

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan J. Hartono. 2015. *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Apriyadi, 2018. Analisis Pengaruh Tingkat Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karaywan (Studi Kasus PT. Bina Artha Ventura Regional 6 Jateng), Repository Iain Purwokerto.
- Arina, N. (2014). ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta). *Skripsi*, 1–42.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). KINERJA KARYAWAN (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara PENGARUH*, 2, 113–122.
- Chikmah (2017). Analisis Pengaruh Affective Commitment, Continuance Commitment dan Normative Commitment terhadap Kinerja Guru. E-Prints UMS
- Ekawati, R., & Nuraeni, D. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SMART – Study & Management Reseach*, X(3), 55–65.
- Husammi, Endo W. (2008). Pengaruh Komitmen Afektif Dan Human Capital Terhadap Kinerja SDM Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekobis*, 2 (1)
- 1 Imam Ghozali, *Structural Equation Modeling – Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)* (Semarang: Universitas Diponegoro, 2014), 39
- Kadir, Abdul, M., & Machasin, D. (2014). *JURNAL EKONOMI Volume 22, Nomor 2 Juni 2014*. 22, 1–17.
- Karyawan, K., Pt, P., & Makmur, B. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4), 833–845.
- Kinerja, P., & Komitmen, D. (2015). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Dengan Komitmen Organisasi. *Management Analysis Journal*, 4(3), 200–211. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i3.8871>
- Latief, A., & Safwan, M. (2019). *Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bpjs kesehatan cabang langsa*. 52–65.

- Mahenoko. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Peternakankabupaten Aceh Besar. *J U R N a L*, 1–7.
- McConkie. M. L., & Boss. R. W. (1994). Using stories as an aid to consultation. *Public Administration Quartely*, 17(4), 377-395.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>
- Mulyajansih, R. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Metro Madani Kantor Pusat)*.
- Nydia, Y. T. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan Spbu Coco Pertamina Mt Haryono. In *Program Sarjana Ekstensi (Issue Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UI)*.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Organisasi, K., Kerja, K., Lingkungan, D. A. N., Kinerja, T., Di, K., Pln, P. T., Wilayah, P., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Ratulangi, U. S. (2016). Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), 185–197.
- Organisasi, D. a N. B. (2011). *Studi Empiris Pada Perum Perhutani Unit 1 Jawa Tengah*.
- Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3 | Website UPT Perpustakaan dan Percetakan*. (n.d.). Retrieved April 3, 2021, from <https://digilib.undip.ac.id/2012/10/05/partial-least-squares-konsep-teknik-dan-aplikasi-smartpls-20-m3/>
- Parinding, R. G. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.

- Pathan, R. D., Natsir, S., & Adda, H. W. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Radio Nebula Nada di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 2(2), 175–186.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt . Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1–14.
- Samsuni. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. * 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1–9
- Simamora, Henry 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Soedarmadi, S., Avien Christy, N. N., & Dewi, D. H. (2017). Peran Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 19(1), 90. <https://doi.org/10.26623/jdsb.v19i1.689>
- Srimulyani, Murniningsih, Raharja. *Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) sebagai Variabel Moderating*. (2017). 111–114.
- Testa, M. R. (2001). Organizational commitment, job satisfaction, and effort in the service environment. *Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 135(2), 226–236. <https://doi.org/10.1080/00223980109603693>
- Tobing, D. S. K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 11(1), 31–37. <https://doi.org/10.9744/jmk.11.1.pp.31-37>
- Usmany, T., Hamid, D., & Utami, H. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun

Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 37(2), 38–44.

Wibowo, R. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Lembaga Pendidikan Islam Terpadu Bina Anak Sholeh, Yogyakarta.