

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

Pawestri Oktanika Widyastuti

F100160020

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan oleh:

PAWESTRI OKTANIKA WIDYASTUTI

F 100160020

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN

Oleh :

PAWESTRI OKTANIKA WIDYASTUTI

F 100160020

Telah disetujui untuk dipertahankan

Didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Achmad Dwitvanto, S.Psi., M.Si

NIK.NIDN: 805/0609106802

08 Juli 2021

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

PAWESTRI OKTANIKA WIDYASTUTI

F 100160020

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

08 Juli 2021

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Ketua Sidang

Achmad Dwitvanto, S.Psi., M.Si



Penguji I

Dra. Yayah Khisbivah, M.A



Penguji II

Santi Sulandari, S.Psi., M.Ger



Surakarta, 20 Agustus 2021

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



Prof. Taufik Kasturi, S.Psi., M.Si., Ph.D

NIK.NIDN: 799/0629037401

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Pawestri Oktanika Widyastuti
NIM : F 100 160 020
Fakultas : Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Judul : Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada karyawan

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak dapat terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuat skripsi dari pihak lain.

Demikina surat pernyataan saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Yang Menyatakan

Surakarta, 24 Juni 2021



Pawestri Oktanika Widyastuti

UCAPAN TERIMAKASIH

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penelitidengan ijin Allah dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini untuk memenuhi tugas akhir dari Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Selama menyusun skripsi ini tidak lepas dari bantuan, nasehat, serta saran dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
2. Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si, selaku Dosen Pembimbing skripsi peneliti yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir. Terimakasih atas bimbingan, dukungan dan saran sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Aad Satria Permadi, S.Psi., M.A., selaku Pembimbing Akademik peneliti yang telah bersedia memberikan arahan selama di perkuliahan.
4. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya, semoga peneliti bisa mengimplementasikan setiap ilmu yang telah diberikan.
5. Seluruh staff Tata Usaha (TU) dan Biro Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bantuan selama peneliti menyelesaikan perkuliahan.
6. Kepada orang tua tercinta peneliti Bapak Djoko Soehardjo dan Ibu Eni Sugijarti atas doa yang tak henti-hentinya dipanjatkan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan baik, atas kasih sayang yang selalu diberikan, atas support kepada peneliti dalam berbagai aspek dan terimakasih telah

memberikan peneliti begitu banyak masukkan di setiap tindakan sehingga menjadikan peneliti pribadi yang lebih baik lagi.

7. Saudara yang peneliti sayangi dan banggakan, Annisa Dwi Hartihastuti yang selalu memberikan dukungan sehingga peneliti dapat dengan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir.

8. Sahabat-sahabat terkasih peneliti Annisa Sovia Ariyawati, Ramadani Putri Pertiwi, Irbah Aufa Asyiqi, Hanun Nizar Izdihari Imron, Indah Cahya Pamungkas, Anggun Pengestika, Dyah Ayu Maesyaroh, Annisa Prajawati, Sukma Dwi yang selalu memberikan dukungan, semangat, bantuan dalam berbagai aspek, menguatkan dalam setiap kondisi. Terima kasih untuk semua yang telah diberikan kepada peneliti yang tidak akan terlupakan.

9. Seluruh responden penelitian, terimakasih banyak telah membantu peneliti menyelesaikan tugas akhir ini dan meluangkan waktunya. Semoga Allah mempermudah dan melancarkan segala urusan kalian semua.

10. Teman-teman Psikologi UMS yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terimakasih untuk ilmu, pengalaman dan ceritanya selama berproses di perkuliahan yang tidak akan terlupakan.

13. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir.

Selanjutnya, peneliti berdoa semoga amal baik bapak-ibu, saudara-saudari diterima Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan siapa saja yang membutuhkan. Kurang lebihnya peneliti hanya bisa mengucapkan maaf yang sebesar-besarnya dan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh.

