

DAFTAR PUSTAKA

- Allen. (2012). *Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141-162.
- Aswar, & Patriani, P. N. (2018). Hubungan Komunikasi Organisasi Dengan Konflik Kerja Pada Perusahaan PT. Kimia Farma. *Jurnal Komunikasi Global*, 7(2), 136-146.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas Dan Validitas, 4th edn*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi (II)*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Metode Penelitian Psikologi (2nd ed)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Des. (2019, Oktober 14). *Badan Kepegawaian Negara*. Retrieved from Badan Kepegawaian Negara: <https://www.bkn.go.id/berita/35-kasus-pelanggaran-disiplin-pns-dibahas-dalam-persidangan-bapek-hari-ini>
- Eid, M., & Larsen, R. (2008). *The Science Of Subjective Well-Being*. New York: Guilford Press.
- Estiana, R., & Pramulanto, H. (2020). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Administrasi Bisnis*, 6(1), 45-52.
- Foote, D. A., & Tang, T. L.-P. (2008). Job Satisfaction And Organizational Citizenship Behaviour (OCB) : Does Teame Commitment Make A Difference In Self-directed Teams? *Management Decision*, 46(6), 933-947.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366-375.
- Hartanto. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar Dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: CV Masagung.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hassan, M. (2009). *Bussiness Management. 1st edition*. Kaduna: Joy Publisher.
- Hastuti, W., & Farid, M. (2015, Mei). Motivasi Kerja, Internal Locus Of Control Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Marketing Dan Supporting Di PT X Cabang Surabaya. *Pesona, Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(2), 195-207.
- Ipekc, E., & Irmak, S. (2009). Path Analysis Of Organizational Commitment, Job Involved And job Satisfactionin Turkish Hospitality Industry. *Tourism Review*, 4-16.
- Jatiningrum, C. D., Musadieq, M. A., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kemampuan Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(1), 117-123.
- Jobstreet. (2014, November 13). *Berita & Acara: 73% Karyawan Tidak Merasa Puas Dengan Pekerjaan Mereka*. Retrieved from <https://www.jobstreet.co.id/career-resource/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/>
- Johari, J., & Yahya, K. K. (2016). Job Characteristics, Work Involvement, And Job Performance Of Public Servants. *European Journal Of Training and Development*, 554-575.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nariswari, L., & Rahardjo, M. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Diponegoro journal of management*, 5(1), 1-10.
- Nasution, E. H., Musnadi, S., & Faisal. (2018, Januari). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123-134.
- Priansa, J. D. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ringgio, R. E. (2009). *Introduction To Industrial/Organizational Psychology Tird Edition*. New Jersey: Printice Hall.
- Robbin, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, & Stephen, P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.

- Robbins, S. A., & Judge. (2011). *Organizational Behaviour. Fourteenth Edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Sudarman, S. D., Parizade, B., & Widiyanti, M. (2019). The Impact Of Organizational Culture And Transactional Leadership Style On Employee Performace In PT. Pegadaian (PERSERO) Office Region II Palembang. *International Journal Of Scientific and Research Publication*, 9(8), 232-238.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif (Setyawani (ed); Kedua)*. Alfabeta.
- Sutanto, A. (2002, Desember). Peran Budaya Organisasional Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis FE Universitas hamad Dahalan Yogyakarta*, 6(4).
- Syardiansah, Latief, A., Daud, M. N., Windi, & Suharyanto, A. (2020). The Effect Of Job Satifaction And Organizational Culture On Employee Performance Of The Royal Hotel East Aceh District. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 849-857.
- Tiningrum, E., & Setyaningsih, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Surakarta. *Journal of Business and Management*, 5(2).
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Warrick, D. D., Milliman, J. F., & Ferguson, J. M. (2016). Lessons Learned From Zappos On What It Takes To Build High Performance Culture. *Organizational Dynamic*, 1-7.
- Westover, H. J., & Taylor, J. (2010). International Differences In Job Satisfaction: The Effect Of Public Service Motivation, Rewards And Work Relation. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 59(8), 811-828.
- Widjojo, A. D., & Sanuddin, F. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa. *MODUS*, 5(2), 217-231.