2, No-1, 68-99.
- Mullen, C. (2019, Oktober 30). *There's a Growing Gap in Job Satisfaction*. Retrieved Maret 17, 2021, from The Business Journals: <https://www.bizjournals.com/bizwomen/news/latest-news/2019/10/theres-a-growing-gap-in-job-satisfaction.html?page=all>
- Mulyati, S., & Indriana, Y. (2016). Hubungan Antara Kepribadian Hardiness dengan Work-Family Conflict Pada Ibu yang Bekerja Sebagai Teller Bank pada Bank Rakyat Indonesia Semarang. *Jurnal Empati*, Vol-5 (3), 577-582.
- Nitisemito, A. S. (1982). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pang, D., & Ruch, W. (2019). Fusing Character Strengths and Mindfulness Interventions: Benefits for Job Satisfaction and Performance. *Journal of Occupational Health Psychology*, Vol-24, 1-150.
- Pramudita, D. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Psikis Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. BPRS Bakti Artha Sejahtera Sampang. *Jurnal Psikologi Industri*, Vol- 1, No-2, 269-289.
- Priherdityo, E. (2016, Januari 28). *Survei: 77 Persen Karyawan Tidak Puas Tunjangan Kerja*. Retrieved Juni 29, 2021, from CNN Indonesia: <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20160127134134-277-107059/survei-77-persen-karyawan-tidak-puas-tunjangan-kerja>
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendaran*. Yogyakarta: Gava Media.
- Purnamasari, D. M. (2020, April 21). *MDMC: 70 Persen Tenaga Medis Seluruh Dunia Adalah Perempuan*. Retrieved Maret 6, 2021, from Kompas.com:

<https://nasional.kompas.com/read/2020/04/21/17051921/mdmc-70-persen-tenaga-medis-seluruh-dunia-adalah-perempuan>

- Putra, R. N. (2018). Perbedaan Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Jenis Pekerjaan. *Jurnal Psikologi, Vol-2*, 11-21.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Dalam Organisasi Edisi Tujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Sabei, S. D., L. J., Ross, A. M., Karkada, S., Albashayreh, A., Masroori, F. A., et al. (2020). Nursing Work Environment, Turnover Intention, Job Burnout, and Quality of Care: The Moderating Role of Job Satisfaction. *Journal of Nursing Scholarship, Vol-1*, 95-104.
- Sari, F. M. (2018, Januari 5). *Terkuak, 30 Persen Karyawan RI Ingin Pindah Kerja*. Retrieved Februari 5, 2021, from Liputan 6: <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3216157/terkuak-30-persen-karyaw-an-ri-ingin-pindah-kerja>
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septianingrum, A. R. (2020). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dan Masa Kerja dengan Stres Kerja pada Ibu yang Bekerja. *Jurnal Psikologi, Vol-2*, 12-18.
- Sihite, R., & Arianto, Y. (2018). Pengaruh Work to Family Conflict dan Family to Work Conflict terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Studi pada Karyawan di Kantor Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol- 4, No- 1*, 138-151.
- Sirajuddin, A., & Permana, M. Z. (2018). Peran Konflik Kerja-Keluarga dalam Memediasi Kontribusi Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Perempuan. *Jurnal Psikologi Insight, Vol-2, No-1*, 11-21.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta.
- Utaminingsih, A. (2017). *Gender dan Wanita Karir*. Malang: UB Press.
- Wahyu Marazola. Naoval. 2018. Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT Sabdo Palon Sukoharjo. *Jurnal Penelitian Ekonomi. Vol. 2*.
- Wati Ningrum Styta, Bagus Wicaksono, Aditya Nanda Priyatama. 2017. Hubungan antara Keadilan Distributif dan Keterlibatan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Pegawai Honorer Puskesmas di Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Psikologi. Vol. 4*

Zabrodska, K., Mudrak, J., Solcova, I., Kveton, P., Blatny, M., & Machovcova, K. (2017). Burnout Among University Faculty: The Central Role of Work–Family Conflict. *Journal of Educational Psychology, Vol-6*, 800-819.