DAFTAR ISI

COVER	
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
UCAPAN TERIMAKASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK	1
ABSTRACT.....	2
PENDAHULUAN	3
METODE	12
HASIL.....	17
PEMBAHASAN	19
KELEMAHAN PENELITIAN	22
KESIMPULAN.....	22
SARAN.....	23
DAFTAR PUSTAKA	25
LAMPIRAN	28

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Skoring	13
Tabel 2.	<i>Blueprint</i> Kepuasan Kerja	14
Tabel 3.	<i>Blueprint</i> Budaya Organisasi	15
Tabel 4.	Kategorisasi Kepuasan Kerja	18
Tabel 5.	Kategorisasi Budaya Organisasi.....	19

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	<i>Blue Print</i>	28
Lampiran 2.	Skala Sebelum Validitas	30
Lampiran 3.	Perhitungan Uji Validitas	36
Lampiran 4.	Skala Sesudah Validitas	39
Lampiran 5.	Perhitungan Uji Reliabilitas	44
Lampiran 6.	Print Out Hasil Olah Data Uji Normalitas, Uji Linearitas dan Uji Hipotesis	48
Lampiran 7.	Kategorisasi Hasil Penelitian	52
Lampiran 8.	Bukti Fisik dan Bukti Analisis	53
Lampiran 9.	Surat Bukti Uji Turnitin	55
Lampiran 10.	Surat Ijin Penelitian.....	61
Lampiran 11.	Surat Balasan Penelitian.....	62

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN

Pawestri Oktanika Widyastuti¹⁾, Ahmad Dwityanto²⁾
pawestrioktanika@gmail.com¹⁾, ado125@ums.ac.id²⁾
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta¹²⁾

Abstrak

Sebuah perusahaan yang dibangun oleh pendirinya pasti memiliki tujuan yang ingin dicapai, untuk mencapai tujuan tersebut maka dibutuhkan karyawan untuk mendukung dan menjalankan seluruh kegiatan perusahaan tersebut. Oleh karena itu, pihak perusahaan penting untuk memperhatikan kepuasan kerja karyawan agar tercipta performa kerja yang efektif. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja pada karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan salah satu Lembaga Penyiaran di Surakarta yang berjumlah 135 orang dengan jumlah sampel sebanyak 103 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan *simple random sampling*. Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala budaya organisasi dan skala kepuasan kerja. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah teknik analisis *product moment pearson*. Hasil analisis data yang didapatkan menunjukkan koefisien korelasi sebesar $r = 0,624$; $p = 0,000$ ($p < 0,05$) bahwa menunjukkan adanya korelasi positif yang signifikan antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja pada karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis dapat diterima, sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa semakin kuat budaya organisasi maka akan semakin tinggi kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE WITH JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES

Pawestri Oktanika Widyastuti¹⁾, Ahmad Dwityanto²⁾
pawestrioktanika@gmail.com¹⁾, ado125@ums.ac.id²⁾
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta¹²

Abstrac

A company that built by its owner definitely has an achievable purpose, to achieve the purpose, it needs employees to support and operate the whole company's activity. Therefore, a company must pay an attention to job satisfaction to achieve effective work performance. The purpose of this research is to find out if there any correlation between organizational culture with job satisfaction of the employee. The population of this research is the whole employees one of the Broadcasting Institutions in Surakarta which amounts to 135 people which amount of sample is 103 people. The sampling technique is simple random sampling. This research is belonged to quantitative. The instrument to collect the data is organizational culture scale and job satisfaction scale. The analysis technique of this research is product moment pearson. The result of the data achieved shows a correlation coefficient in the amount of $r = 0,624$; $p = 0,000$ ($p < 0,05$) which indicates that there is positive correlation between organizational culture and job satisfaction of employees. This result shows that the hypothesis is acceptable. Therefore, it can be concluded that the stronger the organizational culture, the higher the job satisfaction.

Kata Kunci: *Job Satisfactio, Organizational Culture*