

**TANGGUNG JAWAB HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA
OUTSOURCING ANTARA PEKERJA DENGAN PERUSAHAAN PADA
PT. MAKMUR JAYA SRAGEN**



SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat Guna

Mencapai Derajat Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

YAULANDA YOKY IRYANTO

NIM: C. 100.150.024

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**TANGGUNG JAWAB HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA
OUTSOURCING ANTARA PEKERJA DENGAN PERUSAHAAN PADA PT.
MAKMUR JAYA SRAGEN**

Oleh

YAU LANDA YOKY IRYANTO

NIM: C. 100.150.024

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



(Aristya Windiana Pamuncak.,S.H., LMM)

HALAMAN PENGESAHAN
TANGGUNG JAWAB HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA
OUTSOURCING ANTARA PEKERJA DENGAN PERUSAHAAN PADA PT.
MAKMUR JAYA SRAGEN

Oleh
YAU LANDA YOKY IRYANTO
NIM:C. 100.150.024

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari, Kamis 23 September 2021
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Aristya Windiana Pamuncak.,S.H., LLM
(Ketua Dewan Penguji)
2. Septarina Budiwati SH.MH
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Nuswardhani SH.SU
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()
( 0

Mengetahui Dekan Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H.

NIDN/NIP/NIDK.0026126801

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yaulanda Yoky Iryanto

NIM : C100150024

Alamat : Rejosari RT 05 RW 02, Gabugan, Tanon, Sragen

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Surakarta, 10 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,



YAULANDA YOKY IRYANTO

MOTTO

*“Jangan pernah menyerah walaupun hidup kita berada di titik paling bawah
tetap berusaha karena setiap usaha akan ada hasilnya”*

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

Papa, Mama dan seluruh keluargaku tercinta yang selama ini telah mendukung dan memberikan semangat yang luar biasa besarnya

**TANGGUNG JAWAB HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA
OUTSOURCING ANTARA PEKERJA DENGAN PERUSAHAAN PADA
PT. MAKMUR JAYA SRAGEN**

Yaulanda Yoky Iryanto
C100150024

**Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Abstrak

Pemberlakuan sistem outsourcing dalam sistem ketenagakerjaan di Indonesia diatur dalam pasal 64 sampai 66 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bentuk dan isi perjanjian kerja outsourcing pada PT. Makmur Jaya Sragen dan untuk mengetahui hubungan hukum antara para pihak dalam perjanjian kerja outsourcing pada PT. Makmur Jaya Sragen serta untuk mengetahui bagaimana tanggung jawab hukum dalam perjanjian kerja outsourcing pada PT. Makmur Jaya Sragen jika terjadi wanprestasi. Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan doktrinal atau normatif, karena dalam penelitian ini yang diteliti kaidah-kaidah hukum, asas hukum, aspek hukum, dalam perjanjian kerja outsourcing pada PT. Makmur Jaya Sragen. Jenis penelitian ini bersifat deskriptif, karena untuk menggambarkan atau menjelaskan data seteliti mungkin tentang bentuk dan isi perjanjian kerja outsourcing pada PT. Makmur Jaya Sragen dan hubungan hukum antara para pihak dalam perjanjian kerja outsourcing pada PT. Makmur Jaya Sragen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perjanjian kerja outsourcing antara PT. Makmur Jaya Sragen sebagai perusahaan penyedia jasa outsourcing dengan RSUD Kota Surakarta sebagai perusahaan pengguna jasa outsourcing berbentuk perjanjian baku yang dibuat secara tertulis oleh pihak RSUD Kota Surakarta sebagai perusahaan pengguna jasa outsourcing, perjanjian kerja outsourcing antara PT. Makmur Jaya Sragen sebagai perusahaan penyedia jasa outsourcing dengan pekerja outsourcing berbentuk perjanjian baku yang dibuat secara tertulis oleh PT. Makmur Jaya Sragen sebagai perusahaan penyedia jasa outsourcing, perjanjian kerja outsourcing pada PT. Makmur Jaya Sragen telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan dalam hal ini telah sesuai dengan pasal 1320 KUHPerdara mengenai syarat sahnya perjanjian. terdapat dua hubungan hukum antara para pihak yaitu adanya hubungan hukum antara pihak perusahaan pengguna jasa outsourcing dengan perusahaan penyedia jasa outsourcing dan hubungan hukum antara perusahaan penyedia jasa outsourcing dengan pekerja outsourcing.

