

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, N. M., Jangga, R., Ismail, M., Kamal, S. N.-I., & Ali, M. N. (2015). Influence Of Leadership Styles In Creating Quality Work Culture. *International Accounting And Business Conference*, 161-169.
- Allafchi, N. (2017). Effect Of Democratic Leadership Style On Management Of Communication With Customers In Melli Banks Of Hamedan. *Journal Of Business*.
- Andalan, P. B. (2016). *Kajian Kebijakan Kepemimpinan Perempuan Dalam Menggerakkan Industri Rumah Tangga Di Provinsi D.I. Yogyakarta*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Pt. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bartram, D., & Boniwell, I. (2007). The Science Of Happiness: Achieving Sustained Psychological Wellbeing. *Positive Psychology In Practice*, Hal: 478-482.
- Bastaman, H. (2000). *Meraih Hidup Bermakna Kisah Pribadi*. Jakarta : Paradikma.

- Coverdale, G. E. (2015). Emotional Wellbeing And Mental Health: An Exploration Into Health Promotion In Young People And Families. *Perspectives In Public Health*, Vol 135 No 1.
- Gutiérrez, J. L., Jiménez, B. M., Hernández, E. G., & Puente, C. P. (2005). Personality And Subjective Well-Being: Big Five Correlates And Demographic Variables. . *Personality And Individual Differences*, Hal: 1561–1569.
- Hameed, A., & Waheed, A. (2011). Employee Development And Its Affect On Employee Performance A Conceptual Framework. *International Journal Of Business And Social Science*, Vol. 2 No. 13.
- Handoko, H. S. (2019). *Hubungan Antara Psychological Well-Being Dan Employee Engagement Pada Perawat*. Skripsi: Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Hardianti, A. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Wajo*. Skripsi: Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1988). *Management Of Organizational Behavior; Utilizing Human Resources (Fifth Edition)*. Singapura: Prentice-Hill.
- Ivancevich, J. (2007). *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Jenkins, D. M. (2013). Exploring Instructional Strategies In Student Leadership Development Programming. *Journal Of Leadership Studies*, Hal: 63-65.

- Kartono, & Kartini. (2005). *Pemimpin Dan Kepemimpinan: Apakah Pemimpin Abnormal*. Jakarta: Rajawali.
- Kartono, K., & Gulo, D. (2000). *Kamus Psikologi*. Bandung: Pionir Jaya.
- Keyes, C. L., & Ryff, C. D. (1999). Keyes, Corey Lee M; Ryff, Carol D. . *Academic Press*, Chapter 7. Hal: 161-180.
- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Administrasi Publik (Jap)*, Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272.
- Lauritta, J. (2017). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Demokratis Dengan Loyalitas Karyawan Pt Apac Inti Corpora Bawen*. Skripsi: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Marfuah, & Ruzikna. (2015). Effect Of Democratic Leadership Style Employee. *Jurnal Online Mahasiswa Fisip*, Hal: 3-15.
- Mintarsih, A. S. (2015). *Hubungan Antara Perilaku Prosocial Dengan Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well-Being) Pada Siswa Kelas Xi Di Smk Muhammadiyah 2 Yogyakarta*. Skripsi: Jurusan Psikologi Pendidikan Dan Bimbingan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Mufliha, H. (2020). *Validasi Ryff Psychological Well-Being Scale Pada Remaja Di Kota Medan*. Skripsi: Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara.

- Nurjaya, Mukhtar, A., & Achsanuddin, A. N. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Bisnis Islam* , Volume 2 Nomor 1, Hal: 35 – 43 .
- Pillai, R. &. (1998). Context And Charisma: A “Meso” Level Examination Of The Relationship Of Organic Structure, Collectivism, And Crisis To Charismatic Leadership. *Journal Of Management*, Hal: 643–671.
- Pinquart, M., & Sörensen, S. (2000). Influences Of Socioeconomic Status, Social Network, And Competence On Subjective Well-Being In Later Life: A Meta-Analysis. *Psychology And Aging*, Hal: :187-224.
- Priyatno, D. (2009). *Mandiri Belajar Spss*. Yogyakarta: Mediakom.
- Puspitaningtyas, D. A., & Rinawati, D. I. (2020). *Analisis Beban Kerja Mental Operator Sewing Dengan Menggunakan Nasa Tlx* . Skripsi : Teknik Industri Universitas Diponegoro.
- Ryff, C. D. (1989). Happiness Is Everything, Or Is It? Explorations On The Meaning Of Psychological Well-Being. *Journal Of Personality And Social Psychology*, Vol. 57, No. 6. Hal: 1069-1081.
- Ryff, C. D., & Singer, B. (1996). Psychological Well-Being: Meaning, Measurement, And Implications For Psychotherapy Research. *Psychother Psychosom.*, Hal: 14-23.

- Ryff, C. D., & Singer, B. H. (2008). Know Thyself And Become What You Are: A Eudaimonic Approach To Psychological Well-Being. *Journal Of Happiness Studies*, Hal: 13–39.
- Ryff, C., & Keyes, L. (1995). The Structure Of Psychological Well-Being Revisited. *Journal Of Personality And Social Psychology*, Hal: 719-727.
- Sahadi, Taufiq, O. H., & Wardani, A. K. (2020). Karakter Kepemimpinan Ideal Dalam Organisasi. *Jurnal Moderat*, Volume 6, Nomor 3, Hal 514-524.
- Santo, A. T., & Alfian, I. N. (2021). Hubungan Dukungan Sosial Dan Kecemasan Dalam Menghadapi Dunia Kerja Pada Mahasiswa Akhir . *N Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental*, Vol. 1(1), Hal 370-378.
- Setiawan, H. (2014). *Psychological Well-Being Pada Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kecamatan Wonotunggal Kabupaten Batang*. Skripsi: Jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang.
- Sutikno. (2014). *Pemimpin Dan Kepemimpin: Tips Praktis Untuk Menjadi Pemimpin Yang Diidolakan*. Lombok: Holistica Lombok.
- Taneva, S. (2016). What Is Psychological Well-Being And How It Changes Throughout The Employment Cycle? *Loughborough University Institutional Repository*, Hal: 83-90.
- Taylor, S. E. (2011). Social Support: A Review. *The Oxford Handbook Of Health Psychology*, Hal 1- 48.

Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : Raja Grafindo.

Wirawan, F. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.

Woods, P. A. (2004). Democratic Leadership: Drawing Distinctions Withdistributed Leadership. *International Journal Of Leadership In Education: Theory And Practice*, Vol. 7 No. 1. Hal: 3-36.