

**ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN KERJA , PENGALAMAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM
(Pada UMKM Sapu Ijuk Desa Manggis Tahun 2021)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

SITI FATIMAH

B100170130

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN KERJA , PENGALAMAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM
(Pada UMKM Sapu Ijuk Desa Manggis Tahun 2021)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

SITI FATIMAH
B100170130

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 28 Oktober 2021

Pembimbing



(Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Prof. Dr. Anton Agus S, S.E., M.Si.)
NIK 829

HALAMAN PENGESAHAN




**ANALISIS PENGARUH KETERAMPILAN KERJA , PENGALAMAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM
(Pada UMKM Sapu Ijuk Desa Manggis Tahun 2021)**

Oleh:

SITI FATIMAH
B100170130


Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Kamis, 28 Oktober 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji:

1. Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, M.S. (.....)
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D. (.....)
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dra. Mabruroh, M.M. (.....)
(Anggota II Dewan penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Prof. Dr. Anton Agus S, S.E., M.Si.)
NIK 829



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI FATIMAH**
NIM : **B 100 170 130**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KETERAMPILANKERJA, PENGALAMAN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UMKM.**
(Studi Pada Umkm Sapu Ijuk Desa Manggis)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 28 Oktober 2021

Yang membuat pernyataan,

(Siti Fatimah)

MOTTO

“Jadilah kuat, tapi tidak menyakiti, jadilah baik, tapi tidak lemah. Jadilah berani, tapi tidak menakuti. Jadilah rendah hati, tapi tidak merendahan. Tetaplah bangga, tapi tidak sombong”

“Jangan biarkan kesulitan membuat dirimu gelisah, karena bagaimanapun juga hanya di malam yang paling gelap bintang-bintang tampak bersinar lebih terang”

(Ali Bin Abi Thalib)

"Ilmu itu bukan yang dihafal, tetapi yang memberi manfaat."

(Imam Syafi'i)

“Mimpikan impianmu dengan harapan dan hatimu, dan jadikan mereka nyata dengan tangan dan kakimu.”

(Baro – Korean Singer)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas semua karunia dan nikmat yang telah diberikan oleh Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberi anugerah dan senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya.
2. Rasulullah SAW semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Bapak Harry Sumantyo dan Almh. Ibu Sri Lestari tercinta, penyemangat saya dalam melakukan segala hal-hal baik sehingga saya bisa berada dititik ini, yang tiada henti mendoakan dan memberikan dukungan serta kasih sayang hingga saat ini. Terimakasih atas kesabaran daan keikhlasan dalam mendidik dan memberikan nasehat selama ini. Semoga Allah selalu melimpahkan kenikmatan dan kebahagiaan yang tiada henti kepada Bapak dan Ibu.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini, yang berjudul **“PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM (Studi Pada UMKM Sapu Ijuk Desa Manggis)”**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata 1 (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, do'a dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Dengan kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr.Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr.Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin S.E. Msi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Dr. M. Farid Wajdi, S.E, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktunya dengan sabar untuk memberikan masukan, bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Wuryaningsih Dwi Lestari, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan pada penulis dalam menempuh perkuliahan.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Bapak dan Ibu saya tercinta yang tak henti-hentinya mendoakan dan memberikan dorongan, kasih sayang, perhatian dan pengorbanan yang begitu besar secara moral maupun material.
semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penelitian selanjutnya. Masukan baik kritikan maupun saran yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 28 Oktober 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan penelitian.....	5
D. Manfaat penelitian.....	6
E. Sistematika Pembahasan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja karyawan	8
2. Keterampilan kerja.....	12
3. Pengalaman Kerja	16
4. Motivasi Kerja	20
B. Peneliti terdahulu	25
C. Kerangka Berpikir.....	28
D. Hipotesis.....	29

BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	32
C. Data dan Sumber Data	34
D. Metode Pengumpulan Data	34
E. Definisi Operasional Variabel.....	35
F. Metode Analisis Data.....	38
BAB IV ANALISI DATA DAN PEMBAHASAN	48
A. Sejarah Singkat.....	48
B. Deskripsi Data Responden	48
C. Hasil Analisis Data.....	49
D. Pembahasan Hasil Analisis.	60
BAB V PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Keterbatasan Penelitian.....	63
C. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Teoritis	28
Gambar III. 1 Kurva uji t.....	44
Gambar III. 2 kurva uji F	46
Gambar IV. 1 kurva keterampilan kerja uji t variabel keterampilan.....	55
Gambar IV. 2 Kurva uji t variabel pengalaman kerja.	57
Gambar IV. 3 Kurva uji t variabel motivasi kerja.....	58
Gambar IV. 4 Kurva uji F	59

DAFTAR TABEL

Tabel IV. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel IV. 2 Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel IV. 3 Deskriptif Statistik	50
Tabel IV. 4 Ringkasan Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel IV. 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel IV. 6 Ringkasan Uji Normalitas.....	52
Tabel IV. 7 Ringkasan Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel IV. 8 Ringkasan Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel IV. 9 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel IV. 10 Hasil Uji t.....	55
Tabel IV. 11 Hasil Uji F.....	59
Tabel IV. 12 Ringkasan Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kueisioner.....	67
Lampiran 2. Tabulasi Data Kueisioner	69
Lampiran 3. Uji Validitas.....	72
Lampiran 4. Uji Reliabilitas	73
Lampiran 5. Uji Normalitas	74
Lampiran 6. Uji Multikolinieritas	75
Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas	76
Lampiran 8. Linier Berganda Dan Uji t	77
Lampiran 9. Uji F.....	78
Lampiran 10. R^2	79
Lampiran 11. Statistik Deskriptif.....	80

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan, pengalaman kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Sampel yang diambil yaitu karyawan UMKM sapu ijuk Desa Manggis yang berada di Dusun Dawar sebanyak 90 responden. Analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda, uji statistik t, uji F dan uji R square. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterampilan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan, sedangkan motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: keterampilan, pengalaman kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of skills, work experience, and work motivation on employee performance. The type of data used is primary data. Data collection is done by using a questionnaire. The samples taken were SME employees of the Mangosteen Village broom fibers in Dawar Hamlet as many as 90 respondents. Data analysis using Multiple Linear Regression. The statistical methods used to test the hypothesis are multiple linear regression analysis, statistical t test, F test and R square test. The results showed that work skills and work experience had a significant positive effect, while work motivation had a negative effect on employee performance.

Keywords: *skills, work experience, work motivation, employee performance*