Kata Kunci : Tanggung jawab hukum, outsourcing, perjanjian kerja.

Abstract

The implementation of the outsourcing system in the labor system in Indonesia is regulated in articles 64 to 66 of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower. This study aims to determine the form and content of the outsourcing work agreement at PT. Makmur Jaya Sragen and to find out the legal relationship between the parties in the outsourcing work agreement at PT. Makmur Jaya Sragen as well as to find out how the legal responsibility in the outsourcing work agreement at PT. Makmur Jaya Sragen in case of default. The approach method used in this research is a doctrinal or normative approach, because in this research the legal principles, legal principles, legal aspects, in the outsourcing work agreement at PT. Makmur Jaya Sragen. This type of research is descriptive, because to describe or explain the data as accurately as possible about the form and content of the outsourcing work agreement at PT. Makmur Jaya Sragen and the legal relationship between the parties in the outsourcing work agreement at PT. Makmur Jaya Sragen. The results showed that the outsourcing work agreement between PT. Makmur Jaya Sragen as an outsourcing service provider company with the Surakarta City Hospital as an outsourcing service user company in the form of a standard agreement made in writing by the Surakarta City Hospital as an outsourcing service user company, an outsourcing work agreement between PT. Makmur Jaya Sragen as an outsourcing service provider company with outsourcing workers in the form of a standard agreement made in writing by PT. Makmur Jaya Sragen as an outsourcing service provider company, an outsourcing work agreement at PT. Makmur Jaya Sragen is in accordance with statutory regulations in this case in accordance with Article 1320 of the Civil Code regarding the validity of the agreement. There are two legal relationships between the parties, namely the existence of a legal relationship between the outsourcing service user company and the outsourcing service provider company and the legal relationship between the outsourcing service provider company and the outsourcing worker.

Keywords: *Legal responsibility, outsourcing, work agreements.*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa peneliti haturkan karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, akhirnya peneliti telah berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul:”TANGGUNG JAWAB HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA OUTSOURCING ANTARA PEKERJA DENGAN PERUSAHAAN PADA PT. MAKMUR JAYA SRAGEN”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh derajat Sarjana Hukum, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Peneliti menyadari bahwa tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan pernah terwujud. Maka pada kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Dekan Fakultas Hukum Dr. Kelik Wardino, SH., M.H..
2. Ibu Aristya Windiana Pamuncak.,S.H., LMM Selaku dosen pembimbing.
3. Semua Dosen Fakultas Hukum UMS yang telah memberikan ilmunya dan pengalaman sebagai pengetahuan baru kepada peneliti.
4. Seluruh staf TU (Tata Usaha) Fakultas Hukum UMS yang telah banyak membantu dalam segala urusan administrasi maupun birokrasi.
5. HRD juga Manager PT.Makmur Jaya Sragen.
6. Kedua orang tuaku tercinta yang selalu memberikan dukungan berupa doa, semangat dan perhatian serta kasih sayang yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis hingga saat ini.

7. Sahabat-sahabat terbaikku, yang telah memberi dorongan dan semangat bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis sampaikan dan ucapkan terimakasih yang sebesarbesarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Kerangka Pemikiran	8
F. Metode Penelitian	9
G. Sistematika Skripsi.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Tinjauan Umum Tentang PT. Makmur Jaya Sragen.....	16
B. Tinjauan Umum Tentang Tanggung Jawab Hukum	16
C. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian	21
D. Tinjauan Umum tentang Outsourcing Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003.....	36
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja antara Pekerja dengan Perusahaan pada PT. Makmur Jaya Sragen.....	46

B. Hubungan Hukum antara Para Pihak dalam Perjanjian Kerja antara Pekerja dengan Perusahaan pada PT. Makmur Jaya Sragen	77
C. Tanggung Jawab Hukum dalam Perjanjian Kerja antara Pekerja dengan Perusahaan pada PT. Makmur Jaya Sragen jika Terjadi Wanprestasi	95
BAB IV PENUTUP	110
A. Kesimpulan	110
B. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	8
-----------------------------------	---